

LAMPIRAN 1



KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini, Saya Zulistina Alif Septiyani mahasiswa Fakultas Teknologi Industri program studi Teknik Industri Universitas Islam Sultan Agung Semarang, memohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) ini guna menyusun skripsi saya yang berjudul "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Reward System* Terhadap Kinerja Karyawan Bayan Personalia Menggunakan Metode *Multiple Linear Regression* Dan *Analytical Hierarchy Process* (Studi Kasus : PT. Pura Group Kudus unit HR-GA)". Jawaban kuesioner yang diberikan Bapak/Ibu tidak akan dipublikasikan dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti. Hasil dari penelitian ini adalah untuk kepentingan akademik semata. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu Saya ucapkan terimakasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama: Kubiyaní
Umur: 53 Tahun
Jenis kelamin: Perempuan
Jabatan: Kabag HR
Masa Kerja: 25 Tahun
PT. Pura Terpadu
JL. AKBP AGIL KUSUMADYA 203
TELP. (0291) 444361 - 5
KUDUS

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pernyataan-pernyataan ini dinilai dengan memberikan tanda (✓) pada salah satu pilihan yang paling sesuai menurut Saudara. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

| Alternatif Jawaban | Skor |
|---------------------------|------|
| Sangat Setuju (SS) | 5 |
| Setuju (S) | 4 |
| Netral (N) | 3 |
| Tidak Setuju (TS) | 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |

III. DAFTAR PERNYATAAN

I. Pernyataan untuk Variabel Lingkungan Kerja (X1)

| No | Indikator Variabel | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1 | Sirkulasi udara diruangan kerja saya cukup baik | ✓ | | | | |
| 2 | Ruangan yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjad sejuk sehingga saya nyaman dalam bekerja | ✓ | | | | |

| No | Indikator Variabel | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 3 | Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak silau sehingga mendukung aktivitas saya dalam bekerja | ✓ | | | | |
| 4 | Penerangan diruangan kerja saya didukung dengan lampu yang terang dan bantuan sinar matahari | ✓ | | | | |
| 5 | Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dan mengganggu saya dalam bekerja | | ✓ | | | |
| 6 | Saya sering mendengarkan musik di ruang kerja. | | | ✓ | | |
| 7 | Ruangan kerja saya sudah tertata rapi sehingga menunjang saya dalam bekerja | ✓ | | | | |
| 8 | Fasilitas di ruang kerja saya telah mendukung jalannya pekerjaan saya | ✓ | | | | |
| 9 | Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja | | ✓ | | | |
| 10 | Saya ikut serta dalam menjaga kebersihan tempat kerja | ✓ | | | | |
| 11 | Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis | ✓ | | | | |
| 12 | Tempat kerja saya menjamin keamanan dalam bekerja | ✓ | | | | |
| 13 | Atasan saya selalu mengambil keputusan dengan tepat | | ✓ | | | |
| 14 | Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk dilakukan promosi/peningkatan karir | | ✓ | | | |
| 15 | Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerjasama | | ✓ | | | |

2. Pernyataan untuk Variabel *Reward System* (X2)

| No | Indikator Variabel | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 16 | Gaji yang diberikan sesuai dengan standar yang ada | | ✓ | | | |
| 17 | Gaji yang diberikan memberikan kepuasan dalam bekerja | | ✓ | | | |
| 18 | Gaji yang diterima sesuai dengan yang dikerjakan | | ✓ | | | |
| 19 | Saya akan berusaha meningkatkan prestasi kerja | ✓ | | | | |

| No | Indikator Variabel | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 20 | Perusahaan memberikan imbalan untuk karyawan yang berprestasi/rajin | | ✓ | | | |
| 21 | Imbalan yang diberikan mampu memberikan motivasi kerja lebih giat | ✓ | | | | |
| 22 | Saya akan berusaha meningkatkan kinerja saya | ✓ | | | | |
| 23 | Untuk kerja lembur, akan diberikan kompensasi tambahan dari perusahaan | | | ✓ | | |
| 24 | Tunjangan yang diberikan sesuai dengan harapan | | ✓ | | | |
| 25 | Tunjangan yang diberikan menambah semangat kerja | ✓ | | | | |
| 26 | Tunjangan yang diberikan berupa tunjangan kesehatan, keselamatan kerja dan hari raya | ✓ | | | | |
| 27 | Tunjangan yang diberikan dapat meningkatkan kinerja saya | ✓ | | | | |
| 28 | Perusahaan memberikan kepercayaan untuk mengerjakan tugas yang bervariasi sesuai dengan keahlian yang saya miliki | | ✓ | | | |
| 29 | Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk mengikuti pelatihan dalam peningkatan kemampuan | ✓ | | | | |
| 30 | Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada seluruh karyawan dalam memberikan promosi jabatan yang lebih tinggi | | ✓ | | | |
| 31 | Perusahaan memberikan penghargaan berdasarkan masa kerja karyawan | | ✓ | | | |
| 32 | Dengan pemberian reward masa kerja saya akan bekerja keras dalam bekerja | ✓ | | | | |
| 33 | Saya diberikan kesempatan untuk berkembang apabila saya memiliki prestasi | ✓ | | | | |
| 34 | Dukungan dari atasan dan rekan kerja saya merasa dihargai | | | ✓ | | |
| 35 | Pekerjaan yang telah saya kerjakan memberikan otonomi lebih untuk saya mengambil keputusan | | ✓ | | | |

