

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, S. W., Suddin, A., & Suseno, Y. D. (2017). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MELALUI KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Survei pada Karyawan PT Wahana Sun Solo). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 306–316.
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Asih, W. (2017). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui inisiatif dan orientasi pembelajaran serta kemampuan penyesuaian. *EKOBIS*, 18(1), 96–105.
- Astuti, F. A. D. (2019). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada RSUD Dr. SAIFUL ANWAR Malang). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 60–71.
- Chanzanagh, H. E., & Akbarnejad, M. (2011). Social and The meaning and dimensions of Islamic work ethic : initial validation of a multidimensional IWE in Iranian society. *SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES*, 00, 916–924. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.10.178>
- Daniati, N. L. H., & Mujiati, N. W. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA LPD KEROBOKAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(7), 3856–3885.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS ". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kadir, M. A. H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan. *Jurnal Ekonomi*, 19, 63–74.
- Kartikaningdyah, E., & Utami, N. K. (2017). KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL MEDIASI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB). *JOURNAL OF BUSINESS ADMINISTRATION*, 1(2).
- Murtiningsih. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT

ISLAM SITI AISYAH MADIUN. *JURNAL EKONOMI MANAJEMEN SUMBER DAYA*, 17.

Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.

Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT TRIDAYA ERAMINA BAHARI. *JURNAL RISET MANAJEMEN SAINS INDONESIA*, 9(1), 125–144.

Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan rumah Sakit Balimed Karangasem. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 95–107. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.226.95-107>

Rahmawaty, A. (2016). *Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan di BMT se-Kabupaten Pati*. 9(2), 276–303.

Riana, N., Fajir, K., & Alsyauki, K. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DI KAMPUNG BATU MALAKASARI TEKTONA THE EFFECT OF COMPENSATION THROUGH EMPLOYEES ' PERFORMANCE AT BATU MALAKASARI TEKTONA VILLAGE WATERPARK*. 2.

Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JURNAL ILMU DAN RISET MANAJEMEN*, 5, 1–20.

Septyan, F. B., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 53(1), 81–88.

Setiawan, E. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). *PRIMA EKONOMIKA*, 9(1), 48–64.

- Setiawan, R. (2014). Pengaruh evaluasi kinerja terhadap kepuasan kerja dengan kompensasi dan pengembangan karier sebagai variabel intervening pada pt x di probolinggo. *AGORA*, 2(1).
- Supriyanto, A. S., & Troena, E. A. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syari'ah Kota Malang). *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 66, 693–709.
- Suryanto, D. (2020). Effect of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance with Compensation as an Intervening Variable Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *MANAJEMEN STUDIES AND ANTREPRENEURSHIP JOURNAL*, 1(2), 98–109.
- Sutrisno, E. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pertamina (Persero), Tbk . Pemasaran Region VII Makassar. *JURNAL ADMINISTRARE*, 4(1).
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 13(2), 111–125.
- Wijayanti, R., & Meftahudin. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *PPKM III*, 185–192.
- Zulkarnaen, & Sudarma, I. N. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN RESTORAN WARUNG TAULAN BADUNG. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 332–359.