

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi penelitian skripsi saya pada program Sarjana Universitas Islam Sultan Agung Fakultas Ekonomi, maka dengan segala kerendahan hati, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu sejenak guna membantu untuk memberikan jawaban dari beberapa pertanyaan yang tersedia dalam kuesioner ini yang mana berupa kuesioner tertutup dan kuesioner terbuka mengenai “Peran modal manusia dan pembelajaran organisasi terhadap inovasi organisasi”..

Atas kesediaan dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dalam bentuk memberikan informasi yang benar dan lengkap, itu akan sangat mendukung keberhasilan saya dalam melakukan penelitian ini. Pengumpulan data ini juga semata-mata hanya untuk digunakan dalam penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiaannya.

Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara yang sudah meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat saya,

Peneliti

A. IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Usia :tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir :

- a. SMK/SMA/MA
- b. D III
- c. S1
- d. Pascasarjana
- e. Lainnya (sebutkan)

Jabatan :

Masa Bekerja :tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih dan mohon untuk mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Anda diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan sesuai dengan yang terjadi di lingkungan organisasi Anda.

Alternatif jawaban yang tersedia berupa huruf yang mempunyai arti sebagai berikut :

STS	1	2	3	4	5	SS
-----	---	---	---	---	---	----

C. KUESIONER

1. *Organizational Learning* atau Pembelajaran Organisasi

NO.	PERNYATAAN	STS	1	2	3	4	5	SS
1.	Pembelajaran yang dilakukan secara kolaborasi memudahkan dalam mendiskusikan suatu masalah.							
2.	Organisasi melakukan pengukuran baik buruknya terhadap kinerja karyawan.							
3.	Organisasi memberikan kebebasan kepada karyawan dalam melakukan pembelajaran terus menerus.							
4.	Organisasi selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.							
5.	Karyawan saat melakukan pembelajaran memiliki orientasi terhadap prestasi.							

2. *Quality Human Capital* atau Kualitas Modal Manusia

NO.	PERNYATAAN	STS	1	2	3	4	5	SS
1.	Saya memiliki tingkat pendidikan yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya.							
2.	Saya memiliki pengalaman kerja dalam bidang apapun sebelum bekerja disini.							
3.	Saya memiliki ketrampilan dalam berkomunikasi dengan baik.							
4.	Saya berani ikut serta dalam pengambilan keputusan organisasi.							

3. *Organizational Innovativeness* atau Inovasi Organisasi

No.	PERNYATAAN	STS	1	2	3	4	5	SS
1.	Organisasi mampu menciptakan sebuah gagasan atau ide baru yang bermanfaat untuk masa depan organisasi.							
2.	Organisasi terbuka dengan pengetahuan baru yang mengikuti zaman.							
3.	Organisasi dalam menentukan visi mampu berorientasi ke masa depan.							

4.	Organisasi mampu menghadapi resiko atau permasalahan yang ada lalu segera menyelesaikannya.					
5.	Organisasi memiliki karyawan yang bertanggung jawab akan pekerjaannya.					

Lampiran 2 : Tabulasi Data

ORGANIZATIONAL LEARNING

QUALITY HUMAN CAPITAL

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTAL Y1
1	4	3	2	3	3	15	2	3	4	2	11
2	3	4	3	2	4	16	3	2	4	3	12
3	4	3	3	3	3	16	4	3	4	2	13
4	4	3	3	4	4	18	5	4	5	4	18
5	3	4	4	4	4	19	3	5	4	4	16
6	4	4	4	3	3	18	5	4	5	3	17
7	5	5	4	4	4	22	4	3	4	4	15
8	5	5	4	4	4	22	4	3	4	4	15
9	5	4	4	5	5	23	5	5	5	4	19
10	4	5	4	5	4	22	4	2	5	5	16
11	5	3	4	3	4	19	5	4	4	4	17
12	4	4	2	5	2	17	4	3	5	3	15
13	5	4	3	2	3	17	4	3	4	3	14
14	5	3	4	3	4	19	5	4	4	4	17
15	4	4	2	5	2	17	4	3	5	3	15
16	5	4	3	2	3	17	4	3	4	3	14
17	4	5	5	4	4	22	5	3	5	5	18
18	5	4	2	4	4	19	5	4	5	4	18
19	5	4	5	4	4	22	4	4	5	3	16
20	3	4	3	4	4	18	4	4	4	3	15
21	4	3	4	4	4	19	3	3	4	4	14
22	3	2	3	3	3	14	4	3	5	3	15
23	4	2	3	1	3	13	3	3	4	4	14
24	3	3	4	4	3	17	4	4	5	4	17
25	3	1	2	1	4	11	4	4	3	2	13
26	4	5	4	5	5	23	5	4	5	5	19
27	5	4	5	4	5	23	4	4	5	5	18
28	4	4	4	5	5	22	4	4	4	3	15
29	4	2	1	2	4	13	3	3	4	3	13
30	4	3	2	3	3	15	2	3	4	2	11
31	3	4	3	2	4	16	3	2	4	3	12
32	4	3	3	3	3	16	4	3	4	2	13
33	4	3	3	4	4	18	5	4	5	4	18

34	3	4	4	4	4	19	3	5	4	4	16
35	4	4	4	3	3	18	5	4	5	3	17
36	5	5	4	4	4	22	4	3	4	4	15
37	5	5	4	4	4	22	4	3	4	4	15
38	5	4	4	5	5	23	5	5	5	4	19
39	4	5	4	5	4	22	4	2	5	5	16
40	5	3	4	3	4	19	5	4	4	4	17
41	4	4	2	5	2	17	4	3	5	3	15
42	5	4	3	2	3	17	4	3	4	3	14
43	5	3	4	3	4	19	5	4	4	4	17
44	4	4	2	5	2	17	4	3	5	3	15
45	5	4	3	2	3	17	4	3	4	3	14
46	4	5	5	4	4	22	5	3	5	5	18
47	5	4	2	4	4	19	5	4	5	4	18
48	5	4	5	4	4	22	4	4	5	3	16
49	3	4	3	4	4	18	4	4	4	3	15
50	4	3	4	4	4	19	3	3	4	4	14
51	3	2	3	3	3	14	4	3	5	3	15
52	4	2	3	1	3	13	3	3	4	4	14
53	3	3	4	4	3	17	4	4	5	4	17
54	3	1	2	1	4	11	4	4	3	2	13
55	4	5	4	5	5	23	5	4	5	5	19
56	5	4	5	4	5	23	4	4	5	5	18
57	4	4	4	5	5	22	4	4	4	3	15
58	4	2	1	2	4	13	3	3	4	3	13

**ORGANIZATIONAL
INNOVATIVENESS**

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	TOTAL Y2
1	3	3	3	2	1	12
2	3	4	4	3	4	18
3	3	3	3	3	3	15
4	4	4	5	5	5	23
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	3	3	3	17
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	20
11	3	4	4	3	4	18
12	4	3	3	2	2	14
13	3	3	3	3	3	15
14	4	4	5	5	4	22
15	3	3	3	3	2	14
16	4	3	3	3	2	15
17	4	4	5	5	5	23
18	5	4	4	5	5	23
19	5	5	4	4	4	22
20	4	4	5	5	5	23
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	2	2	13
23	3	4	3	1	2	13
24	3	4	4	4	3	18
25	3	3	3	3	3	15
26	4	4	4	4	5	21
27	5	5	5	5	5	25
28	3	3	3	3	3	15
29	3	3	3	3	3	15
30	3	3	3	2	1	12
31	3	4	4	3	4	18
32	3	3	3	3	3	15
33	4	4	5	5	5	23

34	4	4	3	3	3	17
35	4	4	3	3	3	17
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	5	5	25
39	4	4	4	4	4	20
40	3	4	4	3	4	18
41	4	3	3	2	2	14
42	3	3	3	3	3	15
43	4	4	5	5	4	22
44	3	3	3	3	2	14
45	4	3	3	3	2	15
46	4	4	5	5	5	23
47	5	4	4	5	5	23
48	5	5	4	4	4	22
49	4	4	5	5	5	23
50	4	4	4	4	4	20
51	3	3	3	2	2	13
52	3	4	3	1	2	13
53	3	3	3	3	3	15
54	3	3	3	3	3	15
55	4	4	4	4	5	21
56	5	5	5	5	5	25
57	3	3	3	3	3	15
58	3	3	3	3	3	15