3. Pernyataan untuk Variabel Kinerja karyawan (Y)

| No | Indikator Variabel | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 36 | Saya mampu mengerjakan beberapa tugas dengan waktu bersamaan | | ✓ | | | |
| 37 | Saya tidak keberatan apabila bekerja melebihi jam telah ditentukan oleh perusahaan | | ✓ | | | |
| 38 | Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan | | ✓ | | | |
| 39 | Hasil kerja saya selama ini sesuai dengan standar perusahaan | | ✓ | | | |
| 40 | Saya dipercayai oleh atasan untuk melaksanakan tugas penting karena ketelitian saya | | ✓ | | | |
| 41 | Saya selalu berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaan untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja | ✓ | | | | |
| 42 | Saya selalu menggunakan waktu dengan tepat | | ✓ | | | |
| 43 | Saya melaksanakan pekerjaan dengan tidak menunda-nunda waktu | | ✓ | | | |
| 44 | Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu | | ✓ | | | |
| 45 | Dalam menyelesaikan tugas yang memerlukan kerja sama, saya dapat bekerja sama dengan baik | | ✓ | | | |
| 46 | Saya memiliki hubungan kerjasama yang baik dengan rekan kerja saya | | ✓ | | | |
| 47 | Di dalam bekerja sama, saya mampu menciptakan komunikasi yang baik | | ✓ | | | |
| 48 | Pimpinan memiliki hubungan kerjasama yang baik dengan karyawan | | ✓ | | | |
| 49 | Saya menggunakan pengetahuan dan ketrampilan dengan baik dalam bekerja | | ✓ | | | |
| 50 | Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tujuan yang ditetapkan | ✓ | | | | |

LAMPIRAN 2



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 50 | 4 | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | |
| 51 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | |
| 52 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | | |
| 53 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 55 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 56 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 57 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 58 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | |
| 59 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | |
| 60 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |



| No Responden | Umur | Jenis kelamin | Jabatan | Masa kerja |
|--------------|----------|---------------|------------------------|-----------------|
| 1 | 53 Tahun | Perempuan | Kabag HR | 5 Tahun |
| 2 | 36 Tahun | Perempuan | Staf HR | 21 Tahun |
| 3 | 29 Tahun | Perempuan | staff ga | 4 Bulan |
| 4 | 36 Tahun | Perempuan | Admin Spsi | 26 Tahun |
| 5 | 25 Tahun | Laki-laki | Staff Legal | 23 Tahun |
| 6 | 26 Tahun | Perempuan | Staff Desainer Grafis | 1 Tahun 3 Bulan |
| 7 | 30 Tahun | Perempuan | Staf Recruitment | 5 Tahun |
| 8 | 29 Tahun | Perempuan | STAFF GA | 5 Tahun |
| 9 | 45 Tahun | Perempuan | Kabag Purchasing | 12 Tahun |
| 10 | 42 Tahun | Perempuan | Staff Purchasing | 28 Tahun |
| 11 | 40 Tahun | Perempuan | ADMINISTRASI | 21 Tahun |
| 12 | 25 Tahun | Laki-laki | Staff Legal | 28 Tahun |
| 13 | 48 Tahun | Perempuan | Staff HR | 28 Tahun |
| 14 | 22 Tahun | Laki-laki | Pelaksana | 10 Tahun |
| 15 | 24 Tahun | Perempuan | Staff Legal Pura Group | 15 Tahun |
| 16 | 32 Tahun | Laki-laki | Kabag Legal | 10 Tahun |
| 17 | 24 Tahun | Laki-laki | Staf Recruitment | 7 Tahun |
| 18 | 44 Tahun | Laki-laki | Staff Rekrutmen | 33 Tahun |
| 19 | 27 Tahun | Perempuan | Staff HR | 30 Tahun |
| 20 | 28 Tahun | Laki-laki | Staff HR | 15 Tahun |
| 21 | 22 Tahun | Laki-laki | Staff HSE | 20 Tahun |
| 22 | 46 Tahun | Perempuan | Administrasi | 19 Tahun |
| 23 | 25 Tahun | Laki-laki | Kabag recruitment | 14 Tahun |
| 24 | 43 Tahun | Perempuan | Kabag Cost Control | 26 Tahun |
| 25 | 35 Tahun | Laki-laki | Legal | 8 Tahun |
| 26 | 27 Tahun | Laki-laki | Pelaksana Harian | 6 Bulan |
| 27 | 51 Tahun | Laki-laki | Anggota | 2 Tahun |
| 28 | 60 Tahun | Laki-laki | Kabag Kam & Pmk | 24 Tahun |
| 29 | 50 Tahun | Laki-laki | Wakabag Keamanan | 10 Tahun |
| 30 | 43 Tahun | Laki-laki | Supervisor | 20 Tahun |

