

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja karyawan PT.Asia Pasific Fibers Kaliwungu. Penelitian ini menggunakan variabel disiplin, motivasi,kepuasan kerja dan kompensasi untuk menganalisis pengaruh kinerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada bagian produksi yang berjumlah 210 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 68 responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode random sampling dengan menggunakan rumus slovin.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Displin,Motivasi,Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan

ABSTRAC

This study aims to analyze the performance of employees PT.Asia Kaliwungu Pacific Fibers. This study uses a variable-discipline, motivation, job satisfaction and compensation for analyzing the effect of the performance.

The population in this study were employees in the production amounted to 210 people, while the sample in this study was 68 respondents. The sampling technique using a random sampling method using Slovin formula.

The results of this study indicate that the discipline variables significantly influence employee performance. Motivation has a significant influence on employee performance. Job satisfaction tidak significant effect on employee performance. Compensation significant effect on the performance of the employee's performance.

Keywords: Discipline, motivation, job satisfaction and compensation on employee performance