



Lampiran 1. Surat Edaran

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb .

Sehubungan dengan tugas penyelesaian karya ilmiah/skripsi, maka saya :

Nama : Erika

Status : Mahasiswa Program Studi Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Ekonomi Islam Sultan Agung Semarang.

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner berikut (terlampir) yang berkaitan dengan penelitian **Pengaruh *Leader Member Exchange (LMX)*s serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Mapan Wijaya Kabupaten Demak)**. Adapun untuk informasi yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis semata. Akhir kata saya ucapkan terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat Saya,

ERIKA
NIM. 30401700068

DATA KUESIONER

1) Data Responden

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin : perempuan laki-laki
- c. Usia : kurang dari 20 tahun 20-30 tahun
 30-40 tahun lebih dari 40 tahun
- d. Lama bekerja : 1 tahun 2- 3 tahun
 4 – 5 tahun lebih dari 5 tahun

2) Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk keperluan akademis
- b. Bacalah dan jawablah semua pertanyaan dengan teliti dan sesuai dengan keadaan yang ada.
- c. Berilah tanda *checklist* (√) pada pilihan yang telah disediakan didalam pernyataan daftar kuesioner.

3) Kriteria Penilaian

KRITERIA	JAWABAN	SKOR PENILAIAN
SS	= Sangat Setuju	5
S	= Setuju	4
N	= Netral	3
TS	= Tidak Setuju	2
STS	= Sangat Tidak Setuju	1

1. Leader Member Exchange (LMX) :

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Atasan/bawahan saya akan membela saya terhadap pihak lain dalam organisasi jika saya membuat kesalahan dengan jujur					
2	Atasan / bawahan saya memiliki kemampuan untuk cepat akrab dengan orang lain					
3	Saya menghormati pengetahuan atasan/bawahan dengan kompetensi dalam pekerjaannya					
4	Saya bersedia untuk melakukan usaha melebihi dari yang diwajibkan					

a. Bagaimana sikap pemimpin yang harus dimiliki ?

.....

.....

.....

.....

2. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja saya telah mendukung pekerjaan					
2	Tempat kerja saya sangat memperhatikan keamanan untuk keselamatan dalam beraktifitas kerja					
3	Penerangan ditempat kerja saya cukup baik,					

	membuat aktifitas pekerjaan saya menjadi lancar					
4	Saya mempunyai hubungan pekerjaan dengan karyawan lain yang terjalin dengan harmonis					

b. Bagaimana lingkungan pekerjaan yang bagus menurut anda ?

.....

.....

.....

.....

3. Kepuasan kerja

	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya menerima gaji sesuai dengan tanggung jawab dan beban kerja saya					
2	saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan					
3	Promosi yang diberikan perusahaan dapat menjadi motivasi saya untuk lebih berkembang dan maju					
4	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan lengkap dan layak pakai					
5	Komunikasi antar karyawan dengan pemimpin terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah pekerjaan					

c. Apa saja faktor yang menyebabkan anda puas saat bekerja ?

.....

.....

.....

4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	saya berusaha memperbaiki kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang sudah ditentukan					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu membutuhkan rekan kerja					
4	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya menyelesaikan dengan tepat dan cepat sesuai dengan waktu yang ditentukan					
5	Saya selalu menggunakan waktu bekerja sebaik mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan					

d. Berikan tanggapan anda tentang kinerja yang baik itu seperti apa ?

.....

.....

.....

.....

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data

No	leader member exchange (LMX)				jumlah x1
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	
1	4	4	5	5	18
2	4	4	5	2	15
3	4	4	4	2	14
4	4	3	3	4	14
5	4	4	5	5	18
6	4	5	5	4	18
7	4	4	3	3	14
8	4	4	3	4	15
9	5	5	4	4	18
10	5	5	4	3	17
11	4	5	5	5	19
12	4	5	5	4	18
13	3	4	3	4	14
14	4	4	5	4	17
15	5	5	4	4	18
16	4	5	5	2	16
17	2	5	1	1	9
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	3	15
21	4	4	4	4	16
22	5	5	5	5	20
23	4	4	4	4	16
24	3	3	3	3	12
25	3	4	4	3	14
26	3	4	4	3	14
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	2	5	5	3	15
30	4	3	4	2	13
31	4	5	5	4	18
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	5	5	5	5	20
35	3	3	3	3	12
36	5	4	4	5	18
37	4	5	4	5	18
38	5	5	5	5	20
39	4	5	5	5	19
40	5	5	5	5	20

