



LAMPIRAN 1

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Pegawai PDAM Purwa Tirta Dharma

Di Purwodadi, Grobogan

Dengan hormat, Berkaitan dengan penelitian yang sedang saya laksanakan dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana (S1) di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan waktu mengisi pertanyaan atau pernyataan di kuesioner ini dengan jujur sesuai keadaan yang ada. Penelitian ini berjudul **“PERAN TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP DAN TRUST TERHADAP ORGANIZATIONAL COMMITMENT DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR”** mengenai

jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya kemudian hal ini hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dalam penelitian ini. Atas partisipasi, bantuan, dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ferra Adella Putri
NIM. 30401700080



DATA KUESIONER

1. Data Responden

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin :

2. Petunjuk Pengisian Jawablah pernyataan dibawah ini dengan menjawab salah satu jawaban yang tepat menurut Bapak/Ibu/Saudara dengan memberi tanda (v) dikolom yang telah tersedia, isilah jawaban sesuai keadaan yang ada.

Keterangan :

- 1) STS : Sangat Tidak Setuju
- 2) TS : Tidak Setuju
- 3) RG : Ragu-ragu
- 4) S : Setuju
- 5) ST : Sangat Setuju

A. Transpormasional Leadership (Kepemimpinan Transpormasional)

No.	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Saya terinspirasi kinerja diperusahaan dari pimpinan atau atasan saya					
Alasan :						
2	Pemimpin saya selalu menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin diperusahaan					
Alasan :						
3	Pimpinan saya selalu memperhatikan kinerja karyawan untuk					

	mengkomunikasikan tujuan sebuah perusahaan					
Alasan :						

B. Trust (Kepercayaan)

No.	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Saya percaya terhadap pimpinan saya atas segala bentuk bimbingan dan arahan yang beliau katakana					
Alasan :						
2	Saya percaya dengan jaminan kepuasan dan pelayanan yang ada di perusahaan/organisasi					
Alasan :						
3	Pemimpin akan jujur dan tulus dalam menangani permasalahan karyawannya					
Alasan :						
4	Saya percaya pemimpin dapat memberikan sanksi yang tegas bila ada bentuk kesalahan pada salah satu karyawan yang melanggar aturan					

Alasan :

C. Organizational Commitment (Komitmen Organisasi)

No.	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Saya berkomitmen bekerja untuk hal yang lebih besar bukan hanya sekedar untuk uang					
Alasan :						
2	Permasalahan yang ada di perusahaan/organisasi merupakan permasalahan saya sendiri					
Alasan :						
3	Saya beranggapan bahwa saya menjadi bagian dari perusahaan/organisasi ini					
Alasan :						
4	Saya bersenang hati karena bisa mengabdikan diri di perusahaan/organisasi ini hingga pensiun					
Alasan :						
5	Pemimpin menjamin kesejahteraan karyawan dalam masa pekerjaannya					

Alasan :

D. Organizational Citizenship Behavior

No.	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Saya tertarik untuk memperoleh informasi terbaru untuk perusahaan/organisasi agar lebih maju dan bermanfaat					
Alasan :						
2	Saya terlibat dalam fungsi – fungsi yang ada diperusahaan/organisasi					
Alasan :						
3	Tugas yang diberikan oleh Perusahaan/Organisasi akan saya selesaikan dengan rasa tanggung jawab					
Alasan :						
4	Saya berani untuk bertanggung jawab atas resiko pengambilan keputusan rapat bersama					
Alasan :						

