



JAMI'ATUL ISLAM SULTAN AGUNG
جامعة سلطان اوجونج الاسلامية

LAMPIRAN



LAMPIRAN A

SKALA PENELITIAN

- SKALA I : SKALA KECENDERUNGAN
PERILAKU AGRESI
- SKALA II : SKALA KECENDERUNGAN
PERILAKU ASSERTIF
- SKALA III: SKALA PERSEPSI TERHADAP
BUDAYA ORGANISASI MENWA

IDENTITAS RESPONDEN

NBP :
lamin : P/L
ne :

PETUNJUK PENGISIAN

salah terlebih dulu identitas anda.

alah dengan teliti dan pahami sebelum mengisi jawaban pernyataan yang disajikan.

lembar berikut ini, anda akan mendapatkan sejumlah pernyataan yang harus dijawab ia.

lah jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda yang sebenarnya.

ua jawaban adalah benar selama anda memberikan respon dengan jujur, tidak ada yang n karena itu pilihan jawaban yang benar-benar sesuai keadaan dengan diri anda.

a diminta memilih salah satu dari empat alternatif jawaban yang paling sesuai dengan aan diri anda, dengan cara memberi tanda silang (X) pada Alternatif jawaban tersebut. Ada ernatif jawaban yang telah tersedia, yaitu:

- : Bila anda merasa sangat sesuai mengalami hal seperti dalam pernyataan
 - : Bila anda merasa sesuai mengalami hal seperti dalam pernyataan.
 - : Bila anda merasa tidak sesuai mengalami hal seperti dalam pernyataan.
 - : Bila anda merasa sangat tidak sesuai mengalami hal seperti dalam pernyataan
- anda ingin mengganti jawaban, maka jawaban pertama yang salah diberi tanda (X), udian anda pilih jawaban lain yang sesuai dengan memberi tanda ().

anda sudah selesai periksa kembali, usahakan menjawab semua pernyataan, jangan sampai yang terlewatkan. Jika telah selesai harap dikembalikan. Terima kasih.

Selamat Mengerjakan

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya akan menantang berkelahi anggota satu yudha karena menertawakan saat berbicara dengan yunior.				
2	Saya akan mengingatkan junior yang menggunakan barang saya				
3	Saya merasa lebih mampu menyelesaikan tugas yang diberikan komandan satuan dibanding dengan anggota yang lain				
4	Saya merasa bangga jika mampu menghukum junior karena tidak mematuhi keinginan saya				
5	Saya suka menghukum yunior tanpa alasan				
6	Saya akan menghindari pertengkaran dengan junior.				
7	Saya akan membiarkan saja jika ada junior yang menggunakan barang-barang saya				
8	Saya tidak akan ambil pusing jika ada yang mendapatkan hasil yang lebih baik daripada saya				
9	Membentak junior bukanlah cara yang terbaik untuk menarik perhatian				
10	Saya akan tetap melaksanakan tugas yang diberikan dengan kemampuan saya sendir				
11	Saya akan membicarakan baik-baik jika berselisih dengan junior.				
12	Saya akan membatalkan kegiatan menwa jika persiapannya belum maksimal				
13	Saya merasa lebih baik dalam memimpin kegiatan yang dilaksanakan oleh satuan saya				
14	Saya berusaha menaati semua aturan yang ada disatuan				
15	Saya akan memperingatkan anggota senior yang mengintimidasi yunior				
16	Saya tidak akan ambil pusing jika anggota satuan tidak mau bekerja sama				
17	Saya berusaha menahan emosi jika junior menunjukan sikap yang kurang menyenangkan				
18	Saya suka memamerkan kemampuan saya didepan anggota menwa yang lain				

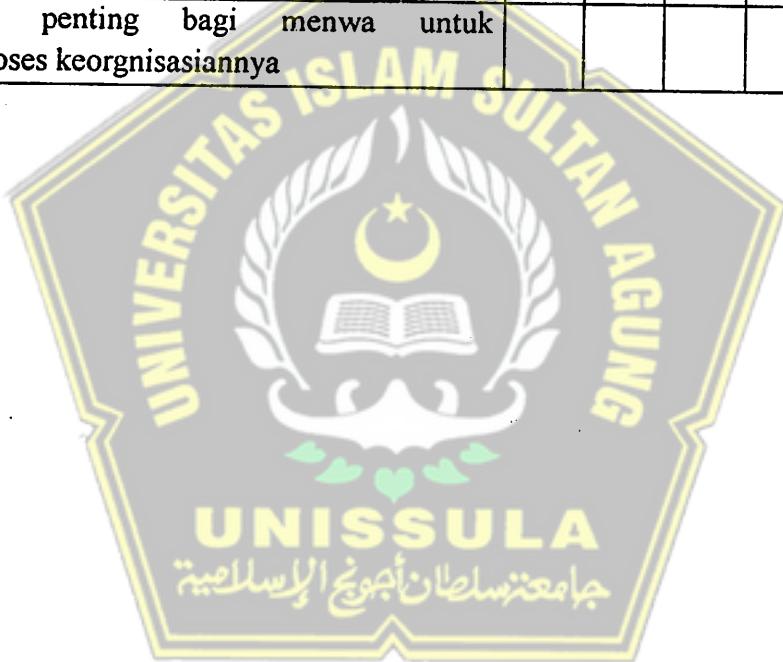
No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
19	Saya akan memarahi semua junior yang mengabaikan pembicaraan saya				
20	Saya akan mempersulit junior dalam melaksanakan perintah				
21	Saya akan menjauhi anggota satu yudha jika kata-katanya menyinggung saya.				
22	Saya cenderung berdiam diri jika melihat senior mengintimidasi secara verbal kepada juniornya				
3	Saya tidak keberatan jika dinasehati oleh junior saya				
4	Saya akan memberikan kesempatan bagi yunior saya untuk mengikuti semua kegiatan menwa				
5	Saya datang tepat waktu saat ada rapat disatuan				
6	Saya akan menggunakan pakaian bebas saat melaksanakan tugas piket jaga				
7	Saya tidak segan memakai barang orang lain tanpa seizin orang tersebut				
8	Saya merasa kurang pandai dibanding orang lain				
9	Saya akan menantang yunior saya bila tidak mematuhi saya.				
10	Saya cenderung diam jika ada junior yang tidak mematuhi saya.				
11	Saya sering bingung apabila dihadapkan dengan dua pilihan				
12	Saya selalu menggunakan inventaris satuan saat melakukan kegiatan				
13	Saya akan bersikap biasa saja jika ada junior yang meminjam barang saya				
14	Saya tidak akan menghukum junior tanpa alasan yang jelas				
15	Saya berusaha menghindar jika ada anggota satu yudha yang mengejek saya saat berbicara didepan junior				
16	Saya suka mengejek anggota menwa yang tidak sanggup mengerjakan tugas				
17	Saya akan menghukum junior yang tidak mau menggantikan tugas saya				

