

**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
PADA PERUSAHAAN PT. NYONYA MEENER  
SEMARANG**

**S K R I P S I**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen



Disusun oleh :

Nama : NANIK PUJANTI  
NIM : 04.95.5303  
NIRM : 95.6.101.02013.50233

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
SEMARANG  
2000

ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
 PADA PERUSAHAAN PT. WYONVA MEMBER  
 SEMARANG

SKRIPSI

Disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
 Program Sarjana Sains (S1) pada Fakultas Ekonomi  
 Universitas Islam Sultan Agung



UNISSULA : 3723/C  
 NPM : 02.01.0013.0033

PERPUSTAKAAN UNISSULA	
No. Reg. :	____/____
Tgl. :	____/____

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
 FAKULTAS EKONOMI  
 SEMARANG

2000

F. E. UNISSULA

3723/c.30-5-02

## ABSTRAKSI

Setiap perusahaan di dalam menjalankan usahanya akan selalu berusaha untuk mencapai tujuan. Untuk mencapai tujuan tidak terlepas dari faktor tenaga kerja. Faktor tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang menempati posisi strategis dalam mewujudkan terwujudnya barang dan jasa.

Mengingat pentingnya faktor tenaga kerja dalam membentuk kondisi perusahaan yang sehat maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul "ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PT. JAMU NYONYA MENEER SEMARANG". Mengingat banyaknya faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja maka penulis hanya mengambil faktor tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

Untuk menjelaskan adanya pengaruh tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja, hipotesis yang diajukan :

$H_0$  : tidak ada pengaruh antara tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

$H_a$  : ada pengaruh antara tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.

Jumlah sampel ditentukan sebanyak 20 orang karena dianggap telah mewakili populasi yang homogen.

Dari hasil perhitungan regresi berganda antara variabel tingkat absen dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja menghasilkan suatu persamaan :

$$Y = 3,5571 + 0,3912X_1 + 0,5282 X_2$$

Pengujian hipotesa untuk tingkat absen ( $X_1$ ) dengan produktivitas tenaga kerja ( $Y$ ) menunjukkan  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka artinya mempunyai pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Sedangkan kondisi lingkungan kerja ( $X_2$ ) dengan produktivitas tenaga kerja ( $Y$ ) menunjukkan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang artinya kondisi lingkungan kerja juga mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.

Untuk hubungan antara  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $Y$  menunjukkan hasil Fhitung > Ftabel yang berarti secara bersama-sama mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dan signifikan.

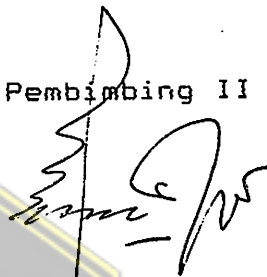
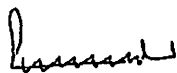
Semarang,

2000

Mengetahui

Pembimbing I

Pembimbing II



(Drs. H. Daryono Raharjo, MM)

(Drs. Nur Choliz, MM)



**HALAMAN PENGESAHAN**

Nama : NANIK PUJIAN TI  
Nim : 04.95.5303  
Nirm : 95.6.101.0213.50232  
Fakultas : EKONOMI  
Jurusan : MANAJEMEN  
Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Daryono Raharjo, MM  
2. Drs. Nur Cholis, MM  
Judul : ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
PADA PERUSAHAAN JAMU PT. NYONYA  
MENEER SEMARANG

Semarang,

2000

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



(Drs. H. Daryono Raharjo,MM)



(Drs. Nur Cholis,MM)



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu sudah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap.

(QS. Alam Nasyroh 6 - 8)

Hai orang-orang beriman jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(QS. Al Baqarah 153)



1. Ibunda tercinta
2. Ayahanda tercinta
3. Adikku tercinta

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas karunia dan rahmat yang diberikan dan dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Pada kesempatan yang mulia ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Ibu Dra. Hj. Tatiek Nurhayati, H. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Bapak Drs. H. Daryono Raharjo MM dan Drs. Nur Cholis, MM selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II dalam penulisan skripsi ini yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan bimbingan petunjuk dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis.
3. PT. Nyonya Meneer beserta staf dan segenap karyawan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta memberikan informasi dan data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibunda dan Ayahanda tercinta yang mendoakan dan memberikan semangat pada penulis.

Penelitian yang penulis laksanakan sepenuhnya penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini, untuk itu segala kritik dan saran demi kesempurnaan sangat penulis harapkan dari pembaca.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

