

## **ABSTRAKSI**

Kinerja sumber daya manusia (SDM), merupakan faktor yang sangat menentukan dalam keberhasilan suatu organisasi guna mencapai tujuannya, baik itu untuk organisasi berskala besar maupun organisasi kecil. Agar suatu organisasi dapat dikelola dengan baik dan dapat mencapai hasil sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka organisasi tersebut harus memiliki SDM yang berkualitas. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja SDM dengan Kepuasan sebagai Variabel Intervening pada BRI Cabang Demak”.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi, dan promosi terhadap kepuasan kerja, serta untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi, promosi, kepuasan kerja terhadap kinerja SDM. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan BRI Cabang Demak, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 74 responden yang di peroleh dengan menggunakan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah path analisis.

Hasil dari penelitian ini adalah : iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan pegawai dan kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Promosi jabatan berpengaruh terhadap kepuasan pegawai dan kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja SDM dengan arah regresi yang positif. Kepuasan kerja bukan variabel intervening di antara pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja SDM. Kepuasan kerja merupakan variabel intervening di antara pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja SDM

*Kata Kunci : Iklim organisasi, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja dan Kinerja SDM*