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
23	Saya akan menolak untuk melakukan kebohongan meskipun yang meminta itu adalah komandan saya				
24	Saya cenderung berpura-pura setuju pada pendapat anggota lain karena takut menyakiti perasaan anggota yang lain				
25	Saya akan kembali bertanya jika masih belum memahami sesuatu hal yang belum diketahui				
26	Saya tidak ragu untuk menyampaikan pendapat walaupun berbeda pendapat dengan anggota lain				
27	Saya akan melakukan apapun perintah komandan				
28	Saya tidak malu untuk meminta saran dari komandan apabila diminta melakukan tugas				
29	Saya lebih banyak diam ketika bersama dengan orang yang baru saya kenal				
30	Saya akan menolak usulan yang melanggar aturan				
31	Saya malu meminta nasehat kepada komandan dalam melaksanakan tugas				
32	Saya akan bersikap acuh tak acuh jika mengetahui ada anggota lain yang melakukan kesalahan				
33	Saya berusaha menerima apapun keputusan komandan walaupun keputusan itu salah				
34	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan orang yang baru saya kenal				
35	Saya memilih diam ketika komandan mengambil keputusan yang salah				
36	Saya tidak malu untuk bertanya kepada anggota lain jika membutuhkan nasehat				
37	Saya senantiasa melakukan evaluasi terhadap keputusan komandan dalam memutuskan sesuatu				
38	Saya tidak sungkan untuk mengingatkan komandan saya jika mengambil keputusan yang salah				
39	Saya lebih baik diam ketika mengalami kesulitan dalam melaksanakan tugas				
40	Saya tidak segan memperingatkan komandan jika memiliki kesalahan dalam mengambil keputusan				

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
19	Menurut saya bekerjasama dengan organisasi lain hanya membuat satuan tidak mandiri				
20	Menwa akan terus berkembang lagi dimasa depan walaupun tanpa ada perubahan budaya organisasi				
21	Saya berpendapat bahwa sangsi yang diberikan mampu membuat anggota menwa bisa berubah				
22	Anggota tidak diberi kesempatan yang seimbang dalam mengembangkan kemempuannya dalam melaksanakan tugas				
23	Menurut saya penggunaan wewenang jabatan untuk kepentingan pribadi dalam pelaksanaan tugas adalah hal yang biasa terjadi				
24	Saya akan berusaha memaksimalkan sumber daya yang ada dalam satuan untuk melaksanakan kegiatan daripada bekerjasama dengan pihak luar				
25	Saya berpendapat tidak penting untuk mengikuti upacara yang biasanya diikuti menwa				
26	Satuan masih membatasi anggota dalam memberikan ide baru				
27	Anggota yang tidak disiplin akan dikenai sangsi aturan-aturan yang ada disatuan				
28	Segala bentuk kerjasama akan lebih mudah dan cepat terlaksana apabila terdapat insentif tambahan				
29	Menurut saya tindakan komandan satuan yang menyalahi aturan membuat anggota yang lain malas dalam menjalankan kegiatan				
30	Saya berpendapat bahwa anggota menwa tidak perlu malu mengikuti upacara dengan menggunakan seragam menwa di universitas				
31	Menurut saya satuan tidak perlu melakukan perubahan markas komando untuk menarik minat mahasiswa				
32	Menurut saya kedisiplinan mampu membuat anggota menwa semakin maju				
33	Bagi saya profesionalisme dalam berorganisasi adalah dengan bersikap patuh pada atasan				

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
19	Menurut saya bekerjasama dengan organisasi lain hanya membuat satuan tidak mandiri				
20	Menwa akan terus berkembang lagi dimasa depan walaupun tanpa ada perubahan budaya organisasi				
21	Saya berpendapat bahwa sangsi yang diberikan mampu membuat anggota menwa bisa berubah				
22	Anggota tidak diberi kesempatan yang seimbang dalam mengembangkan kemampuannya dalam melaksanakan tugas				
23	Menurut saya penggunaan wewenang jabatan untuk kepentingan pribadi dalam pelaksanaan tugas adalah hal yang biasa terjadi				
24	Saya akan berusaha memaksimalkan sumber daya yang ada dalam satuan untuk melaksanakan kegiatan daripada bekerjasama dengan pihak luar				
25	Saya berpendapat tidak penting untuk mengikuti upacara yang biasanya diikuti menwa				
26	Satuan masih membatasi anggota dalam memberikan ide baru				
27	Anggota yang tidak disiplin akan dikenai sangsi aturan-aturan yang ada disatuan				
28	Segala bentuk kerjasama akan lebih mudah dan cepat terlaksana apabila terdapat insentif tambahan				
29	Menurut saya tindakan komandan satuan yang menyalahi aturan membuat anggota yang lain malas dalam menjalankan kegiatan				
30	Saya berpendapat bahwa anggota menwa tidak perlu malu mengikuti upacara dengan menggunakan seragam menwa di universitas				
31	Menurut saya satuan tidak perlu melakukan perubahan markas komando untuk menarik minat mahasiswa				
32	Menurut saya kedisiplinan mampu membuat anggota menwa semakin maju				
33	Bagi saya profesionalisme dalam berorganisasi adalah dengan bersikap patuh pada atasan				

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
34	Menurut saya insentif yang diberikan untuk organisasi lain mampu membantu kegiatan satuan cukup sekedarnya				
35	Menurut saya semua anggota menwa harus memahami AD/ART menwa				
36	Saya lebih suka mematuhi perintah senior saya				
37	Saya tidak mampu untuk tetap berpikir jernih apabila menyelesaikan permasalahan tugas satuan				
8	Ide-ide baru dari anggota dapat diterima oleh komandan satuan				
9	Instansi diluar menwa mampu memperlancar kegiatan yang dilakukan satuan				
0	Menurut saya penting bagi menwa untuk memperbaiki proses keorgnisasiannya				



LAMPIRAN B

TABULASI DATA PENELITIAN

B-1 Tabulasi Penelitian Skala

Kecenderungan Perilaku Agresi

B-2 Tabulasi Data Penelitian Skala

Kecenderungan Perilaku
Assertif

B-3 Tabulasi Data Penelitian Skala

Persepsi terhadap Budaya
Organisasi Menwa

3	4	5	6	12	16	20	22	23	24
3	3	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
2	3	3	3	2	4	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	4	3	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	2	3	2	2	3	3
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3
4	4	3	3	4	3	4	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	2
2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	2	2	2	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	2
4	3	4	4	3	3	2	2	2	3
4	3	3	4	2	3	3	2	4	2
4	3	3	2	3	3	3	3	3	2
3	3	3	4	3	3	3	2	4	3
4	3	4	4	2	3	3	3	3	3
4	3	3	4	3	3	4	3	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	2	2
4	3	3	3	2	3	3	3	4	3
3	3	4	2	2	2	3	3	2	3

26	31	32	33	35	36	37	39	40	Jumlah
3	2	3	2	2	3	3	2	3	49
3	3	4	2	3	3	3	4	3	61
3	3	3	3	2	3	4	3	3	63
3	4	4	3	2	3	2	3	4	56
3	3	2	3	4	3	3	4	1	57
3	3	3	2	3	3	3	3	3	60
3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
4	4	4	3	4	4	4	4	4	77
4	4	4	3	4	4	4	4	4	70
3	3	3	2	3	3	3	3	3	60
3	3	3	2	3	3	3	3	3	58
3	3	3	2	3	3	3	3	3	59
4	4	4	3	3	4	4	4	4	78
3	4	3	3	3	4	4	4	3	70
3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
2	3	2	2	3	3	3	3	3	52
3	4	3	3	3	4	3	3	4	70
3	3	3	2	3	3	3	3	3	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
3	3	3	4	3	3	4	2	3	66
3	3	3	3	2	3	3	3	3	58
4	3	3	3	2	3	3	3	3	62
3	3	3	3	2	2	3	2	3	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
4	3	3	4	3	3	3	3	3	61
3	3	3	3	2	3	3	3	3	53
3	3	3	3	2	3	3	3	3	59
3	3	3	4	3	4	2	4	4	65
3	3	3	3	4	4	3	4	59	65
4	3	4	4	3	4	4	4	3	67
3	3	3	3	3	3	3	3	4	64
3	3	3	3	3	4	4	4	3	66
4	3	3	2	3	3	3	2	3	53
3	2	3	4	3	3	4	3	3	62
3	4	3	3	2	3	3	3	4	60

4	5	9	11	13	14	15	16	17	19
3	3	4	4	2	3	2	4	3	3
4	4	4	4	3	3	3	4	2	3
4	3	4	3	3	3	3	4	3	4
4	3	4	4	2	3	3	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	4	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
3	4	3	4	3	2	4	4	3	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	2	3	2	2
3	4	4	4	3	4	3	4	3	3
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	3	3	4	3	3
2	3	4	3	3	3	3	4	2	3
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
3	3	4	3	3	3	3	4	4	3
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3
3	4	3	4	3	3	4	4	3	3
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
3	2	4	3	2	3	3	3	3	4
3	4	2	4	3	3	3	4	4	3

27	30	32	34	35	37	38	39	Jumlah
4	4	4	2	4	2	4	4	62
4	4	4	2	2	3	3	3	62
4	3	4	2	4	3	3	4	64
4	4	3	3	3	3	3	3	62
3	3	4	2	3	3	3	3	58
4	4	4	4	4	4	4	4	73
4	4	4	2	4	3	4	3	61
4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	3	4	2	4	3	3	4	64
4	4	3	4	4	4	4	4	75
4	3	4	2	4	3	3	4	64
3	4	4	2	3	3	3	2	57
3	3	4	2	3	3	3	3	58
3	4	3	3	3	4	3	3	61
3	4	4	2	4	4	3	3	69
3	4	4	3	3	4	3	3	65
3	3	3	3	3	3	3	2	55
3	3	3	2	3	2	3	2	49
4	4	4	2	4	3	4	2	66
4	4	4	2	2	3	4	3	68
2	4	4	3	4	3	4	3	65
2	3	3	1	4	4	4	3	57
3	3	4	1	4	3	4	3	60
4	4	4	2	4	4	3	3	65
3	3	4	3	3	3	2	2	57
3	3	3	2	3	3	3	3	54
3	3	3	2	3	3	3	3	56
4	4	4	2	4	4	3	3	65
4	3	3	2	4	3	4	4	64
4	4	4	2	4	3	4	3	68
4	4	4	2	4	4	3	3	65
4	4	4	2	3	3	3	3	64
4	4	4	2	4	3	3	3	64
3	3	4	2	3	3	4	3	63
2	3	3	2	3	3	3	3	53
3	3	4	2	3	3	3	3	57
3	4	4	2	4	3	3	3	63

LAMPIRAN C

Uji Daya Beda dan Estimasi Reliabilitas

C-1 Uji Daya Beda dan Estimasi Reliabilitas

Penelitian Skala Kecenderungan

Perilaku Agresi

C-2 Uji Daya Beda dan Estimasi Reliabilitas

Penelitian Skala Kecenderungan

Perilaku Assertif

C-3 Uji Daya Beda dan Estimasi Reliabilitas

Penelitian Skala Persepsi terhadap

Budaya Organisasi Menwa

VAR00026	102.3514	85.123	.078	.756
VAR00027	102.8378	79.751	.497	.738
VAR00028	101.9189	85.021	.109	.755
VAR00029	102.5135	79.923	.476	.739
VAR00030	101.3243	91.281	-.404	.773
VAR00031	101.7568	87.189	-.072	.760
VAR00032	102.0811	79.077	.654	.734
VAR00033	101.7297	80.203	.423	.741
VAR00034	102.3514	93.734	-.367	.790
VAR00035	101.5405	86.144	.003	.760
VAR00036	102.8378	80.806	.441	.741
VAR00037	102.2973	82.715	.301	.747
VAR00038	102.7297	82.980	.296	.748
VAR00039	102.5676	83.030	.338	.747
VAR00040	102.9189	85.854	.047	.757
VAR00041	102.6486	82.068	.441	.743
VAR00042	102.7838	80.285	.574	.738
VAR00043	101.2973	92.992	-.428	.781
VAR00044	102.8649	80.620	.581	.739
VAR00045	102.9189	84.410	.224	.751
VAR00046	101.4054	88.081	-.125	.770
VAR00047	101.5405	85.755	.071	.755
VAR00048	102.3784	84.131	.364	.748
VAR00049	101.8919	81.210	.380	.743
VAR00050	102.5676	83.030	.338	.747

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.0441E2	86.748	9.31385	50

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		37	100.0

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	37	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	37	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	25

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00004	45.0811	57.688	.375	.879
VAR00005	45.7027	59.881	.313	.880
VAR00006	45.2432	57.189	.439	.877
VAR00007	45.5135	59.035	.365	.878
VAR00008	44.4324	56.586	.451	.877
VAR00009	44.9730	57.249	.338	.881
VAR00011	45.3243	57.725	.543	.875
VAR00014	45.5405	58.977	.378	.878
VAR00015	43.8108	58.935	.293	.880
VAR00020	45.3784	57.964	.501	.876
VAR00021	45.0270	57.305	.577	.874
VAR00024	45.3514	57.290	.446	.877
VAR00027	45.3514	55.734	.535	.874
VAR00029	45.0270	55.027	.595	.872
VAR00032	44.5946	56.914	.505	.875
VAR00033	44.2432	56.411	.429	.878
VAR00036	45.3514	55.845	.559	.873
VAR00037	44.8108	57.658	.399	.878
VAR00039	45.0811	58.354	.404	.878
VAR00041	45.1622	57.806	.476	.876
VAR00042	45.2973	56.270	.612	.872
VAR00044	45.3784	56.631	.612	.873
VAR00048	44.8919	59.877	.358	.879
VAR00049	44.4054	56.637	.446	.877
VAR00050	45.0811	58.354	.404	.878

