

ABSTRAKSI

Di dalam sebuah organisasi sering muncul dua kepentingan atau pendapat yang berbeda, yaitu antara pihak pimpinan dengan para karyawan. Hal ini dimungkinkan karena ke dua pihak memandang organisasi dalam sudut pandang yang berbeda, pihak pimpinan menghendaki karyawan bekerja secara optimal dan dapat menghasilkan kinerja sesuai dengan standart yang ditetapkan perusahaan, sementara karyawan menghendaki sebuah dorongan dan perlindungan dari pimpinan, kompensasi yang layak dan motivasi karyawan untuk lebih giat dalam bekerja, sehingga dihasilkan kinerja yang lebih baik. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : **“ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN *AFFECTIVE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN” (Studi Empiris Pada Karyawan PT. Mataram Sakti Kendal)**”.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk menganalisis pengaruh kompensasi , motivasi dan komitmen *affective* terhadap kinerja karyawan PT. Mataram Sakti Kendal. Penelitian ini menggunakan populasi seluruh karyawan PT. Mataram Sakti Kendal, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 48 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah : Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif, artinya apabila kompensasi yang diterima dari perusahaan sudah layak, kompensasi yang diterima sesuai dengan perjanjian bersama, kompensasi yang diterima sesuai dengan jiwa yang diberikan karyawan, dan kompensasi yang diterima selalu tepat waktu, maka kinerja karyawan akan meningkat. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif, artinya apabila motivasi karyawan semakin meningkat, yaitu karyawan selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan, perusahaan tempat bekerja menghargai karyawan yang berprestasi melalui jenjang karir dan insentif, dan perusahaan tempat bekerja memberikan perhatian kepada karyawannya dengan menjaga keselamatan kerja karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat. Komitmen *affective* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan arah regresi yang positif, artinya apabila komitmen *affective* semakin meningkat, yaitu mampu bekerjasama dengan rekan kerja, merasa ikut memiliki organisasi tempat bekerja, terikat emosional dengan organisasi tempat bekerja sekarang, organisasi tempat bekerja memberi arti penting dalam kehidupan, tidak mudah untuk terikat dengan organisasi lain, dan ikut berperan dalam mensukseskan perusahaan, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Komitmen Affective, dan Kinerja Karyawan