

**PENGARUH JENIS KELAMIN, USIA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. NYONYA MENEER
SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan
Program Sarjana Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen**



Disusun Oleh :

S O E D A R T I

NIM : 04.94.4923

NIRM : 94.6101.02013.50274

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI
SEMARANG
2000**

ABSTRAKSI

Perekonomian Indonesia yang merupakan bagian dari perekonomian internasional diharapkan pada perusahaan sistem ekonomi untuk semakin terbuka, dimana pasar bagi produsen semakin luas telah membuka kesempatan memilih komoditi yang diperlukan dan kualitas terbaik serta tingkat harga yang dapat terjangkau. Di tengah-tengah persaingan yang semakin tajam, perusahaan dituntut beradaptasi dengan perusahaan-perusahaan pesaing. Tantangan terberat yang muncul di masa yang akan datang adalah mempertahankan keterpaduan dalam suatu tujuan yang bersifat umum. Hal ini sangat sulit untuk dicapai tanpa diimbangi dengan suatu investasi berupa faktor-faktor produksi. Dalam meningkatkan produktivitas perusahaan tidak terlepas dari peranan tenaga kerja/buruh laki-laki ataupun buruh perempuan yang mempunyai daya produktivitas dan kemampuan yang berbeda hal ini disebabkan oleh perbedaan jenis kelamin yang bersangkutan, di samping itu struktur usia juga mempengaruhi dimana usia yang bertambah akan menurunkan tingkat produktivitasnya demikian juga pengalaman kerja juga mempengaruhi dimana pengalaman kerja yang sudah bertahun-tahun akan menurunkan tingkat produktivitas kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Kegunaan penelitian ini untuk tambahan pengetahuan yang ingin mempelajari masalah-masalah yang ada kaitannya dengan produktivitas kerja yang menyangkut pemilihan karyawan/tenaga kerja, usia dan pengalaman kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif yaitu analisis regresi parsial digunakan untuk mempengaruhi masing-masing variabel bebas yaitu jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja. Dan regresi simultan untuk mengetahui pengaruh secara bersamaan jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Hasil penelitian yang didapat dengan menggunakan analisis regresi parsial adalah bahwa ada

pengaruh yang signifikan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja dengan besarnya R^2 sebesar 0,7279 dan hasil uji t hitung 6,542 > t tabel 2,120 dan ada pengaruh yang signifikan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja. Dengan besarnya R^2 sebesar 0,0165 dan hasil uji t yaitu -t tabel sebesar -2,120 < -t hitung -0,517 berarti usia tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Dan R^2 sebesar 0,0102 dan hasil uji t yaitu -t tabel sebesar -2,120 < -t hitung sebesar -0,406 berarti pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Hasil penelitian yang didapatkan dengan menggunakan analisis regresi simultan bahwa ada pengaruh yang cukup kuat dan signifikan jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja dengan besarnya nilai koefisien R^2 sebesar 0,8032 dan dari uji F diperoleh F hitung sebesar 26,854 > F tabel sebesar 3,24.



HALAMAN PENGESAHAN

N a m a : S O E D A R T I
N I M : 04.94.4923
N I R M : 94.6.101.02013.50274
F a k u l t a s : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH JENIS KELAMIN, USIA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. NYONYA MENEER SEMARANG
Dosen Pembimbing : 1. Hendar, SE, MSi
2. Sri Hartono, SE

Semarang, 23 Oktober 1999

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Sri Hartono, SE)

(Hendar, SE, MSi)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- "Allah akan meningkatkan orang-orang yang beriman dan berilmu di antara kamu beberapa tingkat".

(Q.S. Al Mujadalah : 11)

- "Katakanlah : Adakah sama orang-orang yang mengetahui dengan orang yang tidak mengetahui? Sesungguhnya orang-orang yang berakallah yang dapat menerima pelajaran".

(Q.S. Az-Zunar : 9)

- "Perkataan yang baik dan pemberian maaf lebih baik dari sedekah yang diiringi dengan sesuatu yang menyakitkan. Allah Maha Kaya lagi Maha Penyantun".

(Q.S. Al Baqoroh : 163)

PERSEMBAHAN

- Bapak dan Ibu ter-cinta.
- Kakak-kakakku dan Adikku
- Teman-temanku

KATA PENGANTAR.

Assalamu alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan ridho-NYA, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : PENGARUH JENIS KELAMIN, USIA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NYONYE MENEER SEMARANG.

Maksud dari penulisan skripsi ini adalah untuk melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.

Pada kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Hj. Tatik Nurhayati, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.
2. Bapak Hendar, SE, MSi dan Bapak Sri Hartono selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu tercinta, kakak serta adikku yang telah memberikan dorongan dan doa serta pengorbanan yang tak terhingga nilainya.

4. Ibu Dra. Hatari Pariasih selaku Staf Humas Museum PT. Nyonya Meneer Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis dalam mengadakan penelitian dan memberikan informasi yang diperlukan dalam menyusun skripsi ini.
5. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu yang telah sedikit banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan dan kemajuan penulis, di samping itu penulis mohon maaf sekiranya ada kesalahan yang tidak berkenan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Wassalamu alaikum Wr. Wb.

Semarang,

Penulis

(S O E D A R T I)