

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAKSI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5

II TELAAH PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Kinerja SDM	7
2.1.2 Kepuasan Kerja	10
2.1.3 Iklim Organisasi	13
2.1.4 Promosi Jabatan.....	17
2.2 Kerangka Pikir	20
2.3 Hipotesis	21

2.3.1	Iklm Organisasi dan Kepuasan Kerja	21
2.3.2	Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja	22
2.3.3	Iklm Organisasi dan Kinerja SDM.....	23
2.3.4	Promosi Jabatan dan Kinerja SDM.....	23
2.3.5	Kepuasan Kerja dan Kinerja SDM.....	24

III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	26
3.2	Populasi dan Sampel	26
3.3	Sumber Data	26
3.4	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	27
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	29
3.6	Metode Analisis	31

IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden	38
4.1.1	Jenis Kelamin Responden	38
4.1.2	Usia Responden	39
4.1.3	Pendidikan	40
4.1.4	Masa Kerja Responden.....	40
4.1.5	Status Kepegawain	41
4.2	Analisis Kualitatif	42
4.2.1	Variabel Iklm organisasi	42
4.2.2	Variabel Promosi Jabatan.....	47
4.2.3	Variabel Kepuasan Kerja	51

4.2.4	Variabel Kinerja Pegawai	57
4.3	Analisis Kuantitatif	60
4.3.1	Uji Validitas	60
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	61
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	61
4.3.4	Analisis Regresi Berganda	65
4.3.5	Koefisien Determinasi	67
4.3.6	Pengujian Hipotesis	68
4.3.7	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	70
4.4	Pembahasan.....	72
4.4.1	Pengaruh Iklim organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	72
4.4.2	Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja.....	73
4.4.3	Pengaruh Iklim organisasi Terhadap Kinerja SDM	74
4.4.4	Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja SDM.....	75
4.4.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM	76
4.4.6	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	77

V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN