

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Struktur Organisasi Rumah Sakit Islam Sultan Agung.....	43
Gambar 2 : Mekanisme Pemberian Insentif Karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Agung.....	87



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel Ketentuan Hak Tunjangan Akhir Masa Tugas Uang jasa dan Pesangon.....	70
2. Tabel Ketentuan Besar Pesangon.....	71
3. Tabel Ketentuan Besar Uang Jasa.....	71
4. Tabel Realisasi Penggunaan Pendapatan untuk Biaya Kompensasi Gaji Karyawan dan Tunjangan, Biaya Pengobatan dan Jasa Dokter.....	94
5. Tabel Pendapatan dan Pengeluaran Rumah Sakit Islam Sultan Agung.....	96
6. Tabel Hasil Kuesioner Jumlah Karyawan Yang Absen Periode Pebruari 1997.....	97
7. Tabel Hasil Kuesioner Sebab-sebab Absensi Periode Pebruari 1997.....	98
8. Tabel Perhitungan Regresi dan Korelasi Komen- sasi dan Absensi.....	99
9. Tabel Mencari Persamaan Regresi Dengan Nilai- Nilai Xi dan Yi.....	Lampiran 2
10. Tabel Perhitungan ( $Y - Y$ ) untuk menghitung Standard errorr of estimate.....	Lampiran 3
11. Tabel Mencari persamaan regresi Nilai xi dan yi.....	Lampiran 4

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Motto dan Persembahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Gambar.....	vii
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Isi.....	ix
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Kegunaan Penelitian.....	5
1.5. Hipotesis.....	5
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2. Pengertian dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....	11

2.3. Sistem Pengupahan dan Komponen Upah.....	14
2.4. Pengertian Tingkat Kedisiplinan dan Tingkat Absensi.....	18

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Tipe Penelitian.....	22
3.2. Lingkup Penelitian.....	23
3.3. Lokasi Penelitian.....	23
3.4. Penentuan Populasi dan Sampel.....	24
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	25
3.6. Metode Analisis Data.....	26
3.6.1. Analisis Regresi.....	26
3.6.2. Analisis Korelasi.....	28

**BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1. Sejarah Singkat.....	30
4.2. Misi, Visi, Tujuan dan Strategi...	31
4.2.1. Misi.....	31
4.2.2. Visi.....	32
4.2.3. Tujuan.....	33
4.2.4. Strategi Dasar.....	33
4.3. Lingkungan Rumah Sakit Islam Sultan Agung.....	34
4.3.1. Lingkungan Geografis.....	34
4.3.2. Lingkungan Sosial Ekonomi..	34

4.3.3. Jarak dengan Fasilitas Kesehatan Lain.....	35
4.4. Fungsi Sosial Rumah sakit.....	35
4.5. Fasilitas Pelayanan Medis.....	36
4.6. Tenaga Medis, Para Medis, Penunjang Medis, Non Medis serta Pekarya....	39
4.7. Struktur Organisasi.....	40

**BAB V : ANALISIS DAN PEMBAHASAN MASALAH**

5.1. Bentuk-bentuk Kompensasi yang diberikan kepada Karyawan.....	67
5.2. Masalah Pemberian Insentif dan Jam Kerja Karyawan.....	85
5.2.1. Pemberian Insentif.....	85
5.2.2. Jam Kerja Karyawan.....	88
5.3. Tingkat Kedisiplinan Kerja Karyawan	89
5.3.1. Disiplin terhadap Pribadi..	89
5.3.2. Disiplin terhadap Pekerjaan	90
5.3.3. Disiplin terhadap Uhwah....	92
5.3.4. Disiplin Menjaga Aset/Harta	92
5.3.5. Disiplin Menjaga Citra.....	92
5.4. Evaluasi terhadap Kompensasi.....	93
5.5. Hubungan antara Kompensasi dengan Absensi.....	97
5.6. Analisis Regresi.....	99
5.7. Analisis Korelasi.....	100

**BAB VI : PENUTUP**

6.1. Kesimpulan.....	103
6.2. Saran-saran.....	104

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

