

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
DENGAN KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN  
NUSANTARA IX KEBUN SEMUGIH**

Oleh:  
**Stefani Novelaisra<sup>1</sup>, Agustin Handayani<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

<sup>2</sup>Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Email: [Stefaninovelaisra@gmail.com](mailto:Stefaninovelaisra@gmail.com)

[Agustinhandayani75@gmail.com](mailto:Agustinhandayani75@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih dengan sampel sebanyak 139 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan *Cluster random sampling*. Alat ukur penelitian ini terdiri dari 3 skala. Skala pertama adalah skala kinerja terdiri dari 48 aitem dengan reliabilitas sebesar skala 0,897. Skala motivasi kerja terdiri dari 30 aitem dengan reliabilitas sebesar skala 0,827. Dan skala yang terakhir adalah skala lingkungan kerja yang terdiri dari 30 aitem dengan reliabilitas skala sebesar 0,897. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan korelasi parsial. Hasil dalam penelitian ini menunjukan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan  $R=0,329$  sebesar dan  $F_{hitung}$  sebesar 8,256 dengan signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,01$ ). Hasil uji korelasi antara kinerja dengan motivasi kerja diperoleh  $r_{xy}$  sebesar 0,268 dengan signifikansi = 0,000 ( $p < 0,01$ ) yang artinya terdapat hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IX kebun Semugih. Hasil uji korelasi selanjutnya diperoleh skor  $r_{xy}$  sebesar 0,192 dengan signifikansi = 0,000 ( $p < 0,01$ ), yang artinya terdapat hubungan positif yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IX kebun Semugih. Sumbangan efektif yang oleh variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja adalah sebesar 67,1%

**Kata kunci:** Kinerja, motivasi kerja, lingkungan kerja

**THE CORRELATION BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORK  
ENVIRONMENT WITH EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT  
PERKEBUNAN NUSANTARA IX KEBUN SEMUGIH**

By:

**Stefani Novelaisra<sup>1</sup>, Agustin Handayani<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>*Student of the Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University,  
Semarang*

<sup>2</sup>*Lecturer of the Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University,  
Semarang*

Email: [Stefaninovelaisra@gmail.com](mailto:Stefaninovelaisra@gmail.com)

[Agustinhandayani75@gmail.com](mailto:Agustinhandayani75@gmail.com)

**ABSTRACT**

*The research aimed to determine the correlation between work motivation and work environment to employee performance. This study uses quantitative methods of coercion. The population used in this study are all employees of PT Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih with a sample of 139 people. Sampling method using Cluster random sampling. This research measuring instrument consists of 3 scales. The first scale is the performance scale of 48 aitem with a reliability scale of 0.897. The work motivation scale consists of 30 aitem with reliability of 0.827 scale. And the last scale is a working environment scale consisting of 30 aitem with a reliability scale of 0.897. Data analysis using multiple regression analysis and partial collation. The results in this study suggest that there is a relationship between work motivation and work environment to employee performance with  $R=0.329$  and  $F_{hitung}$  of 8,256 with significance of 0.000 ( $p<0.01$ ). The result of the collation test between performance and work motivation was obtained  $r_{xly}$  amounting to 0.268 with a significant = 0.000 ( $p < 0.01$ ) which means there is a significant positive relationship between work motivation to the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih. The results of the next colerasi test obtained  $r_{xy}$  score of 0.192 with a significant =0.000 ( $p < 0.01$ ), which means there is a significant positive relationship of the work environment to the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara IX Semugih garden. Effective contribution by the variable of work motivation and work environment to work motivation is 67.1%.*

**Keywords:** *Performance, work motivation, work environment*