| | | | | |
|----|----------|-----------|-------------------------|-----------------|
| 31 | 28 Tahun | Perempuan | Admin os recruitmen | 12 Tahun |
| 32 | 35 Tahun | Perempuan | Kabag Training | 5 Tahun |
| 33 | 34 Tahun | Laki-laki | Kepala Bagian umum | 6 Tahun |
| 34 | 55 Tahun | Laki-laki | Kepala Bagian rekrutmen | 7 Tahun |
| 35 | 53 Tahun | Perempuan | Kabag Medical | 21 Tahun |
| 36 | 41 Tahun | Perempuan | STAF HR | 5 Tahun |
| 37 | 53 Tahun | Laki-laki | Kebersihan Pura Group | 21 Tahun |
| 38 | 51 Tahun | Laki-laki | Kebersihan Pura Group | 4 Bulan |
| 39 | 35 Tahun | Laki-laki | Staff HR | 26 Tahun |
| 40 | 41 Tahun | Perempuan | Staff HR | 23 Tahun |
| 41 | 34 Tahun | Perempuan | Kabid Recruitment | 1 Tahun 3 Bulan |
| 42 | 30 Tahun | Perempuan | Staf Recruitment | 5 Tahun |
| 43 | 52 Tahun | Perempuan | Staf Legal | 5 Tahun |
| 44 | 52 Tahun | Laki-laki | Supervisor | 12 Tahun |
| 45 | 45 Tahun | Laki-laki | Manager Legal | 28 Tahun |
| 46 | 48 Tahun | Laki-laki | Satpam | 21 Tahun |
| 47 | 47 Tahun | Laki-laki | Staff hr | 28 Tahun |
| 48 | 39 Tahun | Laki-laki | Staff legal | 28 Tahun |
| 49 | 49 Tahun | Laki-laki | Staff legal | 10 Tahun |
| 50 | 36 Tahun | Laki-laki | Staff recruitment | 15 Tahun |
| 51 | 25 Tahun | Laki-laki | Staff HR | 10 Tahun |
| 52 | 28 Tahun | Perempuan | Staff k3 | 7 Tahun |
| 53 | 49 Tahun | Laki-laki | Manager GA Eksternal | 33 Tahun |
| 54 | 42 Tahun | Laki-laki | Manager HR GA internal | 30 Tahun |
| 55 | 50 Tahun | Laki-laki | Staff GA | 15 Tahun |
| 56 | 43 Tahun | Laki-laki | Kabag. Humas | 20 Tahun |
| 57 | 31 Tahun | Perempuan | Kabid Outsourcing | 19 Tahun |
| 58 | 35 Tahun | Laki-laki | Koordinator Recruitment | 14 Tahun |
| 59 | 36 Tahun | Laki-laki | Kabag Multimedia | 26 Tahun |
| 60 | 51 Tahun | Laki-laki | General Manager | 8 Tahun |

