

**PENGARUH MOTIVASI DAN LATIHAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
ROKOK JAMBU BOL DI KUDUS**

**S K R I P S I**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen



Disusun oleh :

**Nama : NINING SUSILOWATI**

**NIM : 04.94.4870**

**NIRM : 94.6.101.02013.50221**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG**

**S E M A R A N G**

**1999**

HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : NINING SUSILOWATI  
NIM : 04.94.4870  
NIRM : 94.6.101. 02013.50221  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN LATIHAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN ROKOK JAMBU BOL  
KUDUS  
DOSEN PEMBIMBING I : Drs. H. ALI ALATAS  
DOSEN PEMBIMBING II : SRI ANIK, SE

SEMARANG, 21 OKTOBER 1999

DOSEN PEMBIMBING II

DOSEN PEMBIMBING I

( SRI ANIK, SE )

( Drs. H. ALI ALATAS )



## ABTRAKSI

Setiap perusahaan ingin mempunyai karyawan yang mampu untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Tetapi kenyataannya setiap karyawan mempunyai kemampuan yang berbeda-beda, perbedaan kemampuan ini disebabkan antara lain faktor motivasi, latihan kerja, kemampuan individu dan pemahaman tentang perilaku yang diperlukan untuk mencapai hasil kerja.

Motivasi adalah dorongan kerja yang timbul dari diri seseorang untuk berperilaku dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Latihan kerja adalah untuk mempertinggi kerja karyawan dengan mengembangkan cara-cara berfikir dan bertindak yang tepat serta pengetahuan tentang tugas karyawan. Prestasi kerja adalah hasil yang dicapai oleh seorang karyawan dalam bekerja selama periode tertentu

Penilaian prestasi kerja biasanya dilakukan oleh atasan langsung atau manajer personalia maupun tim khusus yang diberi wewenang. Lokasi penelitian adalah Perusahaan Rokok Jambu Bol di Kudus. Populasi yang diambil adalah seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 50 orang dengan sampel 30 responden.

Analisis yang digunakan adalah kualitatif dan kuantitatif. Dari perhitungan analisis korelasi regresi berganda  $Y = 2,098987 + 0,482508X_1 + 0,331917X_2$ .

Dengan melihat hasil dari analisis tersebut bahwa hasil dari korelasi rank spearman adanya hubungan yang sangat kuat, dan dari korelasi berganda juga adanya hubungan yang kuat juga dari regresi berganda ada pengaruh antara variabel motivasi dan latihan kerja terhadap prestasi kerja.

Sedangkan hasil pengujian hipotesis diperoleh hasil F test sebesar 35,73440 sedangkan F tabel dengan taraf nyata 5% dan derajat kebebasan  $n - 2$  adalah 2,53. Hal ini berarti  $35,73440 > 2,53$  sehingga akan menolak  $H_0$  yang menyatakan  $H_0$  tidak ada hubungan antara motivasi kerja dan latihan kerja terhadap prestasi kerja. Sedangkan  $H_a$  yang menyatakan ada hubungan motivasi kerja dan latihan kerja terhadap prestasi kerja.

UNISSULA

جامعة سلطان أبوبوع الإسلامية



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

Sembahlah Tuhan dan janganlah engkau mempersekutukan Nya dengan apapun juga, dan berbaktilah kepada kedua orang tuamu.

( QS. An Nisa :36 )

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai ( dari suatu urusan ) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh ( urusan ) yang lain.

( QS. Alun Nasyrak: 6-7 )



Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Bapak dan ibu tercinta dan adik-adikku tersayang

Mas'ku khaman atas segalanya

sahabat-sahabatku Anis, Arik, Adi,

Bejo, Dewi, Nawang atas bantuannya.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunianya, akhirnya penelitian dan penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat serta salam kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW dan sahabat-sahabatnya.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada yang terhormat:

1. Bapak Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang
2. Ibu Dra. Hj. Tatik Nurhayati H, MM, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Drs. H. Ali Alatas selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Sri Anik, SE selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingannya dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Sunhaji, sebagai pimpinan PR. Jambu Bol Kudus yang telah memberi ijin dan bantuannya dalam penelitian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu yang telah memberikan bantuan moril maupun spiritual yang sangat berarti.
7. Adik-adikku tersayang atas doanya.
8. Mas'ku khaman atas dorongan dan motivasinya.
9. Sahabat-sahabatku yang memberi dorongan ( anis, arik, adi, bejo, nawang, dewi)

Akhirnya penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat digunakan bagi yang membutuhkan dan penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan serta kekurangan-kekurangannya.

Semarang, Oktober 1999

Penulis

