

## DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *JIAGANIS (Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Administrasi Bisnis)*, 3(1). <https://doi.org/10.31227/osf.io/v62c3>
- Andrew M.C. Mamesah, Lotje Kawet, V. P. K. L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611.
- Achmad Sobirin, (2014). Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja. *Manajemen Kinerja*, 1–67.
- Azwar. (2013). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Azwar.
- Azwar, S. (2012a). Penyusunan Skala Psikologi (ed.2). In *Pustaka Pelajar*.
- Bauw, A., & Gunawati, N. M. D. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai kementerian agama kabupaten keerom. *Future: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*.
- Darmasaputra, I. K. A., & Sudibya, I. G. A. G. A. (2019). Pengaruh kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5847.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan spbu Yogyakarta (Studi kasus pada spbu ANAK cabang perusahaan RB.Group ). *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 1(1)
- Diana Khairani Sofyan. (2013). Lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai BAPPEDA Diana Khairani Sofyan, Pengaruh Kunci, Kata kerja, Lingkungan kerja, Kinerja Belakang Masalah Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah, Latar. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18-23
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.
- Mamuaja, B., & Ekonomi. (2008). Analis Efektifitas Penerapan Sistem

- Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Di Dinas Pendapatan Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 4(1), 165–171
- Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*. 10(2)
- Potu, A., Lingkungan, D., Potu Fakultas Ekonomi dan Bisnis, A., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2013). Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil Ditjen kekayaan negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1208–1218.
- Pradnyana, I. G. G. O., & Anggraini, W. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Surya cahaya inti Denpasar. *Forum Manajemen*, 12(1), 30-44
- Prihantoro, A. (2012). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati). *Journal of Visual Languages & Computing*, 11(3), 79–98.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi oprasi PT Pusri Palembang *Kiki*, 1(2), 43–53.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1 (1), 59-70
- Suadnyani, D. M. L., & Netra, I. G. S. K. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4)
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mentari persada di Jakarta. In *Seminar Nasional Manajemen* (5).
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Tunas hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Sugiyono. (2017). Metode Kuantitatif. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (pp. 13–19).f

- Syafrina, N., & Manik, S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan, Volume 3*, 181–191.
- Syawal, M., Bua, H., Madjid, R. (2019). Pengaruh remunerasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(3), 77–88. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v3i3.4969>
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.
- Tri wartono. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*. 4(2), 41-54