Output SPSS Uji Validitas

| | | Y14 | Y15 | TOTAL | | Y14 | Y15 | TOTAL | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|-------|---------------------|--------|--------|--------|
| X1.1 | Pearson Correlation | .794** | .749** | .830** | X1.12 | Pearson Correlation | .891** | .846** | .941** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.2 | Pearson Correlation | .769** | .814** | .876** | X1.13 | Pearson Correlation | .798** | .763** | .846** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.3 | Pearson Correlation | .729** | .753** | .840** | X1.14 | Pearson Correlation | .827** | .812** | .894** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.4 | Pearson Correlation | .660** | .647** | .756** | X1.15 | Pearson Correlation | .875** | .786** | .913** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.5 | Pearson Correlation | .493** | .519** | .438** | X2.1 | Pearson Correlation | .702** | .655** | .777** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.6 | Pearson Correlation | .213 | .286 | .260 | X2.2 | Pearson Correlation | .678** | .678** | .769** |
| | Sig. (2-tailed) | .102 | .026 | .045 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.7 | Pearson Correlation | .817** | .843** | .881** | X2.3 | Pearson Correlation | .678** | .662** | .758** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.8 | Pearson Correlation | .774** | .787** | .857** | X2.4 | Pearson Correlation | .888** | .855** | .946** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.9 | Pearson Correlation | .812** | .796** | .855** | X2.5 | Pearson Correlation | .792** | .788** | .882** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.10 | Pearson Correlation | .859** | .840** | .926** | X2.6 | Pearson Correlation | .822** | .790** | .908** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |
| X1.11 | Pearson Correlation | .869** | .863** | .938** | X2.7 | Pearson Correlation | .889** | .881** | .949** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | | N | 60 | 60 | 60 |

| | | Y14 | Y15 | TOTAL |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|
| X2.8 | Pearson Correlation | .752** | .698** | .817** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.9 | Pearson Correlation | .793** | .731** | .843** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.10 | Pearson Correlation | .863** | .858** | .942** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.11 | Pearson Correlation | .841** | .851** | .927** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.12 | Pearson Correlation | .860** | .882** | .927** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.13 | Pearson Correlation | .868** | .855** | .924** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.14 | Pearson Correlation | .804** | .788** | .856** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.15 | Pearson Correlation | .763** | .747** | .848** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.16 | Pearson Correlation | .848** | .844** | .919** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.17 | Pearson Correlation | .810** | .865** | .896** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.18 | Pearson Correlation | .858** | .853** | .942** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |

| | | Y14 | Y15 | TOTAL |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|
| X2.19 | Pearson Correlation | .910** | .820** | .925** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| X2.20 | Pearson Correlation | .907** | .851** | .937** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y1 | Pearson Correlation | .695** | .694** | .735** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y2 | Pearson Correlation | .468** | .444** | .524** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y3 | Pearson Correlation | .906** | .854** | .911** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y4 | Pearson Correlation | .903** | .899** | .914** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y5 | Pearson Correlation | .864** | .825** | .837** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y6 | Pearson Correlation | .872** | .903** | .913** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y7 | Pearson Correlation | .908** | .854** | .926** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y8 | Pearson Correlation | .860** | .824** | .894** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Y9 | Pearson Correlation | .929** | .879** | .937** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |

| | | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | X1.11 | X1.12 |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y10 | Pearson Correlation | .825** | .786** | .743** | .875** | .914** | .884** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y11 | Pearson Correlation | .826** | .762** | .789** | .901** | .912** | .872** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y12 | Pearson Correlation | .816** | .783** | .819** | .860** | .870** | .877** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y13 | Pearson Correlation | .773** | .764** | .810** | .827** | .851** | .868** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y14 | Pearson Correlation | .817** | .774** | .812** | .859** | .869** | .891** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y15 | Pearson Correlation | .843** | .787** | .796** | .840** | .863** | .846** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .881** | .857** | .855** | .926** | .938** | .941** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |

UNISSULA
جامعة سلطان أبوبوع الإسلامية

Output Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .966 | 15 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1.1 | 51.62 | 155.393 | .812 | .963 |
| X1.2 | 51.58 | 150.857 | .882 | .962 |
| X1.3 | 51.75 | 153.038 | .851 | .962 |
| X1.4 | 51.87 | 159.541 | .731 | .965 |
| X1.5 | 51.47 | 167.609 | .372 | .971 |
| X1.6 | 51.77 | 171.640 | .282 | .971 |
| X1.7 | 51.60 | 155.431 | .883 | .962 |
| X1.8 | 51.73 | 155.656 | .864 | .962 |
| X1.9 | 51.80 | 156.400 | .864 | .962 |
| X1.10 | 51.47 | 150.423 | .922 | .961 |
| X1.11 | 51.47 | 150.389 | .936 | .961 |
| X1.12 | 51.53 | 150.694 | .933 | .961 |
| X1.13 | 51.72 | 159.223 | .813 | .963 |
| X1.14 | 51.78 | 154.783 | .844 | .962 |
| X1.15 | 51.52 | 153.644 | .888 | .962 |

