

ABSTRAK

Pemimpin suatu perusahaan atau institusi harus memiliki kemampuan dalam mengelola sumber daya manusia dengan baik agar sumber daya manusia yang tersedia memiliki kualitas yang baik. Dengan cara memimpin yang baik kepada para bawahan tentunya mereka dalam bekerja akan merasa nyaman. Tulisan ini menyajikan secara teoritis dan empiris mengenai kepemimpinan spiritual, kompensasi, kepuasan kerja dan *organizational citizenship behavior*.

Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui apakah kepemimpinan spiritual, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*. Dengan 38 responden sebagai sampel dan pengujian ini menggunakan program SPSS ver16 untuk mendapatkan hasil hubungan antar variabel.

Dari hasil analisis menunjukan bahwa kepemimpinan spiritual dalam penelitian ini berkontribusi positif terhadap kepuasan kerja. Semakin baik kepemimpinan spiritual semakin baik kepuasan kerja. kepemimpinan spiritual dalam penelitian ini berkontribusi positif terhadap *organizational citizenship behavior*. Semakin baik kepemimpinan spiritual semakin baik *organizational citizenship behavior*. Kompensasi dalam penelitian ini berkontribusi positif terhadap kepuasan kerja. Semakin baik kompensasi semakin baik kepuasan kerja. Kompensasi dalam penelitian ini berkontribusi positif terhadap *organizational citizenship behavior*. Semakin baik kompensasi semakin baik *organizational citizenship behavior*. Kepuasan kerja dalam penelitian ini tidak berpengaruh langsung terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata kunci: kepemimpinan spiritual, kompensasi, kepuasan kerja dan *organizational citizenship behavior*.

ABSTRACT

The leader of an enterprise or institution must have the ability to manage human resources properly in order for human resources available has good quality. Leading the way is good to his subordinates in their course work will feel comfortable. This paper presents theoretical and empiric of spiritual leadership, compensation, job satisfaction and organizational citizenship behavior.

The purpose of this writing is to know whether spiritual leadership, compensation and job satisfaction influence on organizational citizenship behavior. With 38 respondents as samples and testing this using ver16 SPSS program to get the relationships between variables.

From the results of the analysis show that the spiritual leadership in this study contribute positively towards job satisfaction. The better the spiritual leadership of the better job satisfaction. spiritual leadership in this study contributed positively to the organizational citizenship behavior. The better the better the spiritual leadership organizational citizenship behavior. Compensation in this study contribute positively towards job satisfaction. The better the compensation the better job satisfaction. Compensation in this research contributes positively to the organizational citizenship behavior. The better the compensation the better organizational citizenship behavior. Job satisfaction in this study is not a direct effect of organizational citizenship behavior.

Key words: spiritual leadership, compensation, job satisfaction and organizational citizenship behavior.