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data

Transpormasional Leadership (X1)				Trust (X2)				
x1.1	x1.2	x1.3	Total x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Total x2
3	2	3	8	3	3	3	3	12
3	3	3	9	3	3	4	4	14
3	2	2	7	3	4	4	4	15
2	4	2	8	4	4	3	4	15
3	4	3	10	3	3	3	3	12
3	2	2	7	3	3	3	3	12
3	2	4	9	3	4	3	4	14
3	3	2	8	3	3	3	3	12
3	2	2	7	3	3	3	3	12
3	3	3	9	3	4	4	4	15
3	4	3	10	3	4	4	3	14
4	3	3	10	4	3	4	4	15
3	3	3	9	3	4	3	4	14
2	3	3	8	4	4	3	3	14
2	2	3	7	3	3	3	3	12
2	3	3	8	3	3	4	4	14
3	3	3	9	3	4	4	4	15
2	3	3	8	4	4	3	4	15
3	2	2	7	3	3	3	3	12
3	2	4	9	3	3	3	3	12
3	2	3	8	3	4	3	4	14
2	3	2	7	3	4	4	4	15
2	4	3	9	3	4	4	3	14
3	4	2	9	3	3	4	4	14
3	2	3	8	3	4	4	3	14
3	2	3	8	3	3	3	4	13
3	3	3	9	3	3	4	4	14
3	3	4	10	3	3	3	4	13
3	3	3	9	3	3	3	3	12
3	2	2	7	3	4	3	4	14
4	2	4	10	5	5	5	5	20
5	3	4	12	3	4	3	3	13
5	3	3	11	3	4	3	4	14
4	3	3	10	3	3	4	4	14
4	3	3	10	3	4	4	3	14
4	3	4	11	3	3	3	4	13
3	3	3	9	3	3	4	4	14
5	3	3	11	3	3	3	4	13
5	3	3	11	3	3	4	3	13
3	3	3	9	3	3	5	5	16

5	3	3	11	3	3	5	5	16
3	3	4	10	3	3	5	5	16
3	3	3	9	3	3	5	4	15
4	3	3	10	3	3	5	3	14
3	3	3	9	3	4	5	3	15
3	3	2	8	3	3	3	3	12
5	3	2	10	3	3	5	4	15
4	3	3	10	3	3	3	4	13
4	4	3	11	4	4	5	4	17
3	3	3	9	4	4	5	3	16
3	3	4	10	3	5	5	4	17
3	5	3	11	3	5	4	5	17
3	5	3	11	5	4	4	5	18
3	4	3	10	3	4	4	5	16
3	3	3	9	5	3	4	4	16
3	4	2	9	5	4	3	3	15
3	3	2	8	3	4	3	3	13
3	2	3	8	5	4	4	3	16
2	3	2	7	3	3	3	4	13
3	3	2	8	3	3	4	4	14
4	4	4	12	4	5	4	4	17
3	4	3	10	4	5	4	4	17
2	3	3	8	4	5	3	3	15
3	3	3	9	3	4	4	4	15
3	3	3	9	4	4	5	5	18
3	3	3	9	4	3	3	4	14
2	2	3	7	4	4	4	4	16
3	2	3	8	4	5	4	4	17
2	3	3	8	3	3	3	2	11
2	2	3	7	4	3	3	3	13
3	3	2	8	3	3	3	3	12
2	3	3	8	3	3	3	3	12
3	3	3	9	4	3	3	3	13
3	3	3	9	3	4	5	3	15
3	3	3	9	3	4	4	4	15
3	3	2	8	4	3	3	3	13
3	2	2	7	4	3	3	3	13
4	3	2	9	3	3	3	4	13
3	3	2	8	4	4	3	4	15
3	2	2	7	3	4	5	5	17
3	2	2	7	4	4	3	3	14
3	3	2	8	4	3	3	3	13
3	3	2	8	3	3	4	3	13
3	3	3	9	3	3	4	4	14
2	3	3	8	3	4	4	3	14
3	3	3	9	3	3	4	4	14
3	3	3	9	3	3	4	3	13
3	3	3	9	3	3	4	4	14

