

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Aban. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Mutiara Merdeka. *JOM FISIP*, 6(2), 1–15.
- Akbar, R. F. (2015). Analisis persepsi pelajar tingkat menengah pada sekolah tinggi agama islam negeri kudas. *Edukasia: Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 10(1), 189–210.
- Almasdi, J. S. (2012). *Aspek sikap mental dalam MSDM*. Syiar Media.
- Alniaçik, E., Alniaçik, Ü., Erat, S., & Akçin, K. (2013). Does person-organization fit moderate the effects of affective commitment and job satisfaction on turnover intentions? *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 99, 274–281. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.10.495>
- Alsa, A. (2001). Kontroversi uji asumsi dalam statistik parametrik. *Buletin Psikologi*, 9(1).
- Ardianto, & Zuraida. (2020). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan loyalitas karyawan di pt. pertamina (persero) tbbm medan group labuhan. *Jurnal FPsi*, 1(1), 13–24.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2004). *Multifactor Leadership TM Questionnaire Manual and Sample Set* (3rd ed.). Mind Garden.
- Azwar, S. (2011). *Metode penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi (II)*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Reliabilitas dan validitas* (Edisi 4). Pusaka Pelajar.
- Bass, Bernard M & Avolio, B. J. (1998). *Im-proving Organizational Effectiveness ThroughTransformational Leadership*. Sage Publications.
- Bass, B. M. (1985). Leadership: good, better, best. *Organizational Dynamics*, 13(3), 26–40. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0090-2616\(85\)90028-2](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/0090-2616(85)90028-2)
- Batarliene, N., Ciziuniene, K., Vaiciute, K., Sapalaite, I., & Jarasuniene. (2017). The Impact of Human Resource Management on the Competitiveness of Transport Companies. *Procedia Engineering*, 110 – 116. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.proeng.2017.04.356>Get rights and content
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper Torch books.

- Cahaya, K. D. (2018). *Kurang apresiasi, 30 persen pekerja indonesia ingin pindah kerja*. Kompas.Com. <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/02/214530820/kurang-apresiasi-30-persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja>
- Cheung, M. F. Y., & Wong, C. S. (2011). Transformational leadership, leader support, and employee creativity. *Leadership & Organization Development Journal*, 32(7), 656–672. <https://doi.org/10.1108/01437731111169988>
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. 2(2), 214–225.
- Darmaji, Kurniawan, D. A., Astalini, & Nasih, N. R. (2019). Persepsi mahasiswa pada penuntun praktikum fisika dasar II berbasis mobile learning. *Jurnal Pendidikan*, 4(4), 516–523.
- Fajariani, N. P. E., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh pengalaman kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 930–942.
- Greenberg, J. and Baron, R. A. (2000). *Behavior in Organizations: Managing the Human Side of Work* (7th ed.). Prentice Hall International.
- Hadi, Sutrisno. (2000). *Metodologi Research*. Andi.
- Hanafi, B. D. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pt bni lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JPEB.005.1.6>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Harsono, F. H. (2019). *Orang Indonesia Banyak Pindah Kerja Usai Lebaran, Alasannya_ - Health Liputan6*. Liputan 6.Com. <https://www.liputan6.com/health/read/3989803/orang-indonesia-banyak-pindah-kerja-usai-lebaran-alasannya>
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan dampaknya terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.51>
- Kharis, I. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bank jatim cabang malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 1–9.

- Kusumah, M. A. W. (2019). *Transformasional Dengan Job Crafting*. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Labrague, L. J., Gloe, D. S., McEnroe-Petitte, D. M., Tsaras, K., & Colet, P. C. (2018). Factors influencing turnover intention among registered nurses in Samar Philippines. *Applied Nursing Research*, 39(1), 200–206. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2017.11.027>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. Handbook of Industrial and Organisational Psychology.
- Loon, M., Lim, Y. M., Lee, T. H., & Tam, C. L. (2012). Transformational leadership and job-related learning. *Management Research Review*, 35(3/4), 192–205. <https://doi.org/10.1108/01409171211210118>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepu). Andi.
- Masambe, F., Soegoto, A. S., & Sumaraw, J. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan inovasi pemimpin terhadap kinerja karyawan daihatsu kharisma manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 939–949.
- McDowell, I & Newel, C. (1996). *Measuring Healt, A guide To Rating Scales and Questionnaires*. Oxford University Press.
- Muhammad, R., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada CV kalingga jaya di jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(1), 110–119.
- Muiz, A. (2019). Pengaruh persepsi guru atas kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *Research and Development Journal Of Education*, 5(2), 113–130.
- Murali, S., Poddar, A., & Seema, A. (2017). Employee loyalty , organizational performance & performance evaluation – a critical survey. *OSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 19(8), 62–74. <https://doi.org/10.9790/487X-1908036274>
- Nasution, N. L. (2019). *Analisis loyalitas kerja pegawai dinas pendidikan kabupaten labuhanbatu*. 6(2), 1–13.
- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik* (Dialihbahasakan oleh Ati Cahyani (ed.); ke enam). Indeks.

