

## DAFTAR PUSTAKA

- Dharma, A. (2001). *Gaya Kepemimpinan yang Efektif Bagi Manajer*. Bandung: Sinar Baru.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2003). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2008). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Asep, I. & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT Gramedia.
- Azwar, S. (2009). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2008). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Brahmasari, I. A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Tesis* (tidak diterbitkan). Surabaya: Universitas 17 Agustus.
- Furqon, N. A. Z. (2009). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan di sebuah perusahaan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Bogor: Fakultas Ekologi Manusia Institut Pertanian Bogor.
- Hadi, S. 2001. *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko, H. T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Press. Universitas Gadjah Mada
- Hasibuan, M.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R. & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE-Press. Universitas Gadjah Mada.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Manulang. (2002). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Munandar, A. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press Universitas Indonesia
- Muslim, A. (2007). *Pokok-Pokok Kepegawaian*. Bandung: Fokus Media.
- Ninawati. (2002). Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Prestasi Kerja Karyawan, *Jurnal Phronesis, Vol. 5, No. 8, Desember 2002*.
- Prabu, A. (2005). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim, *Jurnal MM UNSRI, Vol. 3, No. 6 Desember 2006*.
- Rachmawati, E. (2006). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah, *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik, Vol. 1, No. 1 Januari*.
- Robbin, S. P. (2008). *Organizational Behavior*, Alih Bahasa, Angelica, D. Jakarta: Salemba.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Srimulyo. (1999). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya. *Tesis (tidak diterbitkan)*. Surabaya: Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga.
- Suprihanto, J. (2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada.
- Suryabrata, S. (2005). *Alat Ukur Psikologi*. Yogyakarta: Andi.
- Tjahjono, B. N. (2001). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal MM UMS, Vol. 2, No 2. Desember*.

- Wardani, E. S. (2009). Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pembangkit Jawa Bali Unit Pembangkit MuaraTawar, *Jurnal Ekonomi*; Vol. 3, No. 4, November.
- Wijaya, T. (2009). *Analisis Data penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Wijono, S. (2000). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja di Sebuah Perusahaan. *Jurnal Psikologi*; Vol. 6, No 9.