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
46.9189	62.077	7.87887	25

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	24

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00004	41.9730	54.749	.365	.879
VAR00005	42.5946	56.803	.311	.879
VAR00006	42.1351	54.176	.438	.876
VAR00007	42.4054	55.914	.373	.878
VAR00008	41.3243	53.392	.469	.876
VAR00009	41.8649	54.342	.327	.881
VAR00011	42.2162	54.508	.569	.874
VAR00014	42.4324	55.919	.377	.878
VAR00020	42.2703	55.092	.478	.876
VAR00021	41.9189	54.410	.560	.874
VAR00024	42.2432	54.189	.454	.876
VAR00027	42.2432	52.800	.530	.874
VAR00029	41.9189	52.021	.599	.871
VAR00032	41.4865	54.090	.484	.875
VAR00033	41.1351	53.398	.430	.877
VAR00036	42.2432	52.800	.565	.873
VAR00037	41.7027	54.548	.407	.877
VAR00039	41.9730	55.416	.390	.878
VAR00041	42.0541	54.830	.469	.876

VAR00042	42.1892	53.213	.620	.872
VAR00044	42.2703	53.536	.624	.872
VAR00048	41.7838	56.841	.349	.879
VAR00049	41.2973	53.381	.470	.876
VAR00050	41.9730	55.416	.390	.878

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.8108	58.935	7.67694	24



VAR00027	113.7027	62.548	.141	.794
VAR00028	112.4054	62.970	.206	.790
VAR00029	113.4865	62.035	.185	.792
VAR00030	112.8378	63.029	.160	.792
VAR00031	112.8108	60.380	.485	.781
VAR00032	112.7027	60.937	.462	.783
VAR00033	113.0811	59.743	.499	.780
VAR00034	113.1351	63.009	.115	.795
VAR00035	113.1351	59.287	.518	.779
VAR00036	112.7027	60.826	.546	.781
VAR00037	112.8649	59.342	.467	.780
VAR00038	113.1892	63.824	.064	.796
VAR00039	112.7297	59.147	.642	.776
VAR00040	112.6486	61.179	.309	.787

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.1597E2	64.860	8.05359	40

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	37	100.0
Excluded ^a	0	0.0
Total	37	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	24

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	69.0541	55.053	.312	.893
VAR00003	68.7297	51.925	.531	.888
VAR00004	68.9730	54.916	.620	.889
VAR00005	68.9459	53.164	.473	.890
VAR00006	68.9459	52.219	.538	.888

VAR00009	69.5135	55.812	.193	.897
VAR00011	70.6757	58.003	-.045	.900
VAR00012	69.2162	53.619	.421	.891
VAR00016	68.9189	53.799	.526	.889
VAR00020	69.0811	51.632	.609	.886
VAR00021	69.2973	55.659	.333	.893
VAR00022	69.2162	52.563	.590	.887
VAR00023	69.0000	51.722	.583	.887
VAR00024	69.1351	51.676	.655	.885
VAR00025	68.7568	52.800	.480	.890
VAR00026	68.8649	53.620	.578	.888
VAR00031	68.9189	52.910	.583	.887
VAR00032	68.8108	53.935	.498	.889
VAR00033	69.1892	53.324	.469	.890
VAR00035	69.2432	52.356	.549	.888
VAR00036	68.8108	53.658	.614	.887
VAR00037	68.9730	51.805	.559	.888
VAR00039	68.8378	52.417	.654	.886
VAR00040	68.7568	53.745	.379	.892

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
72.0811	57.910	7.60986	24

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		37	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	22

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00003	61.7297	47.758	.514	.901
VAR00004	61.9730	50.638	.584	.901
VAR00005	61.9459	48.830	.468	.902
VAR00006	61.9459	47.608	.570	.899
VAR00012	62.2162	49.230	.421	.903
VAR00016	61.9189	49.188	.558	.900
VAR00020	62.0811	47.410	.599	.898
VAR00021	62.2973	51.492	.282	.905
VAR00022	62.2162	48.619	.538	.900
VAR00023	62.0000	47.389	.586	.899
VAR00024	62.1351	47.509	.638	.897
VAR00025	61.7568	48.134	.514	.901
VAR00026	61.8649	49.231	.579	.899
VAR00031	61.9189	48.188	.633	.898
VAR00032	61.8108	49.213	.545	.900
VAR00033	62.1892	48.991	.464	.902
VAR00035	62.2432	48.189	.529	.900
VAR00036	61.8108	48.991	.660	.898
VAR00037	61.9730	47.416	.567	.899
VAR00039	61.8378	48.140	.646	.897
VAR00040	61.7568	48.967	.421	.903

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
65.0811	53.354	7.30441	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00003	58.9459	46.219	.489	.902
VAR00004	59.1892	48.824	.584	.902
VAR00005	59.1622	47.140	.457	.903
VAR00006	59.1622	45.695	.587	.899
VAR00012	59.4324	47.474	.416	.904
VAR00016	59.1351	47.342	.566	.900
VAR00020	59.2973	45.659	.598	.899
VAR00022	59.4324	46.863	.535	.901
VAR00023	59.2162	45.619	.587	.899
VAR00024	59.3514	45.734	.639	.898
VAR00025	58.9730	46.360	.514	.901
VAR00026	59.0811	47.521	.566	.900
VAR00031	59.1351	46.398	.635	.898
VAR00032	59.0270	47.360	.554	.900
VAR00033	59.4054	47.137	.472	.902
VAR00035	59.4595	46.422	.529	.901
VAR00036	59.0270	47.194	.662	.899
VAR00037	59.1892	45.602	.573	.900
VAR00039	59.0541	46.386	.644	.898
VAR00040	58.9730	47.138	.425	.904

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
62.2973	51.492	7.17583	20

RELIABILITAS PERSEPSI TERHADAP BUDAYA ORGANISASI MENWA

Case Processing Summary

	N	%
Cases		
Valid	37	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	37	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.643	40

