

## ABSTRAKSI

Faktor tenaga kerja merupakan hal yang penting, karena dalam suatu proses produksi pasti membutuhkan sumber daya manusia. Manusia sebagai pemberi tenaga, bakat, kreativitas dan usaha kepada organisasi. Manusia sebagai tenaga kerja tidak dapat disamakan dengan faktor produksi lain, karena manusia mempunyai pikiran, perasaan, keinginan dan kebutuhan yang dapat menjadikannya sebagai tumpuan utama perusahaan untuk meningkatkan produktivitas. Namun banyak permasalahan yang menyangkut tenaga kerja, salah satunya adalah produktivitas yang rendah. Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : “Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Nasmoco Kaligawe Semarang”.

Tujuan penelitian ini adalah : Untuk memberikan bukti empiris bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja dan memberikan bukti empiris bahwa kepemimpinan, kepuasan kerja, dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini menggunakan populasi karyawan PT. Nasmoco Kaligawe Semarang dan tidak termasuk pemimpin, sebanyak 132 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 116 responden yang di peroleh dengan menggunakan metode sensus. Metode analisis data yang digunakan adalah path analyss.

Hasil dari penelitian ini adalah : kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan pegawai dengan arah regresi yang positif, Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan pegawai, dengan arah positif, Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan arah positif.

***Kata Kunci*** : *Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Produktivitas Kerja*