

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, N. N. (2017). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Elfani, E. Y. (2019). Peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kepemimpinan Islam terhadap loyalitas karyawan BNI Syariah di Surabaya. *Journal of Business and Banking*, 9, 109–122. <https://doi.org/10.14414/jbb.v9i1.1>
- Ghozali, Imam. (2011). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS "* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Bank Syariah Mandiri , Tbk Kantor Cabang Pembantu Sukaramai Medan. 3*.
- Isa, M., & Irawan, B. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(1), 54–64.
- Ithri, F. N., & Cahyono, H. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TIMUR TBK (BANK JATIM SYARIAH) KANTOR CABANG SURABAYA. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 136–144.
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2017). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA DI JOMBANG*. 395–407.
- Krisdianto, B., & Nurhajati. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA KOTA BATU. *Jurnal Ilmu Manajemen*, II(2), 85–97.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen sumber daya manusia edisi kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L. dan Jackson John H. (2006). *Human Resources Manajemnt, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

- Munandar, Ashar Sunyoto. (2012). *Psikologi Industri dan organisasi*. Universitas Indonesia, Jakarta
- Murtani, A. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. BANK SUMUT SYARIAH CABANG MEDAN. *Jurnal Al-Qasd*, 1(2), 177–188.
- Puspitasari, S. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung, Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(1), 73–84.
- Rachmawati, Ike Kusdyah (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: YKPN
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarno. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS ISLAM AS-SYAFI'YAH. *Journal of Sosial Welfare*, 6(1), 59–71. <https://doi.org/10.31326/jks.v6i01>
- Thamrin, M. F., Semmaila, B., & Aminuddin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2).