No	lingkungan kerja				jumlah x2
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	
1	3	3	4	4	14
2	4	4	4	5	17
3	3	5	3	4	15
4	4	5	4	4	17
5	3	4	4	3	14
6	5	5	5	5	20
7	4	4	3	3	14
8	5	4	5	4	18
9	5	5	5	5	20
10	5	5	4	4	18
11	4	4	4	4	16
12	5	4	5	5	19
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	4	4	4	4	16
16	4	5	5	4	18
17	4	4	5	5	18
18	4	5	5	5	19
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	5	17
21	3	5	5	5	18
22	5	5	4	5	19
23	4	3	3	3	13
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	5	4	5	4	18
29	5	4	5	4	18
30	4	5	4	3	16
31	4	4	5	5	18
32	4	4	4	4	16
33	5	4	5	4	18
34	4	4	4	4	16
35	5	5	5	4	19
36	4	4	5	4	17
37	4	4	4	3	15
38	4	4	5	5	18
39	5	5	5	5	20
40	4	4	4	2	14

41	4	4	4	4	16
42	4	4	5	5	18
43	4	3	4	4	15
44	5	5	2	2	14
45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	5	20
47	3	4	4	3	14
48	1	4	4	4	13
49	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	3	15
52	4	5	4	3	16
53	4	3	4	3	14
54	3	3	3	3	12
55	4	4	4	3	15
56	5	5	5	5	20
57	5	5	5	3	18
58	5	3	4	4	16
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	3	4	4	4	15
63	4	5	5	5	19
64	3	4	5	4	16
65	3	4	5	5	17
66	3	4	4	4	15
67	3	4	4	5	16
68	3	3	4	4	14
69	3	3	4	2	12
70	3	4	4	5	16
71	4	4	5	4	17
72	3	4	5	3	15
73	4	3	4	4	15
74	4	4	3	5	16
75	4	4	4	4	16
76	4	3	4	3	14
77	3	4	4	4	15
78	3	4	4	4	15
79	3	4	4	4	15
80	2	5	4	2	13
81	4	5	5	2	16
82	3	4	5	2	14
83	5	5	5	5	20
84	4	5	4	4	17
85	4	4	5	5	18
86	4	4	4	4	16
87	3	4	4	4	15
88	5	5	5	5	20

41	4	4	4	4	16
42	5	5	5	5	20
43	4	4	4	4	16
44	5	5	5	5	20
45	4	5	4	4	17
46	5	5	5	5	20
47	5	5	4	5	19
48	4	4	4	4	16
49	5	5	5	4	19
50	5	5	5	4	19
51	5	5	5	4	19
52	4	4	5	5	18
53	5	5	5	5	20
54	4	4	4	4	16
55	4	5	4	5	18
56	5	5	5	5	20
57	5	5	5	5	20
58	4	4	4	4	16
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	16
63	5	5	5	5	20
64	4	4	4	4	16
65	4	4	4	4	16
66	5	5	4	4	18
67	5	5	4	4	18
68	4	5	4	5	18
69	4	4	4	4	16
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	5	17
72	4	5	4	4	17
73	5	4	5	4	18
74	4	3	4	5	16
75	4	5	4	5	18
76	4	4	4	4	16
77	5	4	5	4	18
78	5	4	5	4	18
79	5	4	5	5	19
80	4	4	4	4	16
81	5	4	4	4	17
82	4	5	5	5	19
83	4	5	4	4	17
84	4	4	4	4	16
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	4	16

89	4	5	5	3	17
90	4	4	5	5	18
91	5	5	4	3	17
92	5	5	5	5	20
93	4	4	4	3	15
94	4	5	5	5	19
95	5	5	5	4	19
96	5	5	5	3	18
97	4	4	5	4	17
98	5	4	4	4	17
99	4	4	4	4	16
100	4	4	4	4	16

89	4	4	4	4	16
90	5	4	4	5	18
91	5	5	5	4	19
92	4	4	3	3	14
93	3	4	4	4	15
94	4	5	3	3	15
95	3	5	4	3	15
96	5	5	5	5	20
97	4	4	5	4	17
98	4	4	4	4	16
99	4	4	4	3	15
100	5	5	5	5	20

