

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI  
JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. GENTONG GOTRI  
SEMARANG**

**S K R I P S I**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana (SI) pada Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen**



**Disusun oleh :**

**Nama : CAHYONO BUDHI SANTOSO**

**NIM : 04.96.5569**

**NIRM : 96.6.101.02013.50067**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
SEMARANG  
2001**

ANALISIS PERENCANAAN KOMPENSI DAN PROMOSI  
 JABATAN TERHADAP KEPuasan KERJA KARYAWAN  
 PADA PT. GENTONG COYRI  
 SEMARANG

2011

Dipresentasikan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
 Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi  
 Jurusan Manajemen



PERPUSTAKAAN UNISSULA

No. Reg. : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Tgl : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

FAKULTAS EKONOMI  
 UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
 SEMARANG  
 5001

F.E. UNISSULA, ...  
 3663/c, 27-5-08

## HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Cahyono Budhi Santoso  
Nim : 04.96.5569  
Nirm : 96.6.101.02013.50067  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Gentong Gotri Semarang**

Semarang, Mei 2001

Menyetujui  
Pembimbing

  
(Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM)

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

  
(Heru Sulisty, SE. MSi)

## ABSTRAKSI

Di dalam kehidupan masyarakat yang semakin berkembang menuju kearah kehidupan yang cenderung pada kemajuan industri dan ekonomi, manusia selalu menempati kedudukan yang semakin penting. Walaupun ada sebagian posisi kerja manusia telah tergeser oleh mesin, namun tidaklah mungkin untuk mengabaikan manusia yang tengah melaksanakan suatu pekerjaan. Pandangan atau falsafah yang berkembang di tengah masyarakatpun semakin mendukung pernyataan di atas terbukti dengan menguatnya permintaan untuk memperhatikan atau memprioritaskan aspek manusia dan bukannya aspek ekonomi atau teknologi dalam setiap usaha. Dalam berbagai keadaan ini nilai-nilai humanisme dapat diselaraskan dengan baik dengan aspek-aspek ekonomi maupun teknologi.

Manusia sebagai tenaga kerja memegang peranan yang sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Tenaga manusia tidak hanya semata-mata dimanfaatkan untuk kepentingan perusahaan dan disamakan dengan faktor produksi yang lain seperti mesin, akan tetapi manusia harus ditempatkan pada posisi yang paling penting dari sebuah proses produksi.

Karena adanya perbedaan pada masing-masing individu baik perbedaan usia, latar belakang budaya, adat istiadat dan tingkat pendidikan mengakibatkan tingkat kepuasan kerja yang merupakan sikap karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya juga. Hal ini disebabkan karena setiap individu memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai yang berlaku pada dirinya.

Faktor yang berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan, salah satunya adalah masalah kompensasi. Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa mereka. Faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah promosi jabatan. Promosi jabatan merupakan dorongan yang diberikan oleh suatu organisasi kepada seseorang dengan memberikan kesempatan untuk maju. Karena sudah menjadi sifat dasar manusia pada umumnya untuk menjadi lebih baik, lebih unggul dan lebih dari posisinya saat ini. Hal inilah yang menyebabkan seseorang akan menginginkan suatu "kemajuan" dalam hidupnya. Kemajuan untuk maju di dalam organisasi sering disebut sebagai promosi (kenaikan pangkat). Promosi berarti perpindahan dari suatu jabatan ke jabatan lain yang mempunyai status dan tanggung jawab yang lebih tinggi disertai dengan peningkatan gaji/upah dan hak-hak lainnya.

Penelitian ini dibatasi dan diarahkan pada tujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan promosi jabatan secara parsial maupun secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gentong Gotri Semarang. PT. Gentong Gotri merupakan suatu perusahaan bergerak pada bidang industri rokok.

Penelitian ini menggunakan sampel sebesar 95 orang responden karyawan, dimana data yang diperoleh adalah dengan hasil jawaban kuesioner (angket) dari

responden. Hasil penskoran dengan skala Likert kemudian diolah dengan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel tersebut.

Hasil penelitian persamaan regresi berganda diperoleh persamaan :


$Y = 1,495 + 0,280 X_1 + 0,584 X_2$  , dari persamaan tersebut berarti bahwa kompensasi ( $X_1$ ) dan promosi jabatan ( $X_2$ ) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ).

Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Pengujian hipotesis terhadap variabel promosi jabatan secara parsial juga menunjukkan pengaruh yang besar terhadap kepuasan kerja karyawan dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Sedangkan secara simultan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan promosi jabatan akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  dengan koefisien determinasi sebesar 67,8%.




## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

 *Ajaklah semua orang mengikuti jalan tuhanmu dengan penuh kebijaksanaan dan pengajaran yang baik, dan bertukar pikirlah dengan mereka dengan cara yang lebih baik lagi. Sesungguhnya Tuhanmulah yang lebih mengetahui siapa yang telah sesat dari jalannya, dan Dia pulalah yang lebih mengetahui siapa yang menuruti jalan yang benar.*

*(QS An-Nahl)*

 *Setiap pemenang penuh dengan lukabekas-bekas luka, hidup berarti perjuangan, selalu ada rintangan-rintangan dan saingan-saingan, setiap sukses harus diperjuangkan*

*(D.J Schwarto)*

Kupersembahkan untuk :

- Bapak dan Ibu dan kakak-kakak tercinta
- Indah 99
- Eka, Ariawan, Cahyo, Shinta, Pipit, Fajar, Deny, Fahmi
- Teman-teman di Unissula khususnya angkatan 96.
- Teman-teman rental OKE Comp.

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Gentong Gotri Semarang”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S<sub>1</sub>) pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari ebrbagai pihak penyelesaian skripsi ini tidak akan terwujud, untuk itu penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. M. Zulfa kamal, MM, selaku Dekan Fakultas ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Ibu Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Noewito, selaku Manajer Personalia PT. Gentong Gotri Semarang beserta staf yang telah memberikan keterangan-keterangan yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada kami, sehingga dapat dipergunakan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dan kakak-kakakku serta Indah tersayang yang senantiasa memberikan dorongan, doa restu dan semangat.

6. Sahabat angkatan '96, teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal ibadah dan budi baik beliau-beliau mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, serta penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum, Wr. Wb.



Semarang, Mei 2001

Penulis

( Cahyono Budhi Santoso )