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	113.8378	42.084	.127	.640
VAR00002	115.7027	47.604	-.463	.686
VAR00003	114.7297	46.758	-.343	.684
VAR00004	114.0811	40.632	.360	.624
VAR00005	114.0541	39.275	.545	.610
VAR00006	114.0811	42.910	-.004	.654
VAR00007	114.0270	42.138	.126	.640
VAR00008	115.5946	45.526	-.291	.667
VAR00009	113.8919	40.988	.318	.627
VAR00010	114.9189	42.021	.079	.646
VAR00011	113.9730	40.138	.449	.618
VAR00012	114.2162	42.119	.271	.633
VAR00013	114.4054	39.692	.466	.615
VAR00014	114.2703	41.036	.396	.625
VAR00015	114.2703	39.758	.546	.613
VAR00016	113.7027	39.270	.606	.609
VAR00017	114.2432	39.411	.475	.613
VAR00018	114.8378	40.306	.228	.631
VAR00019	114.0811	40.354	.447	.620
VAR00020	114.8108	44.380	-.136	.664
VAR00021	114.3514	42.623	.132	.639
VAR00022	114.5135	41.979	.147	.638
VAR00023	115.3514	49.679	-.599	.703
VAR00024	115.1081	42.432	.064	.646
VAR00025	113.8919	39.599	.583	.611
VAR00026	114.5676	40.808	.277	.628

VAR00027	113.9459	39.441	.457	.614
VAR00028	114.2162	42.063	.104	.642
VAR00029	115.3243	45.725	-.288	.671
VAR00030	113.8108	39.602	.589	.611
VAR00031	114.7027	39.992	.237	.630
VAR00032	113.6486	41.290	.360	.627
VAR00033	114.2703	41.425	.185	.635
VAR00034	115.1081	39.599	.401	.617
VAR00035	113.8919	40.044	.412	.619
VAR00036	114.9189	42.077	.164	.637
VAR00037	114.1622	40.473	.414	.621
VAR00038	114.0541	40.719	.381	.623
VAR00039	114.2973	39.659	.475	.615
VAR00040	115.8919	46.488	-.459	.673

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.1738E2	43.575	6.60114	40

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
Total		37	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	19

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

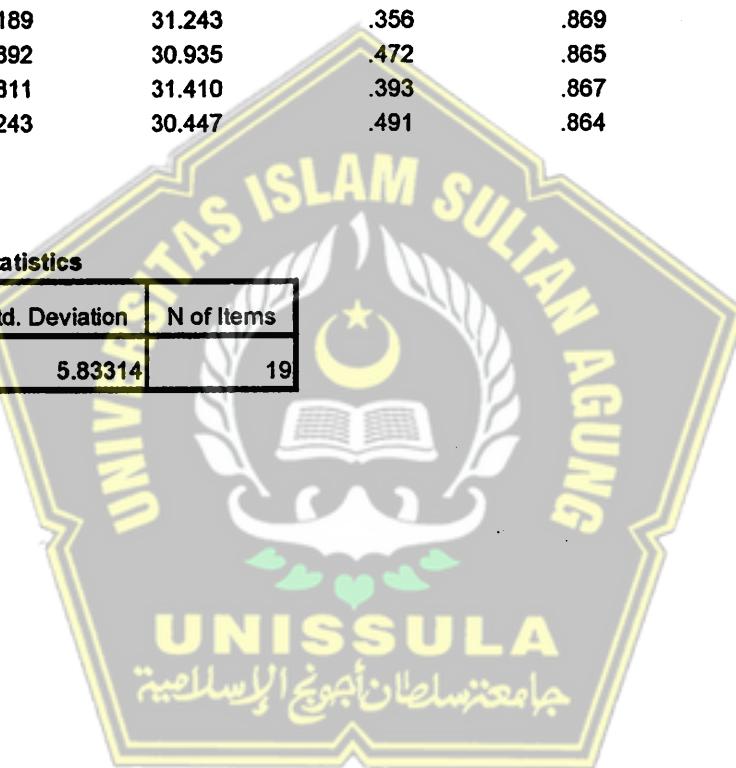
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00004	59.1081	30.932	.436	.866
VAR00005	59.0811	30.299	.531	.862
VAR00009	58.9189	31.410	.368	.868
VAR00011	59.0000	30.611	.511	.863
VAR00013	59.4324	30.919	.411	.867

VAR00014	59.2973	31.270	.496	.864
VAR00015	59.2973	30.270	.615	.860
VAR00016	58.7297	30.036	.639	.859
VAR00017	59.2703	30.258	.486	.864
VAR00019	59.1081	30.599	.549	.862
VAR00025	58.9189	30.410	.601	.860
VAR00027	58.9730	30.083	.496	.864
VAR00030	58.8378	30.640	.564	.861
VAR00032	58.6757	32.114	.335	.869
VAR00034	60.1351	30.509	.396	.869
VAR00035	58.9189	31.243	.356	.869
VAR00037	59.1892	30.935	.472	.865
VAR00038	59.0811	31.410	.393	.867
VAR00039	59.3243	30.447	.491	.864

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
62.4054	34.026	5.83314	19



LAMPIRAN D

Analisis Data

Uji Normalitas Sebaran

Uji Linearitas Hubungan

Uji Hipotesis

Histogram



UJI ASUMSI

1. Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Kecenderungan Perilaku Agresi	37	43.8108	7.67694	25.00	60.00
Kecenderungan Perilaku Assertif	37	62.2973	7.17583	49.00	78.00
Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Menwa	37	62.4054	5.83314	49.00	76.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kecenderungan Perilaku Agresi	Kecenderungan Perilaku Assertif	Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Menwa
N		37	37	37
Normal Parameters ^a	Mean	43.8108	62.2973	62.4054
	Std. Deviation	7.67694	7.17583	5.83314
Most Extreme Differences	Absolute	.107	.139	.139
	Positive	.076	.139	.139
	Negative	-.107	-.085	-.094
Kolmogorov-Smirnov Z		.648	.847	.846
Asymp. Sig. (2-tailed)		.795	.469	.472

a. Test distribution is Normal.

2. Linieritas

- a. Persepsi terhadap Budaya Organisasi Menwa dengan Kecenderungan Perilaku Agresi