3	3	3	9	3	3	3	4	13	
3	3	3	9	3	3	3	3	12	
3	3	3	9	3	3	3	5	14	
3	4	3	10	5	5	5	5	20	
3	3	3	9	3	3	3	4	13	
5	3	3	11	3	3	3	5	14	
3	3	3	9	5	5	5	5	20	
3	3	3	9	3	4	3	5	15	
4	4	5	13	5	4	5	4	18	
2	4	1	7	5	4	5	5	19	
4	4	4	12	4	4	3	3	14	
3	3	4	10	4	5	4	4	17	
4	4	3	11	3	4	4	4	15	
4	4	4	12	3	4	3	4	14	
4	3	4	11	4	3	3	4	14	
1	3	4	8	3	4	4	4	15	
5	4	4	13	3	5	4	4	16	
4	3	4	11	4	3	3	4	14	
4	4	3	11	4	3	3	3	13	
4	4	4	12	4	4	4	3	15	
3	4	4	11	4	2	4	3	13	
4	4	4	12	4	4	4	3	15	
4	4	4	12	3	4	4	5	16	
4	4	4	12	4	4	4	4	16	
5	4	4	13	4	5	4	4	17	
4	5	4	13	4	4	4	4	16	
4	4	4	12	4	4	4	4	16	
4	3	3	10	3	5	4	4	16	
4	4	4	12	4	3	4	4	15	
3	4	5	12	4	5	4	4	17	
4	4	4	12	3	4	3	3	13	
5	5	4	14	4	4	4	4	16	
4	3	3	10	4	5	4	5	18	
4	4	3	11	4	4	4	4	16	
5	3	3	11	4	5	4	4	17	
4	4	4	12	3	5	4	4	16	
4	5	4	13	4	4	3	4	15	
								1187	1828

Organizational Citizenship Behavior (OCB) Y					Organizational Commitment (OC) Z					
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total Y	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Total Z
3	4	3	4	14	4	3	3	3	3	16

3	3	4	4	14	4	3	3	3	3	16
3	4	4	3	14	4	3	3	3	3	16
3	4	3	3	13	4	3	3	2	2	14
3	3	3	5	14	3	3	3	2	3	14
3	3	3	3	12	3	3	2	2	3	13
3	4	4	3	14	3	4	2	2	3	14
3	3	4	4	14	3	2	2	4	3	14
4	3	3	4	14	3	3	2	2	3	13
3	3	3	4	13	3	3	3	3	2	14
3	4	4	3	14	3	4	3	2	2	14
4	4	4	4	16	4	4	3	3	2	16
3	4	4	4	15	3	4	4	2	2	15
4	4	3	3	14	4	2	3	3	2	14
3	3	3	3	12	3	3	3	2	2	13
3	3	4	4	14	3	3	4	2	2	14
3	3	5	3	14	3	4	4	2	2	15
4	3	4	3	14	4	2	3	3	2	14
3	3	3	3	12	3	2	2	2	3	12
3	3	3	3	12	2	3	2	2	3	12
3	3	3	4	13	2	2	3	4	3	14
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	15	3	3	2	3	3	14
3	4	3	3	13	3	4	2	2	3	14
3	4	4	3	14	3	2	3	3	3	14
3	3	3	3	12	3	2	2	3	3	13
3	3	4	4	14	3	3	2	3	3	14
3	3	3	3	12	3	2	2	3	3	13
3	3	3	3	12	3	3	2	2	2	12
3	4	4	3	14	3	4	3	2	2	14
4	5	5	4	18	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	12	3	3	2	2	3	13
3	4	3	4	14	3	3	3	2	3	14
4	5	5	5	19	4	4	4	4	4	20
3	3	4	5	15	2	3	4	3	3	15
4	4	3	5	16	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	16	3	3	2	3	3	14
3	3	4	4	14	3	2	3	3	3	14
3	4	3	4	14	3	3	2	2	3	13
3	3	4	4	14	3	3	4	3	3	16
3	5	3	5	16	3	3	3	3	4	16
3	5	3	3	14	3	4	3	3	3	16
3	5	3	3	14	3	3	3	3	3	15
3	3	4	4	14	3	3	2	3	3	14
3	4	3	4	14	3	3	3	3	3	15
3	3	3	5	14	3	2	2	3	2	12
4	4	4	4	16	3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	13	2	2	3	3	3	13
4	5	4	5	18	4	4	3	3	3	17

