

DAFTAR PUSTAKA

- Amrullah dan Rindyah Hanafi (2002). Pengantar manajemen. Yogyakarta: *Graha Ilmu*.
- Anna Zulaehah & Ade R (2018). Pengaruh Minat Kejuruan, Praktik Kerja Industri dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja. Semarang. *Economic Education Analysis Journal*
- Apriliana K & Wisudani R (2019). Pengaruh Praktik Kerja Industri, Lingkungan Keluarga, Bimbingan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap kesiapan Kerja. Semarang : *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Baron, R. A & Byrne, D. (2004). Psikologi Sosial. Jakarta: *Erlangga*.
- Berti Desbriantika Kusuma Devi & Fachrurrozie (2019). Pengaruh internal locus of control, lingkungan keluarga dan prestasi akademik terhadap kesiapan kerja diluar profesi guru melalui kematangan karier. Semarang: UNNES.
- Eko & Suharnan. (2015). Training Effect Of Self Efficacy Of Career Making Self Efficacy (CDMSE) And N-Ach On Student. Jakarta. *Jurnal Psikologi Indonesia*. Vol 4 Nol 01 hal 61-76.
- Danang Meifiandri (2011). Hubungan Antara Motivasi kerja, kematangan karir dengan prestasi kerja pada karyawan Karyawan Imigrasi. Surakarta: UNS
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghufron, Nur dan Rini Risnawita. (2014). Teori-Teori Psikologi. Yogyakarta: *ArRuzz Media*.

- Hana. (2013). Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri dan Locus of Control terhadap Kesiapan Kerja. Dalam Jurnal Jupe UNS, Vol 1 Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- I Made Sirsa & I Gusti Arya (2014). Kontribusi Ekspektasi Karier, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Industri Terhadap Kesiapan Kerja Siswa. Singaraja : Universitas Pendidikan Ganesha.
- Imam & Bambang S, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Manajerial, Efikasi Diri dan Prestasi belajar terhadap kesiapan kerja. Malang : *Jurnal Manajemen*
- Luthans, Fred. (2006). Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia. Yogyakarta.
- Mamik, M. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ekonomi Universitas Airlangga*.
- Munandi, Sudji dkk. (2014). Pengaruh Pengalaman Praktik, Prestasi Belajar Dasar Kejuruan dan Dukungan Orang Tua Terhadap Kesiapan Kerja. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, Vol 4, Nomor 2 Hal 164-180.
- Mutoharoh & Rahmaningtyas (2019). Pengaruh Praktik Kerja Industri, Lingkungan Keluarga, Bimbingan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 12, Nomor 1, 2019.
- Nafisah, Nazilul Wahyu dkk. (2016). Meningkatkan Kematangan Karir Remaja Melalui Teknik Problem Solving Berbantuan Media Mind Map. Surabaya.
- Pool, L.D. dan Sewell, P. (2007). The Key to Employability: Developing a Practical Model Of Graduate Employability. *Journal of Education and Training*, Vol. 49, No.4.
- Pinasti, W. (2011) Pengaruh self-efficacy, locus of control dan factor demografis terhadap kematangan karier mahasiswa. Uin Syarif hidayatullah Jakarta.
- Riady & Muhammad Antos. (2014). Hubungan Antara Self Efficacy Dengan Kematangan Karir Pada karyawan. Uin Malang.
- Rini Agustina & Yoyok S (2019). Analisis Future Time Perspective (FTP) dan Kematangan Karir Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Sistem Informasi

Menghadapi Dunia Kerja Bidang Informatika. Universitas Kanjuruhan Malang.

- Riska Afriani & Rediana Setiyani (2015). Pengaruh persepsi siswa tentang kompetensi kejuruan, penguasaan soft skill dan kematangan karir terhadap kesiapan kerja siswa. *Semarang : UNNES*.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Organizational Behavior*, Jilid 1, Edisi Kedelapan. PT.Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Sayekti (2008) “Pengaruh Hubungan Motivasi Kerja, kematangan Karir terhadap kinerja karyawan”. *Jurnal Administrasi bisnis. Vol 2*
- Slameto. (2013). *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suherman, Uman. 2013. *Bimbingan dan Konseling Karier Sepanjang Rentang Kehidupan*. Bandung: *Rizqi Offset*.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : *Alfabeta, CV*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: *Alfabeta*.
- Uno, Hamzah B. (2009). *Model Pembelajaran Menciptakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif dan Efektif*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Widodo hlm 125-136.
- Uswatun Pangastuti & Muhammad Khafid (2019). Peran kematangan karir dalam memediasi kompetensi kejuruan dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja. *Semarang : Universitas Negeri Semarang*.
- Widjaja, A. M. (2010, Maret 18). Hubungan antara efikasi diri dengan kematangan karier pada remaja. *Semarang : Unika*
- Wijaya, Fitria. (2012). Hubungan Antara Kematangan karir Dengan Motivasi Belajar Pada Siswa Kelas X Man Cibinong. Jakarta

Yusuf, S dan Juntika. (2008). Teori Kepribadian. Bandung: *Remaja Rosdakarya Offset*.