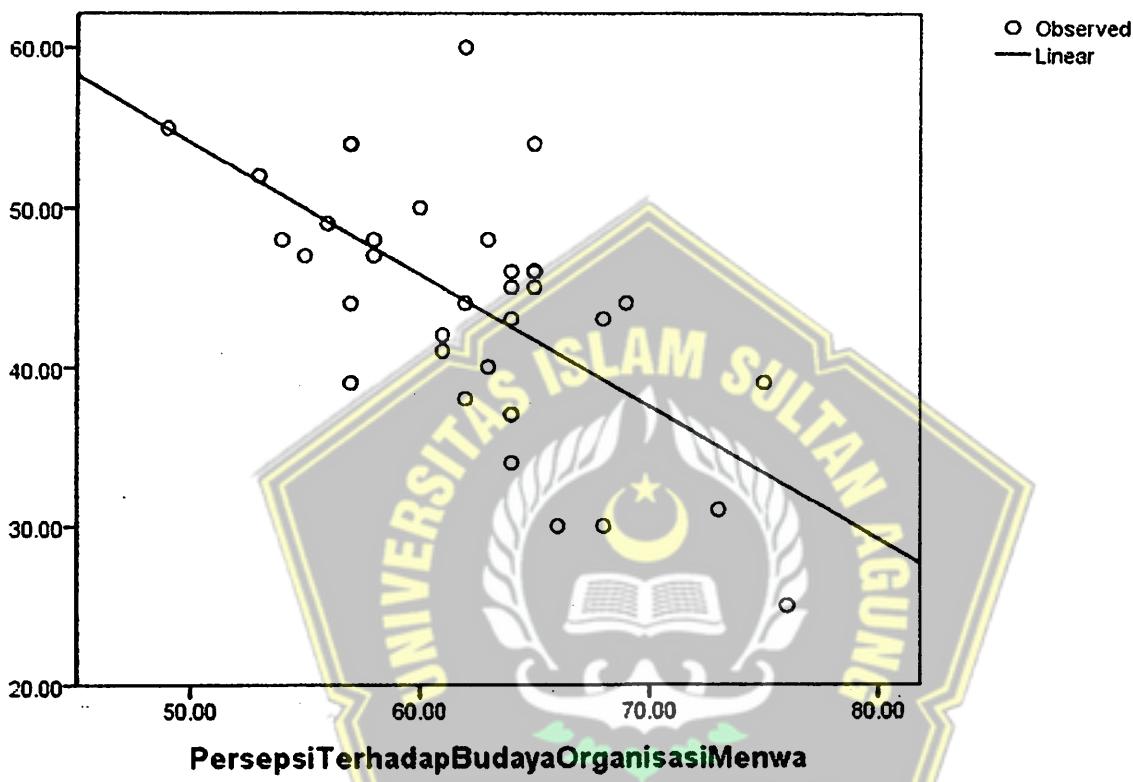
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: KecenderunganPerilakuAgresi

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.399	23.225	1	35	.000	95.683	-.831

The independent variable is PersepsiTerhadapBudayaOrganisasiMenwa.

KecenderunganPerilakuAgresi



- b. Persepsi terhadap Budaya Organisasi Menwa dengan Kecenderungan Perilaku Assertif.

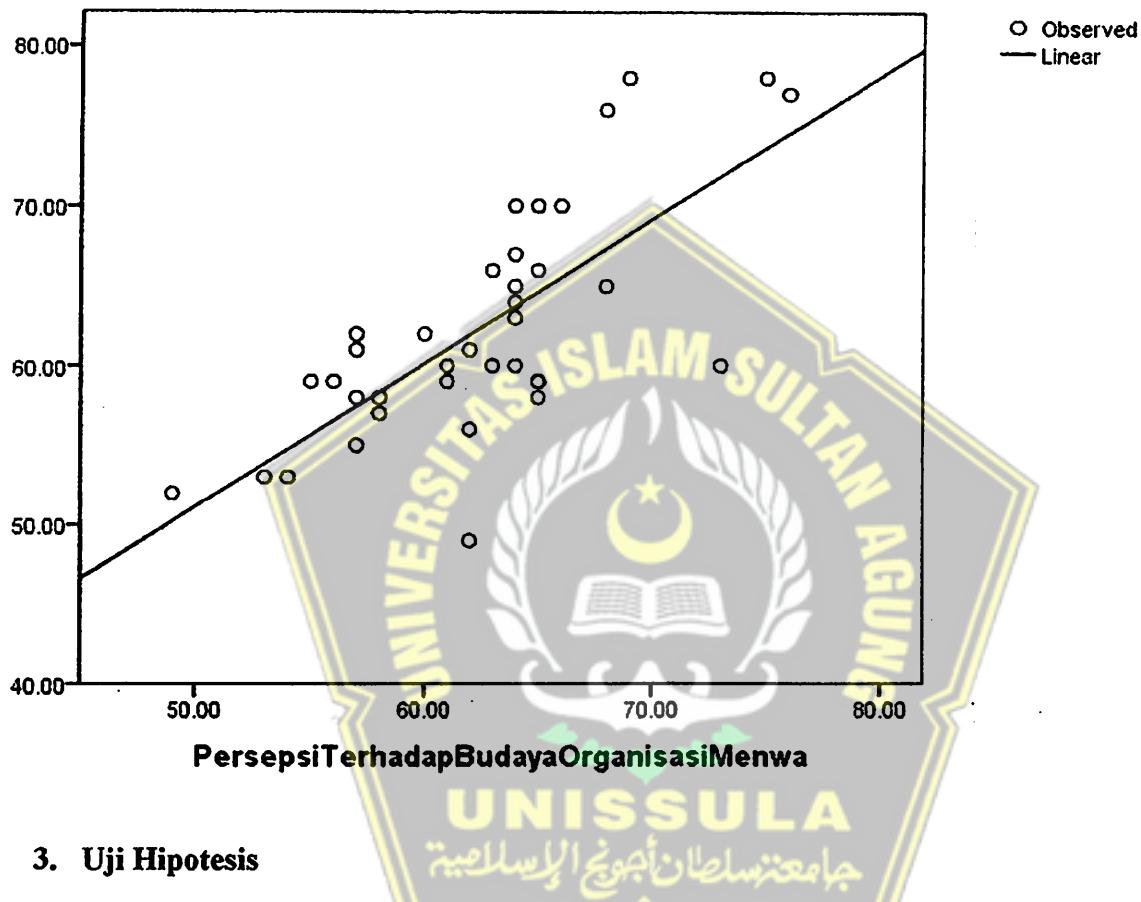
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: KecenderunganPerilakuAssertif

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.535	40.325	1	35	.000	6.127	.900

The independent variable is PersepsiTerhadapBudayaOrganisasiMenwa.

Kecenderungan Perilaku Assertif



3. Uji Hipotesis

- Persepsi terhadap Budaya Organisasi Menwa dengan Kecenderungan Perilaku Agresi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kecenderungan Perilaku Agresi	43.8108	7.67694	37
Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Menwa	62.4054	5.83314	37

Correlations^a

		Kecenderungan Perilaku Agresi	Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Menwa
Perilaku Agresi	Pearson Correlation	1	-.632** .000
Terhadap Budaya Organisasi	Pearson Correlation	-.632** .000	1

^a. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

a. Listwise N=37

b. Persepsi terhadap Budaya Organisasi Menwa dengan Kecenderungan Perilaku Agresi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Menwa	62.4054	5.83314	37
Kecenderungan Perilaku Assertif	62.2973	7.17583	37