Lampiran 3 : Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Organizational Learning
X1.1	Pearson Correlation	1	.356**	.260*	.119	.187	.499**
	Sig. (2-tailed)		.006	.049	.373	.159	.000
	N	58	58	58	58	58	58
X1.2	Pearson Correlation	.356**	1	.492**	.645**	.219	.818**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000	.098	.000
	N	58	58	58	58	58	58
X1.3	Pearson Correlation	.260*	.492**	1	.366**	.487**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.049	.000		.005	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
X1.4	Pearson Correlation	.119	.645**	.366**	1	.232	.748**
	Sig. (2-tailed)	.373	.000	.005		.079	.000
	N	58	58	58	58	58	58
X1.5	Pearson Correlation	.187	.219	.487**	.232	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.159	.098	.000	.079		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Organizational Learning	Pearson Correlation	.499**	.818**	.761**	.748**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Quality Human Capital
Y1.1	Pearson Correlation	1	.405**	.451**	.393**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.002	.000
	N	58	58	58	58	58
Y1.2	Pearson Correlation	.405**	1	.103	.127	.587**
	Sig. (2-tailed)	.002		.442	.343	.000
	N	58	58	58	58	58
Y1.3	Pearson Correlation	.451**	.103	1	.461**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000	.442		.000	.000
	N	58	58	58	58	58
Y1.4	Pearson Correlation	.393**	.127	.461**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.002	.343	.000		.000
	N	58	58	58	58	58
Quality Human Capital	Pearson Correlation	.805**	.587**	.671**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Organizational Innovativeness
Y2.1	Pearson Correlation	1	.747**	.619**	.697**	.630**	.803**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.2	Pearson Correlation	.747**	1	.756**	.620**	.724**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.3	Pearson Correlation	.619**	.756**	1	.871**	.857**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.4	Pearson Correlation	.697**	.620**	.871**	1	.881**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58
Y2.5	Pearson Correlation	.630**	.724**	.857**	.881**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Organizational Innovativeness	Pearson Correlation	.803**	.832**	.927**	.936**	.940**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.14	.736	58
X1.2	3.62	1.006	58
X1.3	3.38	1.006	58
X1.4	3.52	1.173	58
X1.5	3.72	.790	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	14.24	8.958	.303	.734
X1.2	14.76	6.432	.665	.596
X1.3	15.00	6.807	.575	.637
X1.4	14.86	6.437	.508	.673
X1.5	14.66	8.440	.386	.711

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4.03	.772	58
Y1.2	3.48	.731	58
Y1.3	4.41	.563	58
Y1.4	3.55	.862	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	11.45	2.287	.588	.454
Y1.2	12.00	3.018	.276	.677
Y1.3	11.07	3.013	.473	.567
Y1.4	11.93	2.381	.425	.588

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2.1	3.72	.696	58
Y2.2	3.74	.637	58
Y2.3	3.76	.779	58
Y2.4	3.55	1.079	58
Y2.5	3.53	1.143	58

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	14.59	11.299	.723	.922
Y2.2	14.57	11.443	.770	.918
Y2.3	14.55	10.146	.888	.892
Y2.4	14.76	8.467	.881	.892
Y2.5	14.78	8.107	.884	.896

Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Persamaan 1

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.54971497
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.101
	Negative	-.102
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Persamaan 2

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.42816432
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.089
	Negative	-.097
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Uji Multikolinieritas

Persamaan 1

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Organizational Learning	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Quality Human Capital

Persamaan 2

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Organizational Learning	.565	1.771
	Quality Human Capital	.565	1.771

a. Dependent Variable: Organizational Innovativeness

Uji Heterosdekastisitas

Persamaan 1

Uji Gletjer

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.640	.594		1.077	.286
	Organizational Learning	.037	.032	.153	1.161	.251

a. Dependent Variable: Abs_Res1

Persamaan 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.828	1.283		1.425	.160
	Organizational Learning	-.093	.068	-.241	-1.368	.177
	Quality Human Capital	.125	.109	.203	1.150	.255

a. Dependent Variable: Abs_Res2

Lampiran 6 : Uji Regresi Linier Berganda

Persamaan 1

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational Learning ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Quality Human Capital

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.660 ^a	.435	.425	1.563

a. Predictors: (Constant), Organizational Learning

b. Dependent Variable: Quality Human Capital

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	105.591	1	105.591	43.195	.000 ^b
	Residual	136.892	56	2.445		
	Total	242.483	57			

a. Dependent Variable: Quality Human Capital

b. Predictors: (Constant), Organizational Learning

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.884	1.174		6.713	.000		
	Organizational Learning	.413	.063	.660	6.572	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Quality Human Capital

Persamaan 2

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Quality Human Capital, Organizational Learning ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Organizational Innovativeness

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.782 ^a	.611	.597	2.472

a. Predictors: (Constant), Quality Human Capital, Organizational Learning

b. Dependent Variable: Organizational Innovativeness

ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	528.343	2	264.171	43.233	.000 ^b
	Residual	336.071	55	6.110		
	Total	864.414	57			

a. Dependent Variable: Organizational Innovativeness

b. Predictors: (Constant), Quality Human Capital, Organizational Learning

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-3.477	2.494		-1.394	.169		
	Organizational Learning	.521	.132	.440	3.935	.000	.565	1.771
	Quality Human Capital	.789	.211	.418	3.734	.000	.565	1.771

a. Dependent Variable: Organizational Innovativeness