No	kepuasan kerja					jumlah z
	z1.1	z1.2	z1.3	z1.4	z1.5	
1	4	5	3	4	4	20
2	2	2	3	2	2	11
3	3	3	3	3	3	15
4	4	4	3	4	4	19
5	4	4	4	4	4	20
6	5	5	4	5	4	23
7	3	3	4	4	3	17
8	3	3	4	3	4	17
9	4	5	4	1	5	19
10	5	4	4	3	5	21
11	4	4	4	5	4	21
12	3	4	5	4	3	19
13	3	3	5	3	3	17
14	4	4	5	4	4	21
15	5	4	5	4	4	22
16	5	4	5	5	5	24
17	5	4	5	5	4	23
18	5	5	4	4	5	23
19	5	3	4	4	3	19
20	3	4	4	4	4	19
21	5	5	4	5	4	23
22	4	4	4	5	4	21
23	4	4	3	4	4	19
24	4	4	3	3	4	18
25	4	4	3	3	4	18
26	4	4	3	3	4	18
27	4	4	3	4	4	19
28	4	4	3	4	4	19

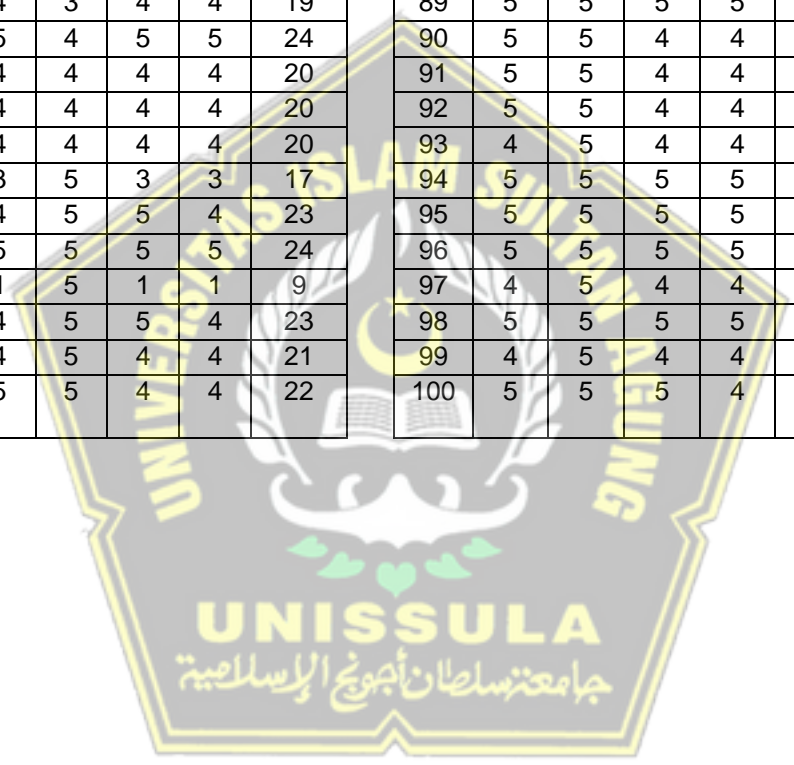
No	kinerja karyawan					jumlah y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	4	5	4	4	3	20
2	4	5	4	5	5	23
3	5	5	4	4	5	23
4	4	5	5	4	4	22
5	3	3	4	4	4	18
6	4	4	4	5	5	22
7	2	2	2	2	2	10
8	3	4	3	4	3	17
9	5	4	5	5	5	24
10	5	4	5	5	5	24
11	5	3	4	4	4	20
12	5	3	4	4	5	21
13	4	3	4	4	5	20
14	4	5	4	4	4	21
15	4	5	4	4	4	21
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	4	5	24
18	5	4	4	4	5	22
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	4	4	5	21
21	5	4	5	4	4	22
22	5	3	4	4	5	21
23	4	3	4	5	4	20
24	4	3	4	4	4	19
25	4	3	4	4	4	19
26	4	5	4	4	4	21
27	4	5	4	4	4	21
28	4	5	4	4	4	21