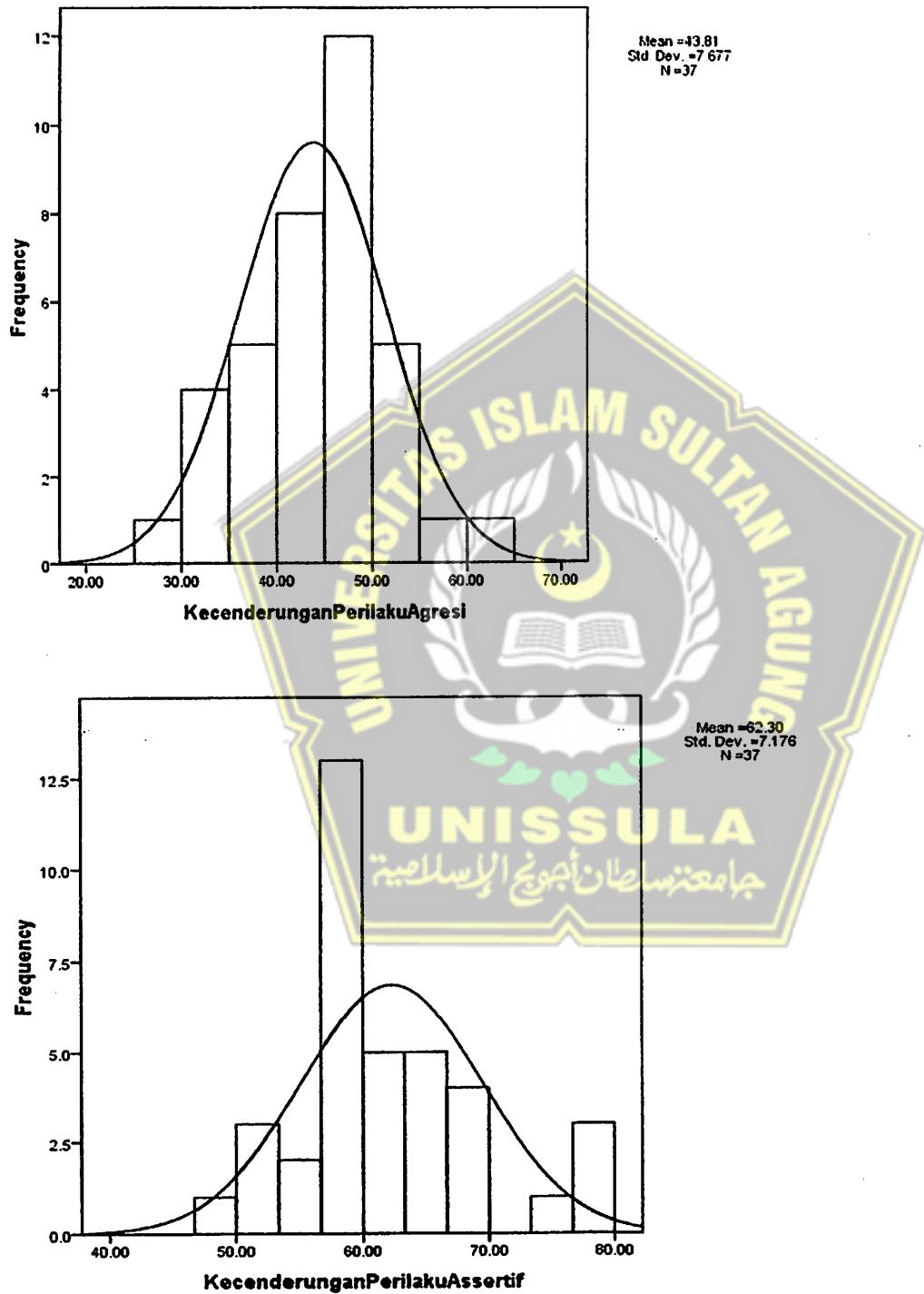
Correlations^a

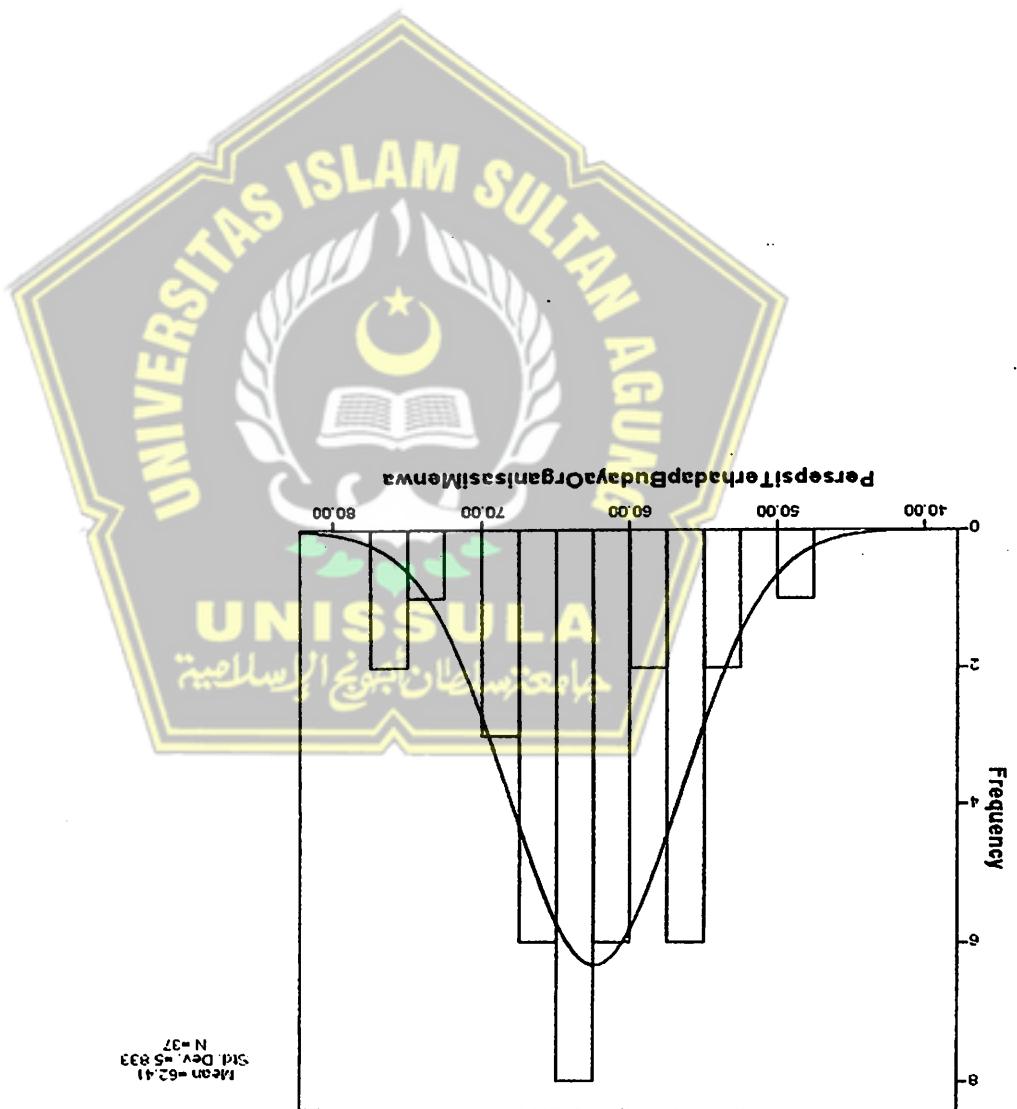
		Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Menwa	Kecenderungan Perilaku Assertif
Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Menwa	Pearson Correlation	1	.732** .000
Kecenderungan Perilaku Assertif	Pearson Correlation	.732** .000	1

