

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh variabel pembelajaran organisasi dan kualitas modal manusia terhadap inovasi organisasi. Pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability sampling dengan metode purposive sampling dan sampel yang diambil sebanyak 58 responden dari karyawan BMT NU Sejahtera Kota Semarang dengan instrumen penelitian yang berupa kuesioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda atau *analysis path*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pembelajaran organisasi terhadap kualitas modal manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel kualitas modal manusia terhadap inovasi organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan. Variabel pembelajaran organisasi terhadap inovasi organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : *Organizational Learning, Quality Human Capital, and Organizational Innovativeness.*

## **ABSTRACT**

*The aims of this study is to analyze and describe the effect of organizational learning variables and the quality of human capital on organizational innovation. Sampling using non-probability sampling technique with purposive sampling method and samples taken as many as 58 respondents from employees of BMT NU Sejahtera Semarang City with research instruments in the form of questionnaires. Data analysis used multiple linear regression or path analysis. The results showed that the organizational learning variable on the quality of human capital had a positive and significant effect. The variable quality of human capital on organizational innovation has a positive and significant effect. Organizational learning variable on organizational innovation has a positive and significant influence.*

**Keywords** : *Organizational Learning, Quality Human Capital, and Organizational Innovativeness.*

## **INTISARI**

Penelitian ini membahas tentang peningkatan inovasi organisasi melalui pembelajaran organisasi dan kualitas modal manusia. Inovasi organisasi merupakan Sebuah upaya organisasi dalam mendorong anggotanya agar lebih terbuka terhadap hal baru sehingga mampu menciptakan gagasan baru untuk dikembangkan lebih baik lagi. Kualitas modal manusia merupakan suatu modal atau aset yang dimiliki oleh individu berupa pengetahuan, ketrampilan, keahlian, dan kemampuan yang mana mereka dapat menginvestasikan dirinya sendiri untuk organisasi. Pembelajaran organisasi merupakan suatu upaya organisasi dalam mendukung proses pengembangan pengetahuan bagi anggotanya agar lebih terampil sehingga membentuk kompetensi baru dan dapat dikembangkan secara terus menerus oleh organisasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability dengan metode purposive sampling yang mana mendapatkan jumlah sampel sebesar 58 responden dari karyawan BMT NU Sejahtera Kota Semarang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner yang mana kemudian diolah data menggunakan SPSS 25 dan menunjukkan hasil penelitian bahwa variabel pembelajaran organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas modal manusia. Variabel kualitas modal manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi organisasi. Variabel pembelajaran organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi organisasi.