29	5	5	5	4	4	23
30	4	4	5	4	5	22
31	4	5	5	5	4	23
32	4	4	5	4	4	21
33	4	3	5	4	4	20
34	4	4	5	4	4	21
35	3	4	4	3	5	19
36	3	5	4	5	5	22
37	3	4	4	4	4	19
38	3	5	4	2	5	19
39	5	5	4	3	5	22
40	5	4	5	3	5	22
41	5	4	5	2	5	21
42	5	5	5	4	5	24
43	3	4	5	5	4	21
44	3	5	4	5	5	22
45	3	2	4	3	5	17
46	4	2	4	4	5	19
47	4	5	3	3	3	18
48	4	4	3	2	4	17
49	4	4	3	5	4	20
50	4	2	3	3	4	16
51	4	4	3	3	4	18
52	4	4	5	4	4	21
53	4	4	5	2	3	18
54	3	3	5	3	3	17
55	3	4	4	5	4	20
56	3	5	4	3	1	16
57	5	5	4	2	5	21
58	5	4	4	2	5	20
59	5	4	4	4	4	21
60	5	4	5	4	4	22
61	5	4	5	4	4	22
62	4	4	5	5	3	21
63	5	5	3	4	3	20
64	4	4	3	3	5	19
65	4	3	3	4	4	18
66	4	5	4	3	4	20
67	4	5	4	5	4	22
68	3	5	4	3	4	19
69	4	5	5	3	4	21
70	5	4	5	3	4	21
71	5	4	5	3	4	21
72	5	4	4	2	4	19
73	4	3	3	3	4	17
74	4	3	3	4	5	19
75	4	3	3	4	5	19
76	4	5	4	5	5	23

29	4	5	4	4	4	21
30	4	5	4	4	5	22
31	2	4	5	5	5	21
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	3	4	19
34	4	4	4	5	4	21
35	5	4	4	5	5	23
36	4	4	4	5	5	22
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	3	5	5	21
39	5	4	5	5	5	24
40	4	5	4	4	4	21
41	4	5	4	5	5	23
42	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25
44	4	5	5	5	5	24
45	4	5	5	5	5	24
46	4	5	5	4	5	23
47	3	5	3	3	3	17
48	4	5	4	4	4	21
49	4	4	5	5	5	23
50	4	4	4	5	4	21
51	4	4	4	4	4	20
52	3	4	3	3	3	16
53	4	4	3	4	4	19
54	3	4	3	3	3	16
55	4	5	5	4	4	22
56	5	5	5	5	5	25
57	4	5	5	5	5	24
58	4	5	5	4	5	23
59	4	5	4	4	4	21
60	4	5	4	4	4	21
61	4	5	4	4	4	21
62	4	4	3	3	3	17
63	5	4	4	4	5	22
64	4	4	1	1	1	11
65	5	3	5	4	4	21
66	4	3	5	4	4	20
67	4	4	5	4	4	21
68	4	4	5	4	4	21
69	4	5	5	4	5	23
70	4	5	4	4	4	21
71	4	5	4	4	4	21
72	5	5	4	4	4	22
73	4	5	4	4	4	21
74	4	5	5	5	4	23
75	4	4	4	4	4	20
76	4	4	4	4	5	21

77	4	4	4	4	5	21
78	4	4	4	4	4	20
79	3	3	3	3	3	15
80	4	4	3	4	4	19
81	4	4	3	4	4	19
82	2	4	4	4	4	18
83	2	4	4	4	4	18
84	2	4	2	4	3	15
85	2	4	2	3	4	15
86	2	4	3	4	4	17
87	2	3	3	3	3	14
88	4	4	3	4	4	19
89	4	4	3	4	4	19
90	5	5	4	5	5	24
91	4	4	4	4	4	20
92	4	4	4	4	4	20
93	4	4	4	4	4	20
94	3	3	5	3	3	17
95	5	4	5	5	4	23
96	4	5	5	5	5	24
97	1	1	5	1	1	9
98	5	4	5	5	4	23
99	4	4	5	4	4	21
100	4	5	5	4	4	22

77	4	5	4	4	4	21
78	5	4	5	5	5	24
79	3	4	3	3	3	16
80	4	4	4	4	4	20
81	5	4	5	4	4	22
82	5	4	4	5	4	22
83	5	4	4	4	5	22
84	4	4	4	4	4	20
85	4	4	4	4	4	20
86	4	5	4	4	4	21
87	4	5	4	4	4	21
88	5	5	4	5	4	23
89	5	5	5	5	4	24
90	5	5	4	4	4	22
91	5	5	4	4	4	22
92	5	5	4	4	4	22
93	4	5	4	4	4	21
94	5	5	5	5	5	25
95	5	5	5	5	5	25
96	5	5	5	5	5	25
97	4	5	4	4	4	21
98	5	5	5	5	5	25
99	4	5	4	4	4	21
100	5	5	5	4	5	24



Lampiran 3 hasil analisis data

Uji validitas

X1 leader member exchange (LMX)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Total lmx
x1.1	Pearson Correlation	1	,344**	,290**	,305**	,700**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,002	,000
	N	100	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	,344**	1	,375**	,148	,615**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,142	,000
	N	100	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	,290**	,375**	1	,390**	,725**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x1.4	Pearson Correlation	,305**	,148	,390**	1	,724**
	Sig. (2-tailed)	,002	,142	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Total lmx	Pearson Correlation	,700**	,615**	,725**	,724**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2 Lingkungan kerja

