

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### I. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan ingin mempunyai karyawan yang mampu untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Tetapi kenyataannya setiap karyawan mempunyai kemampuan yang berbeda-beda, perbedaan kemampuan ini disebabkan antara lain faktor motivasi, latihan kerja, kemampuan individu dan pemahaman tentang perilaku yang diperlukan untuk mencapai hasil kerja. Faktor-faktor tersebut berkaitan satu dengan lainnya.

Setiap pekerjaan yang ada dalam perusahaan menuntut adanya suatu kemampuan untuk dapat mengerjakan tugas dengan baik. Oleh karena itu perusahaan sering menetapkan persyaratan tertentu suatu pekerjaan. Di samping itu seorang manajer perlu memotivasi bawahannya supaya mereka mempunyai dorongan untuk bekerja dengan baik. Tetapi kalau karyawan tersebut tidak dapat melaksanakan pekerjaan yang ditugaskan maka perlu dicari penyebabnya supaya keadaan ini tidak berlarut-larut, karena akan menimbulkan kerugian perusahaan. Ketidak beresan dalam melakukan pekerjaan disebabkan oleh berbagai macam faktor, antara lain adanya karyawan tersebut tidak mempunyai motivasi atau dorongan untuk bekerja dengan baik.

Karyawan akan mempunyai dorongan yang kuat untuk berprestasi tinggi dalam bekerja apabila ia dimotivasi dengan benar. Motivasi timbul karena adanya kebutuhan dalam diri seseorang, oleh karena itu seorang manajer dituntut harus mengetahui kebutuhan-kebutuhan yang menonjol atau yang mendorong karyawan untuk mengetahui

semua kebutuhan karyawan sangat sulit, sebab tidak dapat diukur oleh perusahaan. Oleh karena itu seorang manajer haruslah bijaksana dalam menentukan motivasi yang akan diberikan kepada karyawan-karyawannya.

Disamping motivasi, karyawan juga perlu latihan-latihan khusus dimana hasil dari latihan ini nantinya dapat diterapkan dalam perusahaan sehingga hasil kerja yang tinggi dari suatu karyawan. Untuk memperbaiki penguasaan berbagai ketrampilan dan teknik pelaksanaan kerja tertentu, terinci dan rutin. Latihan ini menyiapkan karyawan untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan sekarang.

Latihan yang diberikan karyawan bisa dengan menggunakan training sebagai hal yang menunjang prestasi kerja. Dengan diberikan latihan maka dapat memperbaiki cara dan mempunyai pengalaman yang lebih banyak latihan diberikan kepada karyawan. Baik itu karyawan baru maupun karyawan lama, dan adanya ini diterapkan untuk memperbaiki perusahaan rokok jambu bol.

Sehubungan dengan masalah yang telah diurikan diatas maka penulis memilih judul "PENGARUH MOTIVASI DAN LATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROKOK JAMBU BOL DI KUDUS."

## 1.2. Pembatasan masalah.

Pembatasan masalah dimaksudkan agar dapat membatasi skripsi tidak meluas dan menyimpang dari masalah yang diteliti. Maka dalam hal ini penulis membatasi sebagai berikut:

- Motivasi karyawan yang meliputi:

- Upah
- Jaminan kesehatan

- Latihan kerja yang meliputi :

- Latihan praktek
- Sistem praktek
- Sistem pembimbingan.

-Prestasi kerja yang meliputi:

- Kuantitas pekerjaan
- Kualitas pekerjaan
- Bertanggung jawab terhadap pekerjaan.

### 1.3. Tujuan penelitian.

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan rokok jambu bol.
2. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh latihan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan rokok jambu bol.
3. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan latihan kerja terhadap prestasi kerja pada perusahaan rokok jambu bol.

## 1.4. Manfaat Penelitian

### 1.4.1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai input untuk bahan perbandingan antara teori yang diperoleh dibangku kuliah dengan keadaan yang senyatanya untuk dapat menganalisis dan memberi sumbangan kepada yang berkepentingan.

### 1.4.2. Manfaat Praktis.

Manfaat praktis adalah sebagai berikut:

#### 1. Manfaat bagi penulis

Dengan penelitian yang dilakukan diharapkan akan dapat menambah pengetahuan penulis terutama tentang masalah-masalah yang berkaitan dengan perusahaan, khususnya dalam bidang personalia dan selanjutnya akan dapat berguna sebagai bekal kelak apabila terjun ke masyarakat.

#### 2. Manfaat bagi perusahaan

Dalam hal ini adalah perusahaan rokok jambu bol, hasil penelitian ini semoga dapat digunakan untuk membantu perusahaan terutama dalam hal motivasi kerja dan latihan kerja untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan.

#### 3. Manfaat bagi pihak lain.

Dengan penelitian tersebut diharapkan akan menambah bahan pengetahuan mengenai masalah-masalah yang berkaitan dengan perusahaan terutama dalam bidang personalia.