

## ABSTRAKSI

Upaya peningkatan prestasi kerja karyawan pada perusahaan pengecoran pipa PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang dilakukan melalui peningkatan pemberian motivasi kerja kepada karyawannya baik secara material maupun non materi disamping usaha peningkatan kemampuan karyawan baik berupa skill dan keterampilan.

Adapun yang menjadi tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh secara parsial antara motivasi kerja dan kemampuan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh secara serentak antara motivasi kerja dan kemampuan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang.

Untuk mengetahui adanya pengaruh antara motivasi kerja dan kemampuan karyawan terhadap prestasi kerja pada PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang digunakan alat analisis regresi linier berganda serta pengujian hipotesis penelitian dengan menggunakan uji t dan uji F.

Berdasarkan hasil analisis yang dibantu dengan program SPSS diperoleh hasil sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS pengaruh variabel bebas yaitu variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) dan variabel kemampuan karyawan ( $X_2$ ) terhadap variabel prestasi kerja ( $Y$ ) secara parsial signifikansinya menunjukkan  $X_1 = 0,000$  dan  $X_2 = 0,000 < 0,05$ , berarti diterima.
2. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS pengaruh variabel bebas yaitu variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) dan variabel kemampuan karyawan ( $X_2$ ) terhadap variabel prestasi kerja ( $Y$ ) secara serentak, menunjukkan  $F_{test} = 358,226 > F_{tabel} = 3,09$  atau signifikansinya  $0,000 < 0,01$  dan  $0,05$  berarti diterima.
3. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS menunjukkan bahwa urutan besaran variabel bebas berdasarkan koefisien regresi linier berganda terdiri dari variabel kemampuan karyawan ( $X_2$ ) sebesar  $0,711$  dan variabel motivasi kerja ( $X_1$ ) sebesar  $0,290$ .
4. Berdasarkan hasil perhitungan signifikansi diperoleh angka  $R = 88,1\%$ . Hal ini memberikan peluang bagi variabel-variabel lain di luar motivasi kerja ( $X_1$ ) dan kemampuan karyawan ( $X_2$ ) sebesar  $11,9\%$ . Variabel yang dimaksud terutama penghasilan, disiplin kerja, pendidikan, pengalaman kerja, umur, lingkungan kerja, keterampilan yang pada umumnya berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan.