

## ABSTRAKSI

*Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai studi pada PDAM KENDAL. Penelitian ini dilakukan dengan metode survai dan dilaksanakan pada 181 pegawai PDAM KENDAL. Teknik sampling yang dipakai metode proporsional sampling, dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, analisis path untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Data yang terkumpul diuji validitas dengan metode analisis faktor dan diuji reliabilitas dengan koefisien alpha (Alpha Cronbach), dimana hasilnya seluruh data dinyatakan valid dan reliabel. Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif & signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) motivasi berpengaruh positif & signifikan terhadap kinerja pegawai, (3)kepuasan kerja berpengaruh positif & signifikan terhadap kinerja pegawai.*

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai