

**HUBUNGAN ANTARA KEPERCAYAAN DIRI DENGAN KESIAPAN KERJA
PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG**

Oleh:

Elgo Denisma Virgian

Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Email: edenisma616@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepercayaan diri dengan kesiapan kerja pada mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung. Populasi dalam penelitian adalah mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung dengan sampel berjumlah 151 mahasiswa. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Skala yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala kesiapan kerja terdiri dari 47 aitem dengan daya beda aitem tinggi sebesar 0,331 – 0,774 dengan nilai reliabilitas 0,950 dan skala kepercayaan diri terdiri dari 29 aitem dengan daya beda aitem tinggi sebesar 0,347 – 0,692 dengan nilai reliabilitas 0,938. Teknik analisis data menggunakan analisis *product moment*. Hasil uji hipotesis diperoleh skor r_{xy} sebesar 0,812 dengan signifikansi 0,000 ($p > 0,05$). Hal tersebut membuktikan adanya hubungan positif yang signifikan antara kepercayaan diri dengan kesiapan kerja. Artinya hipotesis diterima

Kata Kunci: Kesiapan Kerja, Kepercayaan Diri

**THE RELATIONSHIP BETWEEN CONFIDENCE AND JOB READINESS
IN FINAL LEVEL STUDENTS AT THE FACULTY OF PSYCHOLOGY
UNIVERSITY OF ISLAM SULTAN AGUNG**

By:

Elgo Denisma Virgian

Faculty of Psychology Sultan Agung Islamic University Semarang

Email: edenisma616@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between self-confidence and job readiness in final year students at the Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University. The population in this study were final year students at the Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University with a sample of 151 students. The sampling technique used is simple random sampling. The scale used in this study is the work readiness scale consisting of 47 items with a high item discriminatory power of 0.331 - 0.774 with a reliability value of 0.950 and a self-confidence scale consisting of 29 items with a high item distinguishing power of 0.347 - 0.692 with a reliability value of 0.938. The data analysis technique uses product moment analysis. The results of hypothesis testing obtained an rxy score of 0.812 with a significance of 0.000 ($p > 0.05$). This proves that there is a very strong positive relationship between self-confidence and job readiness. This means that the hypothesis is accepted

Keywords: *Job Readiness, Self-Confidence*