Output Uji Reliabilitas *Reward System*

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 60 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 60 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .987 | 20 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X2.1 | 70.42 | 346.484 | .784 | .987 |
| X2.2 | 70.38 | 346.376 | .789 | .987 |
| X2.3 | 70.40 | 346.583 | .767 | .987 |
| X2.4 | 70.00 | 332.034 | .933 | .986 |
| X2.5 | 70.20 | 336.773 | .896 | .986 |
| X2.6 | 70.13 | 335.440 | .919 | .986 |
| X2.7 | 70.03 | 331.118 | .934 | .986 |
| X2.8 | 70.32 | 338.525 | .813 | .987 |
| X2.9 | 70.38 | 343.223 | .849 | .986 |
| X2.10 | 70.18 | 335.406 | .947 | .986 |
| X2.11 | 70.22 | 338.478 | .930 | .986 |
| X2.12 | 70.18 | 336.898 | .936 | .986 |
| X2.13 | 70.28 | 339.766 | .912 | .986 |
| X2.14 | 70.42 | 341.637 | .861 | .986 |
| X2.15 | 70.42 | 344.925 | .846 | .986 |
| X2.16 | 70.32 | 339.813 | .905 | .986 |
| X2.17 | 70.35 | 340.333 | .873 | .986 |
| X2.18 | 70.17 | 336.141 | .919 | .986 |
| X2.19 | 70.27 | 338.436 | .921 | .986 |
| X2.20 | 70.30 | 335.163 | .920 | .986 |

Output Uji Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .983 | 15 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y1 | 52.50 | 171.169 | .750 | .983 |
| Y2 | 52.77 | 171.538 | .525 | .987 |
| Y3 | 52.42 | 163.637 | .924 | .981 |
| Y4 | 52.43 | 165.572 | .930 | .981 |
| Y5 | 52.45 | 167.777 | .864 | .982 |
| Y6 | 52.35 | 158.469 | .914 | .981 |
| Y7 | 52.42 | 164.823 | .928 | .981 |
| Y8 | 52.42 | 163.603 | .908 | .981 |
| Y9 | 52.43 | 162.521 | .932 | .981 |
| Y10 | 52.35 | 162.231 | .952 | .980 |
| Y11 | 52.32 | 160.729 | .944 | .981 |
| Y12 | 52.43 | 161.843 | .944 | .981 |
| Y13 | 52.50 | 162.322 | .911 | .981 |
| Y14 | 52.40 | 159.871 | .954 | .980 |
| Y15 | 52.38 | 160.579 | .917 | .981 |

Output Analisis Regresi, Uji R², Uji F, Uji T

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .955 ^a | .912 | .909 | 4.145 |

a. Predictors: (Constant), Reward System (X2), Lingkungan Kerja (X1)

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 10099.797 | 2 | 5049.899 | 293.963 | .000 ^b |
| | Residual | 979.186 | 57 | 17.179 | | |
| | Total | 11078.983 | 59 | | | |

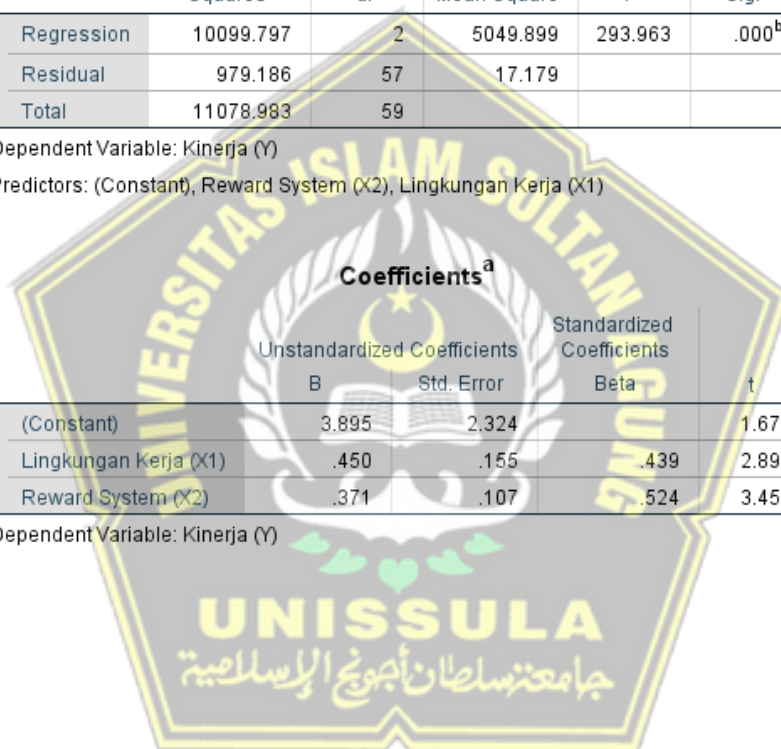
a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Reward System (X2), Lingkungan Kerja (X1)