^a. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

a. Listwise N=37

4. Histogram





LAMPIRAN E

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

E-1 SURAT IZIN PENELITIAN

E-2 SURAT BUKTI PENELITIAN



**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
FAKULTAS PSIKOLOGI**

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Po. Box 1054 Telp. 6583584 (8 Sal.) Fax. 582455 SEMARANG 50012

or : 537/C.1/Psi-SA/XI/2009 07 Dzulhijah 1430 H
: - 24 Nopember 2009 M
: Mohon Ijin Penelitian

la : Yth. Kepala
Komandan Satuan Menwa
Di
Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir penyusunan skripsi bersama ini kami memohonkan ijin untuk mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang melakukan kegiatan penelitian pada anggota mewa masing-masing satuan di kota Semaang.

Kegiatan tersebut diperlukan untuk bahan penulisan skripsi mahasiswa sebagai berikut :

Nama	:	Wahyu Azzaky
NIM	:	07 204 0611
Alamat	:	Jl. Gebang Anom III RT 03/08 Kelurahan Genuk sari Kecamatan Genuk Semarang
Judul Skripsi	:	Hubungan Antara Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Resimen Mahasiswa Dengan Kecenderungan Perilaku Agresi Dan Kecenderungan Perilaku Assertif Pada Anggota Menwa Di Kota Semarang.
Subyek	:	Anggota menwa masing-masing satuan
Pembimbing	:	<ol style="list-style-type: none">1. Abdurrohim, S. Psi, M. Si2. Agustin Handayani, S. Psi, M. Si

Demikian permohonan kami atas bantuannya diucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n. Dekan
Sekretaris Dekan,

Dra.Hj. Retno Anggraini, M. Si,Psi
NIK. : 210799002

usan : 1. Yang bersangkutan;
2. Arsip

KOMANDO RESIMEN MAHASISWA MAHADIPA SATUAN 901/PD

UNIVERSITAS DIPONEGORO

MAKOSAT : PKM Joglo Jl. Imam Bardjo SH. No. 2 Semarang Telp. (024) 8452630
e-mail: menwa_undip@yahoo.com



WIRA DIPA SARI WIDYA

sifikasi : B/100.001/M.901/I/2010
mpiran : Biasa
hal : -
hal : Keterangan Penelitian

Semarang, 25 Januari 2010

Kepada
Yth. Dekan
Fakultas Psikologi
Universitas Islam Sultan Agung
Di Semarang

"Wira Dipa Sari Widya"

1. Dasar

- Surat Keputusan Bersama Menteri Pertahanan, Menteri Pendidikan Nasional, Menteri Dalam Negeri dan Otonomi Daerah Nomor : KB/14/M/X/2000, 6/U/KB/2000, 39 A Tahun 2000 Tentang Pembinaan dan Pemberdayaan Resimen Mahasiswa.
- Surat dari Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang Nomor : 573/C.1/Psi-SA/XI/2009 Tentang Permohonan Izin Penelitian.
- Pertimbangan Komando

2. Berkaitan dengan dasar di atas, kami memberitahukan bahwa mahasiswa :

Nama : WAHYU AZZAKY

NIM : 07 204 0611

Telah melaksanakan penelitian dengan judul **Hubungan Antara Persepsi Terhadap Budaya Organisasi Resimen Mahasiswa dengan Kecenderungan Perilaku Assertif Pada Anggota Menwa Di Kota Semarang** terhadap anggota Menwa Satuan 901/PD Universitas Diponegoro Semarang pada tanggal 14 s.d 25 Januari 2010.

3. Demikian surat keterangan ini kami sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pjs. Komandan Satuan



KORP MAHASISWA BELA NEGARA (RESIMEN MAHASISWA MAHADIPA) SATUAN 906 "SAPU JAGAD" IAIN WALISONGO SEMARANG

OSAT : Jl. Prof. DR. Hamka, Gedung PKM Kampus III Walisongo Semarang

SURAT KETERANGAN

Nomor: Sket-001/M-906/I/2010

A WIRA DHARMA

Yang bertanda tangan di bawah ini, Komandan Resimen Mahasiswa Mahadipa Satuan 906
Agama Islam Walisongo Semarang menerangkan bahwa:

: WAHYU AZZAKY

: 07 204 0611

: PSIKOLOGI

: UNIVERSITAS SULTAN AGUNG SEMARANG (UNISSULA)

benar-benar telah melakukan kegiatan penelitian tentang Hubungan Antara Persepsi Terhadap
Organisasi Resimen Mahasiswa dengan Kecenderungan Perilaku Agresi dan Kecenderungan
Assertif. Pada Anggota Mewa di Satuan 906 Sapu Jagad IAIN Walisongo Semarang.

ngan lain: surat keterangan ini dibuat sebagai syarat untuk memenuhi tugas akhir (SKRIPSI) guna
jang keberhasilan studinya.

ian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana
ya.

Dikeluarkan di: Semarang

Pada tanggal : 25 Februari 2010

KOMANDAN SATUAN 906

KOMANDAN

ABDUL MUNIR

NRP. 07850930206



SURAT KETERANGAN
Nomor : Sket-002/M-902/I/2010

IDYA WIRA DHARMA

Yang bertanda tangan di bawah ini, Komandan Resimen Mahasiswa Mahadipa
tuan 902 Universitas Negeri Semarang menerangkan bahwa :

ma : Wahyu Azzaky
IM : 07 204 0611
kultas : Psikologi
: Universitas Sultan Agung (UNISSULA)

alah benar-benar telah melakukan kegiatan penelitian tentang Hubungan Antara Persepsi
hadap Budaya Organisasi Resimen Mahasiswa Dengan Kecenderungan Perilaku Agresi
n Kecenderungan Perilaku Assertif. Pada Anggota Menwa di Kota Semarang.

terangan lain : surat keterangan ini dibuat sebagai syarat untuk memenuhi tugas akhir
(skripsi) guna menunjang keberhasilan studinya.

mikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan
bagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : S e m a r a n g
Pada tanggal : 17 Januari 2010

KOMANDAN SATUAN 902

MOCHAMAD ROCHIM
NBP 07870930132