

ABSTRAKSI

Setiap perusahaan di dalam menjalankan usahanya akan selalu berusaha untuk mencapai tujuan. Untuk mencapai tujuan tidak terlepas dari faktor tenaga kerja. Faktor tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang menempati posisi strategis dalam mewujudkan terwujudnya barang dan jasa.

Mengingat pentingnya faktor tenaga kerja dalam membentuk kondisi perusahaan yang sehat maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul "ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PT. JAMU NYONYA MENEER SEMARANG". Mengingat banyaknya faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja maka penulis hanya mengambil faktor tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

Untuk menjelaskan adanya pengaruh tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja, hipotesis yang diajukan :

H_0 : tidak ada pengaruh antara tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

H_a : ada pengaruh antara tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

Jumlah sampel ditentukan sebanyak 20 orang karena dianggap telah mewakili populasi yang homogen.

Dari hasil perhitungan regresi berganda antara variabel tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja menghasilkan suatu persamaan :

$$Y = 3,5571 + 0,3912X_1 + 0,5282 X_2$$

Pengujian hipotesa untuk tingkat absen (X_1) dengan produktivitas tenaga kerja (Y) menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka artinya mempunyai pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Sedangkan kondisi lingkungan kerja (X_2) dengan produktivitas tenaga kerja (Y) menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yang artinya kondisi lingkungan kerja juga mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.

Untuk hubungan antara X_1 , X_2 dan Y menunjukkan hasil Fhitung > Ftabel yang berarti secara bersama-sama mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dan signifikan.

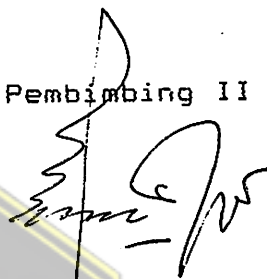
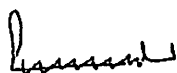
Semarang,

2000

Mengetahui

Pembimbing I

Pembimbing II



(Drs. H. Daryono Raharjo, MM)

(Drs. Nur Choliz, MM)

