

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel *Leader Member Exchange (LMX)*, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa penyebaran kuesioner sebanyak 100 responden karyawan dari PT. Mapan Wijaya Kabupaten Demak. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan *purposive sampling*. Pengujian penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan untuk menguji pengaruh variabel intervening digunakan uji *sobel test*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) *leader member exchange (LMX)* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. 3) *leader member exchange (LMX)* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 5) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 6) kepuasan kerja tidak mampu menjadi variabel intervening antara *leader member exchange (LMX)* dan lingkungan melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Leader Member Exchange (LMX)*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the variable *Leader Member Exchange (LMX)*, Work Environment on Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables. The data used in this study is primary data in the form of distributing questionnaires as many as 100 employee respondents from PT. Mapan Wijaya Kabupaten Demak. The sampling technique in this research is using *purposive sampling*. The test of this research used multiple linear regression analysis and to test the effect of the intervening variable, the used *Sobel test* was. The results of this study indicate that 1) *leader member exchange (LMX)* has no effect on job satisfaction. 2) The work environment has no effect on job satisfaction. 3) *leader member exchange (LMX)* has an effect on employee performance. 4) The work environment affects employee performance. 5) job satisfaction has an effect on employee performance. 6) job satisfaction is not able to be an intervening variable between the *leader member exchange (LMX)* and the environment through job satisfaction on employee performance.

Keywords: *Leader Member Exchange (LMX)*, Work Environment. Job Satisfaction, and Employee Performance.