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-----------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 3.895 | 2.324 | | 1.676 | .099 |
| | Lingkungan Kerja (X1) | .450 | .155 | .439 | 2.898 | .005 |
| | Reward System (X2) | .371 | .107 | .524 | 3.459 | .001 |

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)



Output Uji Korelasi

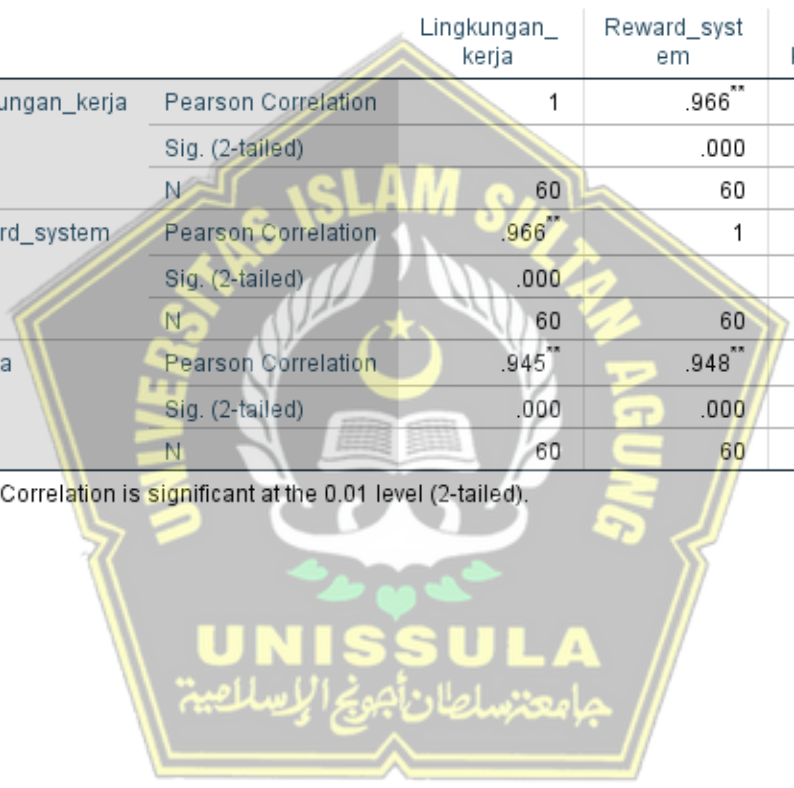
Descriptive Statistics

| | Mean | Std. Deviation | N |
|------------------|-------|----------------|----|
| Lingkungan_kerja | 55.33 | 13.379 | 60 |
| Reward_system | 73.97 | 19.379 | 60 |
| Kinerja | 56.18 | 13.703 | 60 |

Correlations

| | | Lingkungan_kerja | Reward_syst em | Kinerja |
|------------------|---------------------|------------------|-------------------|---------|
| Lingkungan_kerja | Pearson Correlation | 1 | .966** | .945** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Reward_system | Pearson Correlation | .966** | 1 | .948** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 |
| Kinerja | Pearson Correlation | .945** | .948** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | |
| | N | 60 | 60 | 60 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Output Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

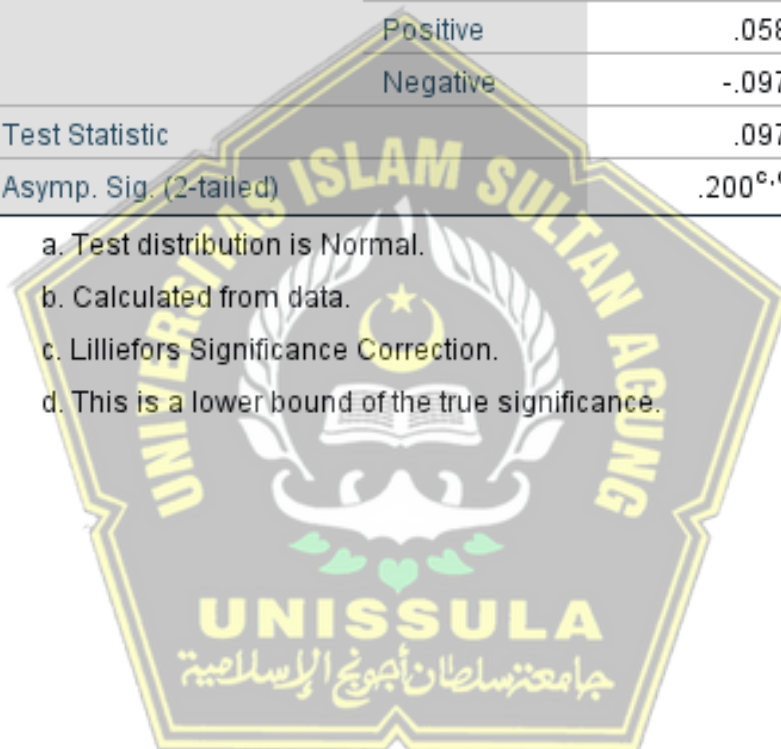
| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 60 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 5.03792550 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .097 |
| | Positive | .058 |
| | Negative | -.097 |
| Test Statistic | | .097 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200 ^{c,d} |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



