

ABSTRAKSI

Perekonomian Indonesia yang merupakan bagian dari perekonomian internasional diharapkan pada perusahaan sistem ekonomi untuk semakin terbuka, dimana pasar bagi produsen semakin luas telah membuka kesempatan memilih komoditi yang diperlukan dan kualitas terbaik serta tingkat harga yang dapat terjangkau. Di tengah-tengah persaingan yang semakin tajam, perusahaan dituntut beradaptasi dengan perusahaan-perusahaan pesaing. Tantangan terberat yang muncul di masa yang akan datang adalah mempertahankan keterpaduan dalam suatu tujuan yang bersifat umum. Hal ini sangat sulit untuk dicapai tanpa diimbangi dengan suatu investasi berupa faktor-faktor produksi. Dalam meningkatkan produktivitas perusahaan tidak terlepas dari peranan tenaga kerja/buruh laki-laki ataupun buruh perempuan yang mempunyai daya produktivitas dan kemampuan yang berbeda hal ini disebabkan oleh perbedaan jenis kelamin yang bersangkutan, di samping itu struktur usia juga mempengaruhi dimana usia yang bertambah akan menurunkan tingkat produktivitasnya demikian juga pengalaman kerja juga mempengaruhi dimana pengalaman kerja yang sudah bertahun-tahun akan menurunkan tingkat produktivitas kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Kegunaan penelitian ini untuk tambahan pengetahuan yang ingin mempelajari masalah-masalah yang ada kaitannya dengan produktivitas kerja yang menyangkut pemilihan karyawan/tenaga kerja, usia dan pengalaman kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif yaitu analisis regresi parsial digunakan untuk mempengaruhi masing-masing variabel bebas yaitu jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja. Dan regresi simultan untuk mengetahui pengaruh secara bersamaan jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Hasil penelitian yang didapat dengan menggunakan analisis regresi parsial adalah bahwa ada

pengaruh yang signifikan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja dengan besarnya R^2 sebesar 0,7279 dan hasil uji t hitung 6,542 > t tabel 2,120 dan ada pengaruh yang signifikan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja. Dengan besarnya R^2 sebesar 0,0165 dan hasil uji t yaitu -t tabel sebesar -2,120 < -t hitung -0,517 berarti usia tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Dan R^2 sebesar 0,0102 dan hasil uji t yaitu -t tabel sebesar -2,120 < -t hitung sebesar -0,406 berarti pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Hasil penelitian yang didapatkan dengan menggunakan analisis regresi simultan bahwa ada pengaruh yang cukup kuat dan signifikan jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja dengan besarnya nilai koefisien R^2 sebesar 0,8032 dan dari uji F diperoleh F hitung sebesar 26,854 > F tabel sebesar 3,24.