4	5	3	3	15	4	3	3	3	3	16
3	5	5	4	17	3	3	4	3	4	17
3	4	5	5	17	5	3	3	3	3	17
3	5	5	5	18	5	3	3	3	4	18
3	4	4	5	16	3	3	3	3	4	16
3	4	4	5	16	4	3	3	3	3	16
3	4	3	3	13	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	12	3	3	2	2	3	13
3	4	4	4	15	3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	12	3	3	2	2	3	13
3	5	3	3	14	3	3	2	3	3	14
4	4	4	5	17	2	3	3	3	3	14
3	4	4	4	15	3	3	2	2	3	13
3	3	4	4	14	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	15	4	2	2	2	3	13
3	4	3	5	15	2	2	3	3	3	13
3	4	4	3	14	2	2	3	3	2	12
3	3	3	3	12	3	2	2	2	3	12
3	3	4	4	14	3	2	2	2	3	12
4	3	3	4	14	2	2	2	3	3	12
3	4	3	4	14	3	3	2	2	2	12
3	3	4	3	13	3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	14	3	3	3	3	2	14
4	4	4	4	16	3	3	3	3	3	15
4	4	4	3	15	3	3	3	3	2	14
3	3	4	4	14	2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	12	3	3	2	2	2	12
3	3	5	3	14	3	4	2	2	3	14
4	3	4	3	14	3	3	3	3	3	15
3	3	4	4	14	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	12	3	2	2	2	3	12
3	3	3	3	12	3	3	2	2	2	12
3	3	3	4	13	2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	15	3	2	3	3	3	14
3	4	3	3	13	2	3	3	3	3	14
3	3	4	4	14	3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	12	3	3	3	2	2	13
3	3	4	4	14	3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	12	3	2	2	3	3	13
3	3	3	3	12	3	2	2	3	2	12
4	3	3	4	14	2	3	3	3	3	14
3	5	5	5	18	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	12	2	4	2	2	3	13
4	4	3	3	14	3	3	2	3	3	14
4	5	5	5	19	4	4	4	4	4	20
3	4	3	5	15	3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	20	5	2	5	4	5	21

5	5	5	5	20	5	2	4	5	5	21
4	4	5	3	16	3	4	5	3	5	20
4	5	4	3	16	4	5	3	3	3	18
4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19
4	3	3	3	13	4	4	3	3	3	17
4	3	4	4	15	4	4	3	4	4	19
4	3	4	5	16	3	5	3	4	5	20
4	4	4	4	16	3	5	4	5	3	20
4	4	4	3	15	4	4	4	3	4	19
4	3	3	5	15	4	3	4	4	3	18
4	3	4	4	15	5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	16	5	4	3	4	3	19
5	4	4	4	17	4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	17	4	4	4	5	5	22
4	3	5	4	16	4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	14	4	3	4	4	3	18
4	3	4	5	16	4	3	4	4	5	20
3	4	3	3	13	3	4	3	4	4	18
3	3	4	4	14	4	5	4	5	5	23
3	3	3	3	12	4	3	4	5	4	20
3	3	4	4	14	4	5	4	4	4	21
3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	14	4	3	4	4	4	19
3	5	5	5	18	4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	12	4	4	5	3	5	21
				1798						1948

UNISSULA
جامعة سلطان أبوبوع الإسلامية

LAMPIRAN HASIL ANALISIS DATA

Uji Validitas

Correlations

		Indikator 1	Indikator 2	Indikator 3	Transformasional Leader
Indikator 1	Pearson Correlation	1	.263**	.320**	.727**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.000
	N	125	125	125	125
Indikator 2	Pearson Correlation	.263**	1	.375**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000
	N	125	125	125	125
Indikator 3	Pearson Correlation	.320**	.375**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125
Transformasional Leader	Pearson Correlation	.727**	.733**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	4

CORRELATIONS

Correlations

		Indikator 1	Indikator 2	Indikator 3	Indikator 4	Trust
Indikator 1	Pearson Correlation	1	.342**	.174	.119	.589**
	Sig. (2-tailed)		.000	.052	.185	.000
	N	125	125	125	125	125
Indikator 2	Pearson Correlation	.342**	1	.298**	.264**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.003	.000
	N	125	125	125	125	125
Indikator 3	Pearson Correlation	.174	.298**	1	.384**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.052	.001		.000	.000
	N	125	125	125	125	125