LAMPIRAN 3



KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini, Saya Zulistina Alif Septiyani mahasiswa Fakultas Teknologi Industri program studi Teknik Industri Universitas Islam Sultan Agung Semarang, memohon bantuan Ibu Rubiyani selaku Kabag Hubungan Industrial HR-GA Pura Group untuk mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) ini guna menyusun skripsi saya yang berjudul: "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Reward System* Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Personalia Menggunakan Metode *Multiple Linear Regression* Dan *Analytical Hierarchy Process* (Studi Kasus : PT. Pura Group Kudus unit HR-GA)" Jawaban kuesioner yang diberikan Ibu akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti. Hasil dari penelitian ini adalah untuk kepentingan akademik semata. Atas bantuan dan kesediaan Ibu, Saya ucapkan terimakasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Rubiyani
Jabatan : Kabag HR

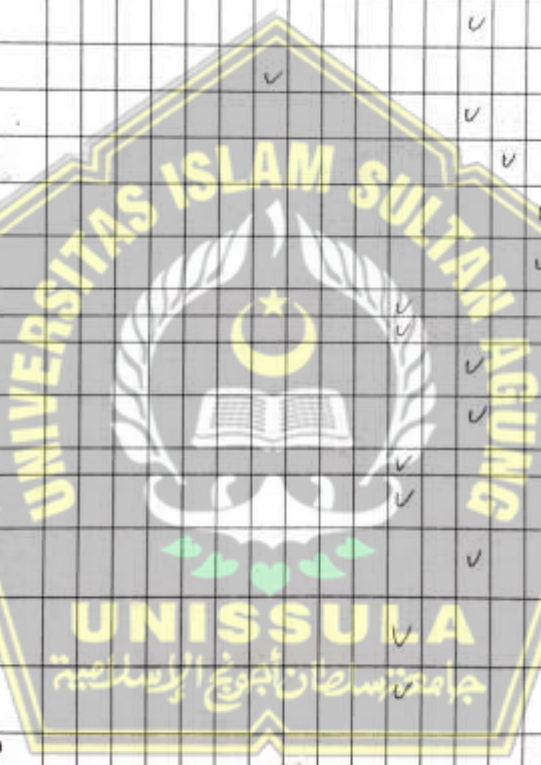
PT. Pura Group
JL. AKBP AGIL KUSUMADYA 203
TELP. (0291) 444261 - 3
KUDUS

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pernyataan-pernyataan ini dinilai dengan memberikan tanda (√) pada salah satu pilihan yang paling sesuai menurut Saudara. Adapun makna tanda tersebut adalah untuk mengetahui tingkat kepentingan. Tingkat kepentingan kuesioner pembobotan ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh terhadap setiap indikator kinerja terhadap perusahaan. Pernyataan dibawah ini bermaksud untuk mengetahui pendapat expert mengenai tingkat kepentingan. Proses perbandingan berpasangan ini dilakukan dengan menetapkan skala 1 hingga 9 untuk menilai perbandingan kepentingan suatu kriteria. Skala tersebut akan dijelaskan pada table dibawah ini :

9 8 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7 8 9

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|--|--|--|---|--|---|---|---|--|--|--|--|--|--|---|--|----------------------------|
| Penerangan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan dengan Atasan |
| Penerangan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan antar Rekan Kerja |
| Kebisingan | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | Fasilitas |
| Kebisingan | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | Pewarnaan |
| Kebisingan | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | Kebersihan |
| Kebisingan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Keamanan |
| Kebisingan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan dengan Atasan |
| Kebisingan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan antar Rekan Kerja |
| Fasilitas | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | Pewarnaan |
| Fasilitas | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Kebersihan |
| Fasilitas | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Keamanan |
| Fasilitas | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan dengan Atasan |
| Fasilitas | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan antar Rekan Kerja |
| Pewarnaan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Kebersihan |
| Pewarnaan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Keamanan |
| Pewarnaan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan dengan Atasan |
| Pewarnaan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan antar Rekan Kerja |
| Kebersihan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Keamanan |
| Kebersihan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan dengan Atasan |
| Kebersihan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan antar Rekan Kerja |
| Keamanan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan dengan Atasan |
| Keamanan | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | Hubungan antar Rekan Kerja |
| Hubungan dengan Atasan | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | Hubungan antar Rekan Kerja |