- Nurhasan, R. (2017). Kepuasan kerja dan loyalitas generasi-y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1), 13–23.
- O'Reilly, C., & Chatman, J. (1986). Organizational Commitment and Psychological Attachment. The Effects of Compliance, Identification, and Internalization on Prosocial Behavior. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 492–499. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.492>
- Octaviani, H. (2015). Person organization fit, kepuasan kerja, dan turnover intention: studi empiris pada karyawan generasi y industri perbankan di indonesia. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 111–128.
- Onsardi. (2018). Loyalitas karyawan pada universitas swasta di kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING) Volume*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v2i1.326>
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Prihanto, A. (2018). Peran proses mentoring pemimpin kaum muda bagi perkembangan pelayanan pemuda di gereja. *Jurnal Jaffray*, 16(2), 175–196. <https://doi.org/10.25278/jj71.v16i2.258>
- Putra Rustamaji, A. C., Purwana, D., & Yohana, C. (2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kinerja Guru SMK Swasta di Jakarta Timur. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(2), 148–161. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.2.3>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall.
- Robbins, Stephen P. (1996). *Perilaku Organisasi* (7 (Jilid I). Prehallindo.
- Rosiana, D. (2015). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Atasan Terhadap Motivasi Berprestasi Bawahan (Studi Pada Karyawan Bca Kantor Cabang Alam Sutera). *Fakultas Psikologi*, 13(2), 38–46. <https://media.neliti.com/media/publications/126856-ID-pengaruh-persepsi-gaya-kepemimpinan-atas.pdf>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 59–70.
- Siswanto, B. (2010). *Managemen tenaga kerja Indonesia*. Bumi Aksara.

- Sobur, A. (2003). *Psikologi Umum*. Pustaka Setia.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, D. E. M., Sc, M., Setiawan, R., Kom, S., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., & Petra, U. K. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan pt. surya timur sakti jatim. *Agora*, 1(1).
- Soeharto, T. N. E. D. (2010). *Konflik Pekerjaan - Keluarga dengan Kepuasan Kerja : Metaanalisis*. 37(1), 189–194.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Cause, and Consequences*. Sage.
- Steer, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behavior* (3rd ed.). McGraw Hill Book Company.
- Sugiono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suliman, A. M., & Iles, P. A. (2000). The multi-dimensional nature of organisational commitment in a non-western context. *Journal of Management Development*, 19(1), 71–83. <https://doi.org/10.1108/02621710010308162>
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Apd Semarang). *J@Ti Undip : Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84. <https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>
- Sutriniasih, K. S. (2018). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan pada pt. plasa telkom group singaraja*. 10(1), 156–167.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan pt. bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30813/bmj>
- Tangkilisan, H. N. . (2005). *Manajemen Publik*. Grasindo.
- Thoha, M. (2007). *Kepemimpinan dalam manajemen*. PT Raja Grafindo Persada.
- Walgito, B. (2010). *Pengantar psikologi umum*. CV. Andi Offset (Penerbit Andi).
- Wibowo, J. ; Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh leader member exchange (lmx), motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. *Agora*, 1(3), 1–9.

- Wicaksono, Y. H. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan di kabupaten Kudus*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Wonowijoyo, S. M. T., & Tanoto, S. R. (2018). Pengaruh organizational commitment dan kepuasan kerja terhadap turnover intention di pt. kediri matahari corn mills. *AGORA*, 6(1), 1–9.
- Wulandari, P. (2018). Hubungan kepemimpinan dan kepuasan kerja dengan loyalitas pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 65(1), 19–26.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi* (Ati Cahyani (ed.); tujuh). Indeks.
- Yuniarti, A., & Muchtar, D. Y. (2016). Pengaruh modal psikologis dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap workplace well being. *Tazkiya Journal of Psychology*, 4(2), 126–147.
- Zahra, N. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi melalui aspek kepuasan kerja karyawan dan kepercayaan pada sektor perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 145–162.
- Zhafira, N. H., Ertika, Y., & Chairiyaton. (2020). Persepsi mahasiswa terhadap perkuliahan daring sebagai sarana pembelajaran selama masa karantina covid-19. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 37–45.