Indikator 4	Pearson Correlation	.119	.264**	.384**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.185	.003	.000		.000
	N	125	125	125	125	125
Trust	Pearson Correlation	.589**	.722**	.702**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	5

Correlations

		Indikator 1	Indikator 2	Indikator 3	Indikator 4	Organizational Citizenship Behavior (OCB)
Indikator 1	Pearson Correlation	1	.358**	.394**	.199*	.655**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.026	.000
	N	125	125	125	125	125
Indikator 2	Pearson Correlation	.358**	1	.431**	.304**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	125	125	125	125	125
Indikator 3	Pearson Correlation	.394**	.431**	1	.405**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125
Indikator 4	Pearson Correlation	.199*	.304**	.405**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.026	.001	.000		.000
	N	125	125	125	125	125
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	Pearson Correlation	.655**	.738**	.779**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	5

Correlations

		Indikator 1	Indikator 2	Indikator 3	Indikator 4	Indikator 5	Organizational Commitment (OC)
Indikator 1	Pearson Correlation	1	.292**	.446**	.453**	.418**	.694**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125
Indikator 2	Pearson Correlation	.292**	1	.406**	.266**	.322**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.003	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125
Indikator 3	Pearson Correlation	.446**	.406**	1	.600**	.518**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125
Indikator 4	Pearson Correlation	.453**	.266**	.600**	1	.621**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125
Indikator 5	Pearson Correlation	.418**	.322**	.518**	.621**	1	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125	125	125
Organizational Commitment (OC)	Pearson Correlation	.694**	.618**	.806**	.798**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	6

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	14.22	1.990	125
Transformasional Leader	9.56	1.658	125
Trust	14.63	1.830	125

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.626 ^a	.392	.382	1.564	1.308

a. Predictors: (Constant), Trust, Transformasional Leader

b. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	192.576	2	96.288	39.342	.000 ^b
	Residual	298.592	122	2.447		
	Total	491.168	124			

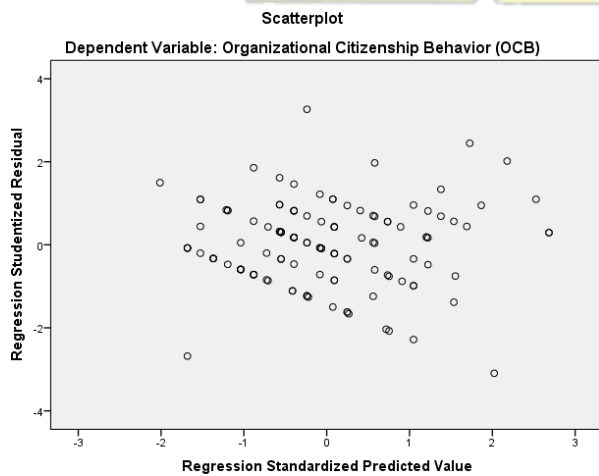
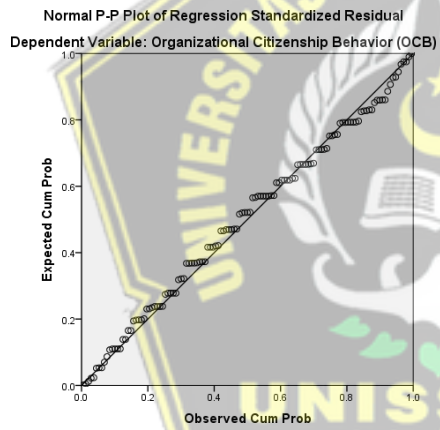
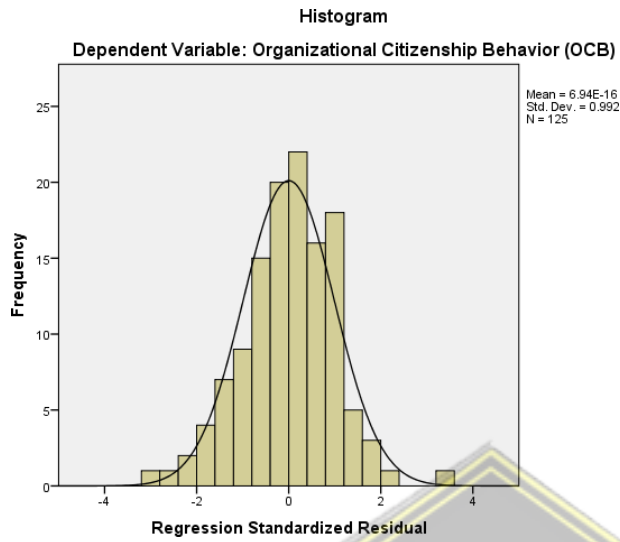
a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)

