

## DAFTAR PUSTAKA

- Antara, H., Leadership, S., Organisasi, K., Perawat, P., Raa, R., Pati, S., & Martha, D. H. (2017). *Deda Hestu M, Unika Prihatsanti*. 7(Nomor 3), 245–258.
- Azwar, S. (2015). *Tes prestasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017a). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017b). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Djati, S. P. (n.d.). Kajian terhadap kepuasan kompensasi , komitmen organisasi , dan prestasi kerja. 25–41.
- Fauzi, M. (2015). Pengaruh servant leadership dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior guru (studi pada guru tetap SMA Negeri 1 Pamekasan). [http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/Ainul Latifah-101810401034.pdf?sequence=1](http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/Ainul%20Latifah-101810401034.pdf?sequence=1)
- Handoyo, S. (2010). Pengukuran servant leadership sebagai alternatif assessing servant leadership as leadership alternative in higher education at organizational change era abstract. *Makara, Sosial Humaniora*, 14(2), 130–140.
- Jahidi, I., & Hafid, M. (2017). Transformasional leadership dan servant leadership: tantangan kepemimpinan dalam menghadapi era global. *CosmoGov*, 3(2), 219. <https://doi.org/10.24198/cosmogov.v3i2.14730>
- Martha, D. H. (2017). Hubungan antara servant leadership dengan komitmen organisasi pada perawat RSUD RAA SOEWONDO Pati. *Jurnal empati*. 7(Nomor 3), 245–258.
- Melky, Y. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja ( turnover intention ). *Psikoborneo*, 3(1), 98–111.
- Mira, W. S., & Margaretha, M. (2012). Pengaruh servant leadership terhadap komitmen organisasi dan organization citizenship behavior. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 189–206.
- Mulyatini, N. (2020). Pengaruh servant leadership terhadap komitmen organisasi. *Bussines Management and Entrepreneurship Journal*. 2.
- Nugroho, M., Dewantoro, B., & Putro, P. (2021). Peningkatan kinerja berbasis manajemen bakat, servant leadership dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 22(1), 1–16.
- Nuranita, R. (2019). Kepemimpinan horizontal sebagai seni kepemimpinan untuk

- semua orang dalam penerapannya di organisasi. *Tatar Pasundan : Jurnal Diklat Keagamaan*, 13(1), 71–83. <https://doi.org/10.38075/tp.v13i1.14>
- Pek Nike Oktavia, D. (2014). Analisis dampak servant leadership terhadap competitive advantage. *Business Accounting Review*, 2(2), 244–251.
- Prabowo, V. C., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh servant leadership dan komitmen organisasional karyawan terhadap organizational citizenship behavior (ocb) pada blue bird group Surabaya. *Jurnal Agora*, 1(3), 1–12.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>
- Salam, A. A. (2017). Servant leadership: model kepemimpinan kontemporer kepala sekolah. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 2(1), 75–82. <https://doi.org/10.17977/um025v2i12017p075>
- Saraswati, K., & Hakim, G. (2019). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior pada dinas pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Sains Psikologi*, 8(2), 238–247. <https://doi.org/10.17977/um023v8i22019p238>
- Septarini, D. F., & Papilaya, F. (2016). Interaksi komitmen organisasi terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 7(2), 100–116. <https://doi.org/10.35724/jies.v7i2.506>
- Shinta, & Arundati. (2012). Peran budaya organisasi terhadap efektivitas dan efisiensi organisasi. (Skripsi). Universitas Muria Kudus. <file:///C:/Users/acer/Downloads/372-898-1-PB.pdf>
- Sofyanty, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Tindakan whistleblowing. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 43–50. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5023>
- Supriyanto, A., & Wahyudi, A. (2017). Skala karakter toleransi: konsep dan operasional aspek kedamaian, menghargai perbedaan dan kesadaran individu. *Cousellia: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 7(2), 61. <https://doi.org/10.25273/cousellia.v7i2.1710>
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>
- Windiyani, D.A.(2016). Hubungan kepemimpinan yang melayani (servant leadership) dengan komitmen organisasi pada karyawan bagian produksi.

(Skripsi). Universitas Muhammadiyah Malang.  
<http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/.34316>

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Jakarta: Media pustaka.  
[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=jZ5yDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA3&dq=jurnal+tentang+faktor+komitmen+organisasi&ots=9uOJlG-Bn&sig=cm\\_awSXU-VSjImIEvEFx9F2V4GY&redir\\_esc=y#v=onepage&q=jurnal tentang faktor komitmen organisasi&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=jZ5yDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA3&dq=jurnal+tentang+faktor+komitmen+organisasi&ots=9uOJlG-Bn&sig=cm_awSXU-VSjImIEvEFx9F2V4GY&redir_esc=y#v=onepage&q=jurnal+tentang+faktor+komitmen+organisasi&f=false)

