

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA DENGAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN

Sandy Agum Gumelar¹, Agustin Handayani²

¹Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

²Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Email: sandy46@std.unissula.ac.id¹

Agustinhandayani75@gmail.com²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan perusahaan yang berjumlah 370 dan sampel penelitian sebanyak 133 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *Sampling Purposive*. Alat ukur yang digunakan pada penelitian berjumlah 3 skala. Skala loyalitas kerja berjumlah 24 aitem dengan reliabilitas 0,865. Skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional berjumlah 39 aitem dengan reliabilitas 0,937. Skala kepuasan kerja berjumlah 32 aitem dengan reliabilitas 0,904. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan korelasi parsial. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan dengan $R = 0,709$ dan $F_{hitung} = 65,679$ dengan signifikansi 0,000 ($p \leq 0,01$). Korelasi antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan loyalitas kerja diperoleh skor $r_{x1y} = 0,511$ dengan signifikansi = 0,000 ($p \leq 0,01$), artinya terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan loyalitas kerja. Korelasi antara kepuasan kerja dengan loyalitas kerja diperoleh skor $r_{x1y} = 0,107$ dengan signifikansi = 0,220 ($p \geq 0,05$), artinya tidak terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada karyawan. Sumbangan efektif variabel persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja 50,3%.

Kata kunci: loyalitas kerja, persepsi gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja

THE CORRELATION BETWEEN PERCEPTION OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE JOB LOYALTY

Sandy Agum Gumelar¹, Agustin Handayani²

¹Student of the Psychology Faculty of Universitas Islam Sultan Agung Semarang

²Lecturer of the Psychology Faculty of Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Email: sandy46@std.unissula.ac.id¹

Agustinhandayani75@gmail.com²

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceptions of transformational leadership style and job satisfaction on employee job loyalty. This study uses the quantitative correlational method. The population in this study is 370 company employees and the research sample is 133 employees. The sampling method uses Sampling Purposive technique. The measuring instrument that used in the study amounted to 3 scales. The job loyalty scale consists of 24 items with a reliability of 0.865. The transformational leadership style perception scale is 39 items with a reliability of 0.937. The job satisfaction scale is 32 items with a reliability of 0.904. Data analysis used multiple regression analysis and partial correlation. The result shows that there is a correlation between perception of transformational leadership style and job satisfaction on employee job loyalty with $R = 0,709$ and $F_{hitung} = 65,679$ with a significance of 0,000 ($p \leq 0,01$). The correlation between perceptions of transformational leadership style and work loyalty obtained a score of $r_{x1y} = 0,511$ with a significance = 0,000 ($p \leq 0,01$), it means that there is a positive and significant relationship between perceptions of transformational leadership style and job loyalty. The correlation between job satisfaction and job loyalty obtained a score of $r_{x2y} = 0,107$ with a significance = 0,220 ($p \geq 0,05$), it means that there is no relationship between job satisfaction and employee loyalty. The effective contribution of the transformational leadership style perception variable and job satisfaction to work loyalty is 50,3%.

Keywords: Job Loyalty, Perception of Transformational Leadership Style, Job Satisfaction.