b. Predictors: (Constant), Trust, Transformasional Leader

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	3.471	1.236				2.808
Transformasional Leader	.195	.089	.162	2.194	.030	.910	1.099
Trust	.607	.080	.558	7.541	.000	.910	1.099

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		125
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.55177306
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.058
	Negative	-.055
Test Statistic		.058
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.406	.769		-.528	.598
Transformasional Leader	.074	.055	.124	1.334	.185
Trust	.061	.050	.114	1.225	.223

a. Dependent Variable: glejser1

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N

Organizational Commitment (OC)	15.58	2.823	125
Transformasional Leader	9.56	1.658	125
Trust	14.63	1.830	125
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	14.22	1.990	125

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.760 ^a	.577	.567	1.858	1.117

a. Predictors: (Constant), Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformasional Leader , Trust

b. Dependent Variable: Organizational Commitment (OC)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	570.566	3	190.189	55.081	.000 ^b
	Residual	417.802	121	3.453		
	Total	988.368	124			

a. Dependent Variable: Organizational Commitment (OC)

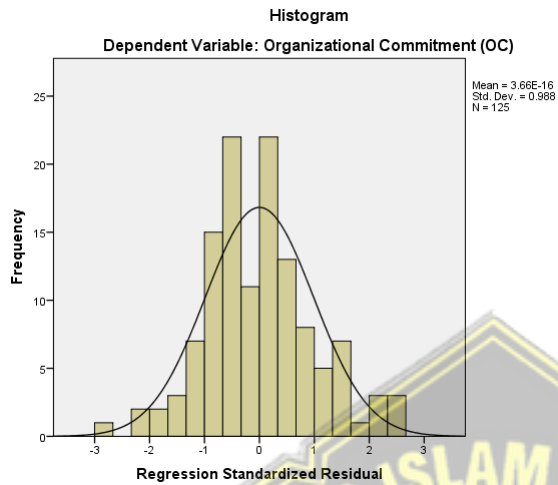
b. Predictors: (Constant), Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformasional Leader , Trust

Coefficients^a

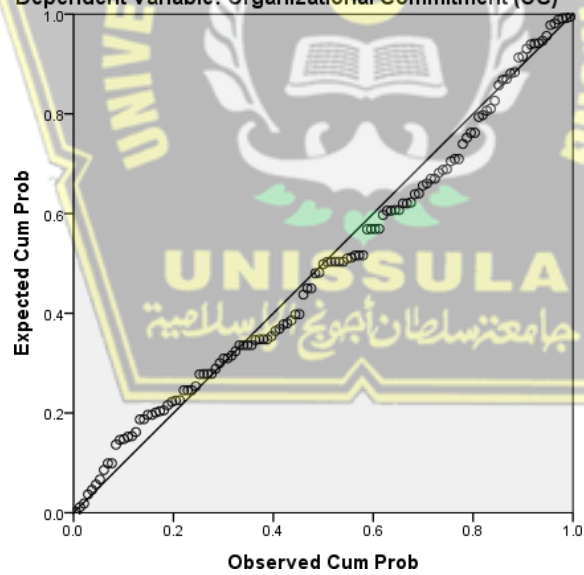
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	-2.981	1.515				-1.968
Transformasional Leader	.802	.108	.471	7.457	.000	.876	1.142
Trust	.447	.116	.289	3.858	.000	.621	1.611
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	.307	.108	.216	2.853	.005	.608	1.645

