

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi | ii |
| Halaman Persetujuan | iii |
| Halaman Pengesahan | iv |
| Abstraksi | v |
| Abstraksi | vi |
| Motto dan Persembahan | vii |
| Kata Pengantar | viii |
| Daftar Isi | x |
| Daftar Tabel | xi |
| Daftar Gambar | xii |
| BAB 1 Pendahuluan | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II Kajian Pustaka | 8 |
| 2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.2 Pola Kerja Cerdas | 10 |
| 2.3 Kompetensi Profesional | 13 |
| 2.4 Orientasi Belajar | 16 |
| 2.5 Komitmen Sumber Daya Manusia | 22 |
| 2.6 Model Empirik | 30 |
| BAB III Metode Penelitian | 32 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 32 |
| 3.2 Sumber Data | 32 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | 33 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 34 |
| 3.5 Variabel dan Indikator | 34 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 36 |
| BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan | 42 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 42 |
| 4.2 Analisis Data | 51 |
| 4.3 Pengujian Hipotesis | 58 |
| BAB V Penutup | 70 |
| 5.1 Simpulan | 70 |
| 5.2 Implikasi Manajerial | 72 |
| 5.3 Keterbatasan | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | 74 |
| LAMPIRAN | |