

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Mendeskripsikan dan menganalisis hubungan antara penggunaan media sosial terhadap knowledge sharing. 2) Mendeskripsikan dan menganalisis hubungan antara pemanfaatan (TI) terhadap knowledge sharing. 3) Mendeskripsikan dan menganalisis hubungan antara penggunaan media sosial terhadap employee performance. 4) Mendeskripsikan dan menganalisis hubungan antara pemanfaatan (TI) terhadap employee performance. 5) Mendeskripsikan dan menganalisis hubungan antara knowledge sharing terhadap employee performance. Responden dalam penelitian ini adalah PNS Millennial di Kota Semarang.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif korelasional, bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Variabel yang digunakan penggunaan media sosial, pemanfaatan teknologi informasi terhadap employee performance dimediasi oleh knowledge sharing. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu software SPSS versi 26.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penggunaan media sosial dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap knowledge sharing. Penggunaan media sosial dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap employee performance. Knowledge sharing dapat menjadi variabel intervening hubungan antara penggunaan media sosial dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap employee performance.

**Kata kunci :** penggunaan media sosial, pemanfaatan teknologi informasi, knowledge sharing dengan employee performance

## ABSTRACT

This study aims to determine: 1) Describe and analyze the relationship between the use of social media and knowledge sharing. 2) Describe and analyze the relationship between utilization (IT) and knowledge sharing. 3) Describe and analyze the relationship between the use of social media on employee performance. 4) Describe and analyze the relationship between utilization (IT) on employee performance. 5) Describe and analyze the relationship between knowledge sharing and employee performance. Respondents in this study were millennial civil servants in the city of Semarang.

The research method used is correlational quantitative research , which aims to determine the relationship between two or more variables . The variables used are the use of social media, the use of information technology on employee performance is mediated by knowledge sharing. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis using the SPSS version 26 software tool.

The results of this study indicate that the use of social media and the use of information technology has a positive and significant effect on knowledge sharing. The use of social media and the use of information technology have a positive and significant effect on employee performance. Knowledge sharing can be an intervening variable in the relationship between the use of social media and the use of information technology on employee performance.

**Keywords:** *use of social media, use of information technology, knowledge sharing with employee performance*

