

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara smart working, motivasi berprestasi, dan kinerja inovatif terhadap kinerja sumber daya manusia. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 100 responden yang bekerja di Ningrat Batik Lasem. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa smart working dan motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja inovatif dan kinerja sumber daya manusia. Selain itu, kinerja inovatif juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: Smart Working, Motivasi Berprestasi, Kinerja Inovatif, Kinerja Sumber Daya Manusia



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of smart working, achievement motivation, and innovative performance on human resource performance. The sample used in this study were 100 respondents who worked at Ningrat Batik Lasem. The analysis technique in this research is validity test, reliability test, classical assumption test, and hypothesis test using SPSS. The data collection method in this study used a questionnaire. The results of this study indicate that smart working and achievement motivation have a positive and significant effect on innovative performance and human resource performance. In addition, innovative performance also has a positive and significant effect on human resource performance.

Keywords: *Smart Working, Achievement Motivation, Innovative Performance, Human Resource Performance*

