

ABSTRAKSI

Produktivitas kerja karyawan sangat berpengaruh terhadap profitabilitas, daya saing, dan kelangsungan suatu perusahaan. *Key factor* utama yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah bagaimana perusahaan mengelola SDM-nya dan memperhatikannya sebagai tenaga kerja, serta memenuhi segala sesuatu yang memang seharusnya mereka dapatkan untuk kesejahteraan hidup dan peningkatan kinerja mereka.

Maka penelitian yang berjudul “pengaruh tingkat upah, lingkungan kerja dan disiplin terhadap produktivitas karyawan bagian produksi ring spinning IV shift A PT Apac Inti Corpora Bawen”, bertujuan menganalisa pengaruh antara (1) faktor tingkat upah, lingkungan kerja dan disiplin secara partial terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) tingkat upah, lingkungan kerja dan disiplin secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penyusunan skripsi dengan metode wawancara untuk melengkapi data tentang gambaran umum perusahaan, metode kuesioner bertujuan untuk mendapatkan data mengenai produktivitas kerja karyawan, metode observasi dilakukan untuk mengetahui langsung kegiatan karyawan. Sedangkan alat analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh beberapa variabel dependen terhadap variabel independen secara kuantitatif.

Hasil penelitian dari 70 responden, taraf nyata (α) 5%, dengan menggunakan program bantu SPSS versi 11,5 diperoleh persamaan $Y = 1,350 + 0,177 X_1 + 0,501 X_2 + 0,231 X_3$. Dari uji t menunjukkan terdapat pengaruh signifikan antara variabel X_1 terhadap Y, dimana diperoleh $t_{hitung} (2,846) > t_{tabel} (1,997)$ dengan signifikansi 0,006. Variabel X_2 diperoleh juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Y, dimana $t_{hitung} (7,715) > t_{tabel} (1,997)$ dengan signifikansi 0,000. Variabel X_3 diperoleh pengaruh yang signifikan terhadap Y, dengan $t_{hitung} (4,199) > t_{tabel} (1,997)$ dengan signifikansi 0,000. Dari uji F pada variabel X_1, X_2 , dan X_3 diperoleh adanya pengaruh signifikan terhadap Y, dengan $F_{hitung} (104,852) > F_{tabel} (2,740)$ dengan signifikansi 0,000. Prosentase pengaruh variabel X_1, X_2 , dan X_3 terhadap Y ditunjukkan prosentase besarnya koefisien determinasi ($adjusted R^2$) sebesar 0,819, berarti bahwa 81,90 % Y dipengaruhi oleh X_1, X_2 , dan X_3 sedangkan sisanya 18,10% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Oleh sebab itu disarankan sebaiknya perusahaan perlu memperhatikan beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas yaitu, faktor tingkat upah pada penetapan prinsip keadilan dalam kebijakan pengupahan, faktor lingkungan kerja pada pemberian fasilitas kerja dan pemantauan kondisi penerangan, faktor disiplin kerja pada kebijakan penetapan dan penerapan disiplin.