c. Perbandingan Indikator *Reward System*

| Kriteria | | KRITERIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | Kriteria |
|-----------|--|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------|----------|
| | | Rating | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | |
| Gaji | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | Upah | |
| Gaji | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | Prestasi | |
| Gaji | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | Insentif | |
| Gaji | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | Tunjangan | |
| Gaji | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | | Promosi | |
| Gaji | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | Bonus | |
| Gaji | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | Penghargaan | |
| Gaji | | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | Interpersonal | |
| Gaji | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | Otonomi | |
| Upah | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | Prestasi | |
| Upah | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | Insentif | |
| Upah | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | Tunjangan | |
| Upah | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | Promosi | |
| Upah | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | Bonus | |
| Upah | | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | Penghargaan | |
| Upah | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | Interpersonal | |
| Upah | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | Otonomi | |
| Prestasi | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | Insentif | |
| Prestasi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tunjangan | |
| Prestasi | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | Promosi | |
| Prestasi | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | Bonus | |
| Prestasi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Penghargaan | |
| Prestasi | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | Interpersonal | |
| Prestasi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Otonomi | |
| Insentif | | | | | | | | | | | | | | | | | | ✓ | Tunjangan | |
| Insentif | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Promosi | |
| Insentif | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Bonus | |
| Insentif | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Penghargaan | |
| Insentif | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | Interpersonal | |
| Insentif | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | Otonomi | |
| Tunjangan | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | Promosi | |
| Tunjangan | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | Bonus | |

9 8 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7 8 9

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|--|---|---|--|--|---|---|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------|
| Tunjangan | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | | Penghargaan Interpersonal |
| Tunjangan | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | Otonomi |
| Promosi | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | Bonus |
| Promosi | | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | Penghargaan Interpersonal |
| Promosi | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | | Otonomi |
| Bonus | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | Penghargaan Interpersonal |
| Bonus | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | Otonomi |
| Penghargaan Iterpersonal | | | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | | Otonomi |



LAMPIRAN 4



**CONTOH PENILAIAN KINERJA
DIVISI PURA GROUP**

Periode Bulan :s/d,

Departement :

| NO | NAMA | ASPEK SUBYEKTIF, BOBOT TOTAL = 20% | | | | | ASPEK OBYEKTIF, BOBOT TOTAL = 80% | | | | | Total Nilai Subyektif dan Obyektif | Nilai Huruf | |
|----|------|------------------------------------|--------------|-------|---------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------|---------------------------------|-------------|------------------|------------------------------------|-------------|----------------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | Total Nilai Subyektif | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | Nilai Total Obyektif |
| | | Kerjasama Tim | Kedisiplinan | K3 | Absensi | | Pemahaman Tugas | Pencapaian Hasil Kerja | Efektifitas Produktivitas Kerja | Kreatifitas | Ketuntasan Kerja | | | |
| | | 5% | 5% | 5% | 5% | | 10% | 25% | 15% | 15% | 15% | | | |
| 1 | BEJO | C | B | C | BS | | B | C | B | C | B | | | |
| | | 2 | 3 | 2 | 4 | | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | | | |
| | | 2,50% | 3,75% | 2,50% | 5% | 13,75% | 8% | 15% | 12% | 9% | 12% | 56% | 69,75% | C |

$$\frac{\text{NILAI X BOBOT}}{\text{JUMLAH POIN YANG DINILAI}}$$

$$\frac{3 \times 5\%}{4} = 3,75\%$$

$$\frac{\text{NILAI X BOBOT}}{\text{JUMLAH POIN YANG DINILAI}}$$

$$\frac{3 \times 25\%}{5} = 15\%$$

Keterangan :

Nilai :

Baik Sekali = 85 – 100
 Baik = 70 – 84
 Cukup = 55 – 69
 Kurang = 40 – 54
 KS = 25 – 39

| Keterangan Nilai Subyektif | | | | |
|----------------------------|---|---|---|----|
| BS | B | C | K | KS |
| 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |

| Keterangan Nilai Obyektif | | | | |
|---------------------------|---|---|---|----|
| BS | B | C | K | KS |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |