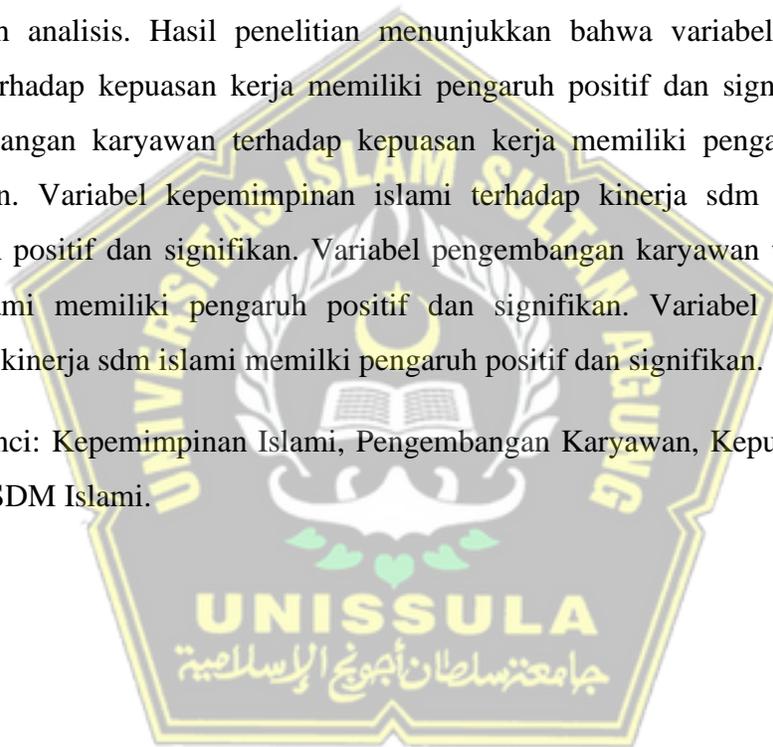


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan islami dan pengembangan karyawan terhadap kinerja sdm islami melalui kepuasan kerja. Pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability sampling dengan metode purposive sampling dan sampel yang diambil sebanyak 100 responden dari pelaku UKM Batik di Kabupaten Grobogan dengan instrumen penelitian yang berupa kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda atau path analisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan islami terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel pengembangan karyawan terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel kepemimpinan islami terhadap kinerja sdm islami memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel pengembangan karyawan terhadap kinerja sdm islami memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel kepuasan kerja terhadap kinerja sdm islami memiliki pengaruh positif dan signifikan.

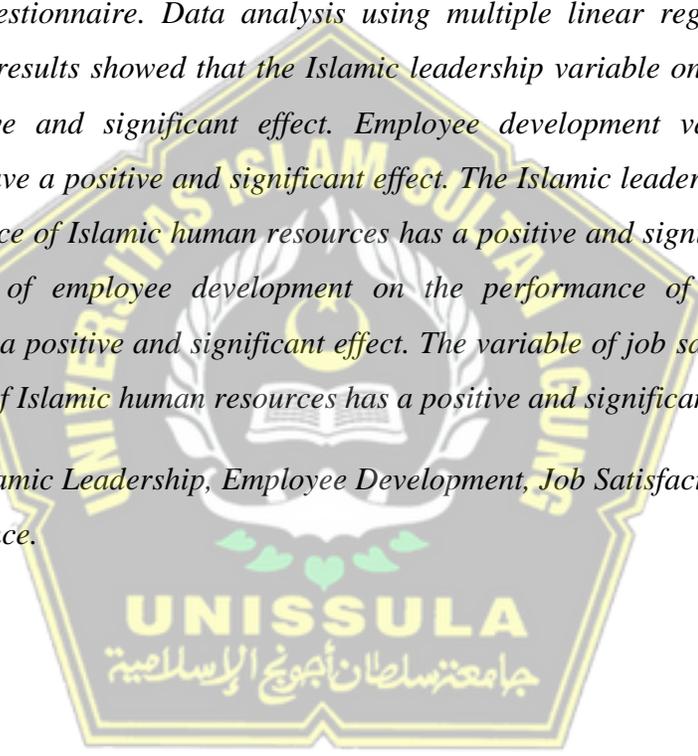
Kata Kunci: Kepemimpinan Islami, Pengembangan Karyawan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja SDM Islami.



ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the effect of Islamic leadership variables and employee development on the performance of Islamic human resources through job satisfaction. Sampling using non-probability sampling technique with purposive sampling method and samples taken as many as 100 respondents from Batik SMEs in Grobogan Regency with a research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using multiple linear regression or path analysis. The results showed that the Islamic leadership variable on job satisfaction had a positive and significant effect. Employee development variables on job satisfaction have a positive and significant effect. The Islamic leadership variable on the performance of Islamic human resources has a positive and significant influence. The variable of employee development on the performance of Islamic human resources has a positive and significant effect. The variable of job satisfaction on the performance of Islamic human resources has a positive and significant effect.

Keywords: Islamic Leadership, Employee Development, Job Satisfaction, and Islamic HR Performance.



INTISARI

Penelitian ini membahas tentang peningkatan kinerja sdm islami melalui kepemimpinan islami dan pengembangan karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Kinerja SDM Islami adalah pencapaian target kerja yang dihasilkan dari pekerjaan yang bertujuan agar suatu organisasi atau perusahaan dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas suatu organisasi atau perusahaan tersebut dengan tetap berpedoman pada Al-Quran dan As-sunnah. Kepuasan kerja merupakan suatu sikap yang mencerminkan perasaan emosional karyawan yang menyenangkan atau tidak menyenangkan terhadap pekerjaannya. Kepemimpinan Islami adalah kepemimpinan yang dapat menginspirasi serta memotivasi sumber daya manusia dalam mencapai visi dan budaya organisasi yang didasarkan pada Al-quran dan Sunnah, yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja karyawan secara produktif. Pengembangan karyawan sebagai proses yang berorientasi terhadap masa depan yang memungkinkan seseorang supaya maju untuk menghadapi keadaan dimasa depan yang memerlukan keterampilan, pengetahuan, serta kompetensi yang tinggi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability sampling dengan metode purposive sampling dan sampel yang diambil sebanyak 100 responden dari pelaku UKM Batik di Kabupaten Grobogan dengan instrumen penelitian yang berupa kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda atau path analisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan islami terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel pengembangan karyawan terhadap kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel kepemimpinan islami terhadap kinerja sdm islami memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel pengembangan karyawan terhadap kinerja sdm islami memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel kepuasan kerja terhadap kinerja sdm islami memiliki pengaruh positif dan signifikan.