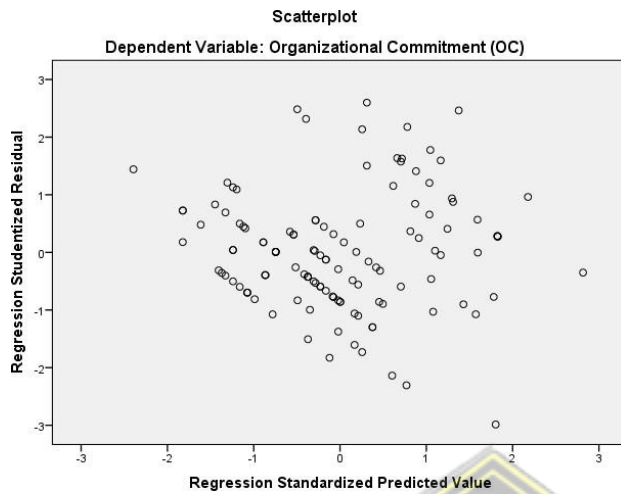
a. Dependent Variable: Organizational Commitment (OC)

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Organizational Commitment (OC)





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		125
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.83558433
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.067
	Negative	-.056
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.590	.941		-.627	.532		
	Transformasional Leader	.122	.067	.174	1.834	.069	.876	1.142

Trust	.079	.072	.123	1.097	.275	.621	1.611
Organizational Citizenship Behavior (OCB)	-.023	.067	-.039	-.342	.733	.608	1.645

a. Dependent Variable: glejser2





YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 PO. Box. 1054/SM SEMARANG 50112 Telp. 6583584 (8 sal) Fax 6582455

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Nomor : 1044/B.I/SA-E/XI/2020
Lamp. : 1 (satu) berkas
Hal. : Ijin Penelitian

Kepada : Yth. Kepala PDAM Purwa Tirta Dharma
Jl. Gajah Mada No. 3, Jetis Selatan, Purwodadi, Grobogan
di. -
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang untuk memenuhi tugas akhir, maka mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan menyusun Skripsi.

Berkenaan dengan keperluan tersebut, maka kami mohon berkenan memberikan bantuan serta ijin kepada mahasiswa kami yang tertera dibawah ini untuk melakukan penelitian di tempat Bapak / Ibu pimpin. Data yang kami kumpulkan dijamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk penelitian ilmiah saja.

Adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Ferra Adella Putri
NIM : 3040.170.0080
Program Studi / Jurusan : Manajemen
No HP/ Telp : 085819904824
Alamat : Ds. Panunggalan, Kec. Pulokulon, Kab. Grobogan

Judul Skripsi:

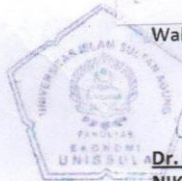
"Analisis Pengaruh Transpormasional Leadership dan Onternasional Trust Terhadap Organizing Commite Sebagai Organizational Citizenship Behavior"

Demikian, Atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, kami sampaikan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 23 Rabiul Akhir 1442 H
08 Desember 2020 M

Wakil Dekan,



Dr. Hendar, M.Si
NIK.210499041

Digitally signed
by Dr. Hendar,
SE, M.Si
Date:
2020.11.08
14:17:28

Nomor : 10/PDAM.Kab.Grobogan/VII/2021
Lamp : 1(satu) lembar
Hal : Surat Balasan

Kepada : Yth .Ketua Jurusan S1 Ekonomi/ Manajemen

Dr.H. Ardian Adhiatma, SE,MM

Di –

Tempat

Assalamualiakum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UMY KADARINI, SE

Jabatan : Kasubag. Adm. Umum

Menerangkan Bahwa,

Nama Mahasiswa : FERRA ADELLA PUTRI

Nim : 30401700080

Prodi : S1 Ekonomi / Manajemen

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

“ PERAN TRANSPORMASIONAL LEADERSHIP DAN TRUST TERHADAP ORGANIZATIONAL COMMITMENT DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR”

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Purwodadi, 18 Desember 2020

Hormat Kami,

Kasubag. Adm. Umum



(UMY KADARINI, SE)