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Total lingkungan kerja
x2.1	Pearson Correlation	1	,376**	,570**	,372**	,766**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	,376**	1	,331**	,320**	,658**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,001	,000
	N	100	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	,570**	,331**	1	,543**	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
x2.4	Pearson Correlation	,372**	,320**	,543**	1	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Total lingkungan kerja	Pearson Correlation	,766**	,658**	,814**	,765**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y1 kepuasan kerja

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	total kepuasan kerja
Z.1	Pearson Correlation	1	,379**	,272**	,188	,437**	,733**
	Sig. (2-tailed)		,000	,006	,060	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Z.2	Pearson Correlation	,379**	1	,107	,280**	,342**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000		,290	,005	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Z.3	Pearson Correlation	,272**	,107	1	,130	,047	,497**
	Sig. (2-tailed)	,006	,290		,197	,643	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Z.4	Pearson Correlation	,188	,280**	,130	1	,188	,598**
	Sig. (2-tailed)	,060	,005	,197		,061	,000
	N	100	100	100	100	100	100
Z.5	Pearson Correlation	,437**	,342**	,047	,188	1	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,643	,061		,000
	N	100	100	100	100	100	100
total kepuasan kerja	Pearson Correlation	,733**	,663**	,497**	,598**	,626**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y2 kinerja karyawan

Correlations

		y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	total kinerja karyawan
y2.1	Pearson Correlation	1	,186	,462**	,404**	,485**	,676**
	Sig. (2-tailed)		,064	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
y2.2	Pearson Correlation	,186	1	,274**	,213*	,175	,506**
	Sig. (2-tailed)	,064		,006	,033	,081	,000
	N	100	100	100	100	100	100
y2.3	Pearson Correlation	,462**	,274**	1	,676**	,697**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
y2.4	Pearson Correlation	,404**	,213*	,676**	1	,737**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,033	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
y2.5	Pearson Correlation	,485**	,175	,697**	,737**	1	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,081	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
total kinerja karyawan	Pearson Correlation	,676**	,506**	,845**	,822**	,841**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji reliabilitas

X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,631	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	12,26	2,861	,423	,192	,552
x1.2	11,95	3,321	,373	,204	,590
x1.3	11,93	2,874	,491	,262	,507
x1.4	12,34	2,570	,384	,195	,596

X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,742	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	12,91	1,861	,563	,365	,667
x2.2	12,84	2,116	,420	,183	,742
x2.3	12,87	1,771	,644	,455	,621
x2.4	12,98	1,757	,525	,319	,692

Z

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,606	,608	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	15,71	4,329	,502	,304	,469
y1.2	15,61	4,846	,435	,218	,514
y1.3	15,60	5,515	,208	,088	,626
y1.4	15,90	4,919	,291	,099	,592
y1.5	15,58	5,034	,392	,238	,537

Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,791	,791	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	17,04	4,726	,498	,270	,774
y2.2	16,87	5,205	,256	,084	,847
y2.3	17,07	3,985	,728	,571	,697
y2.4	17,06	4,138	,698	,596	,710
y2.5	17,00	3,960	,720	,636	,700

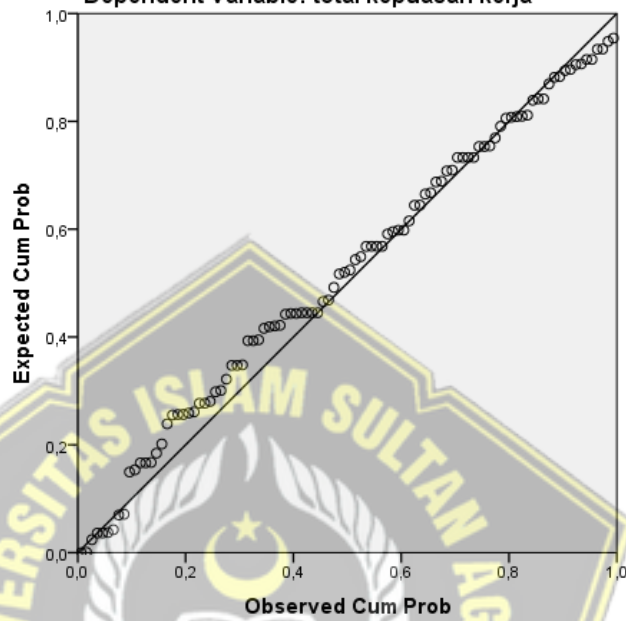
UJI ASUMSI KELASIK

Uji normalitas

Persamaan 1

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

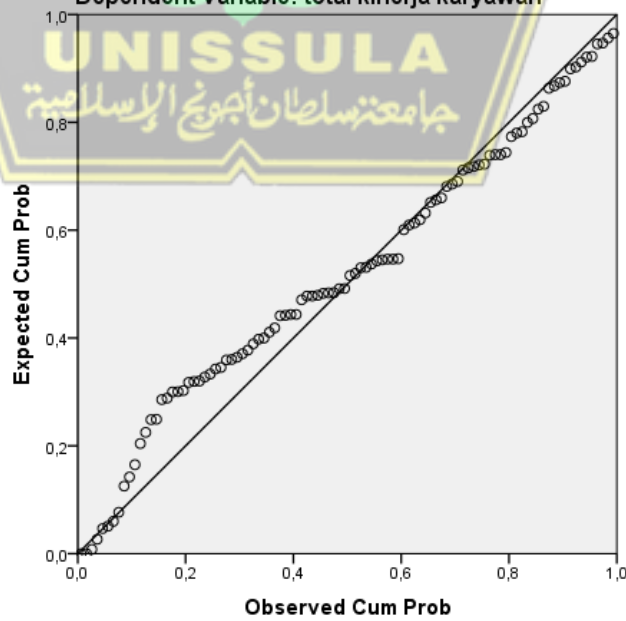
Dependent Variable: total kepuasan kerja



Persamaan 2

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: total kinerja karyawan



Uji multikolonieritas

Persamaan 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13,925	3,234		4,306	,000		
total lmx	,165	,123	,134	1,341	,183	,999	1,001
total lingkungan kerja	,174	,151	,115	1,156	,251	,999	1,001

a. Dependent Variable: total kepuasan kerja

Persamaan 2

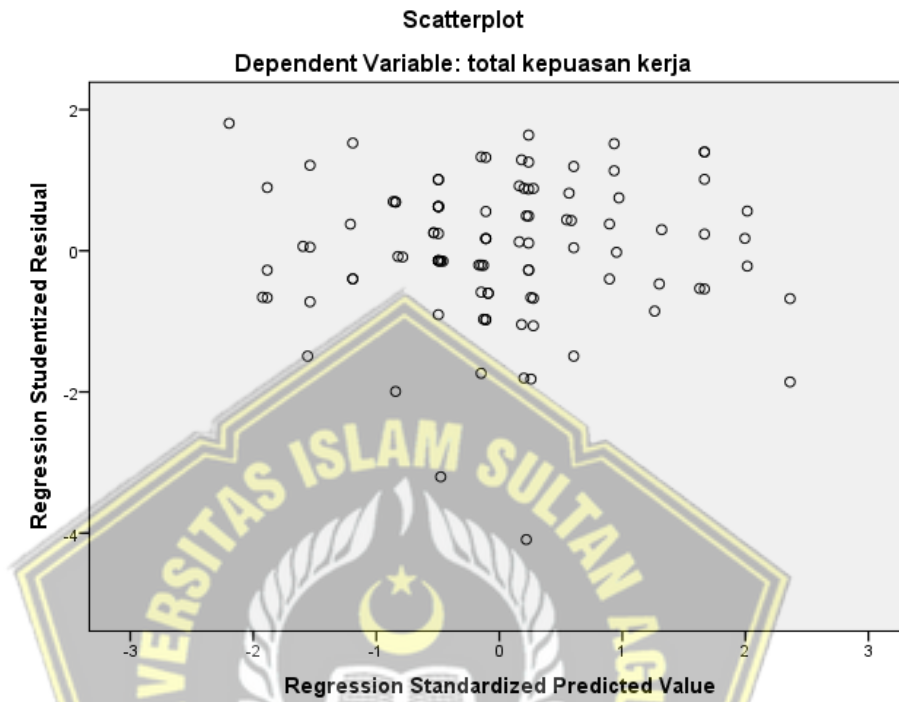
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8,181	3,207		2,551	,012		
total lmx	,224	,113	,188	1,984	,050	,981	1,020
total lingkungan kerja	,315	,138	,216	2,282	,025	,985	1,015
total kepuasan kerja	,206	,092	,213	2,229	,028	,968	1,033

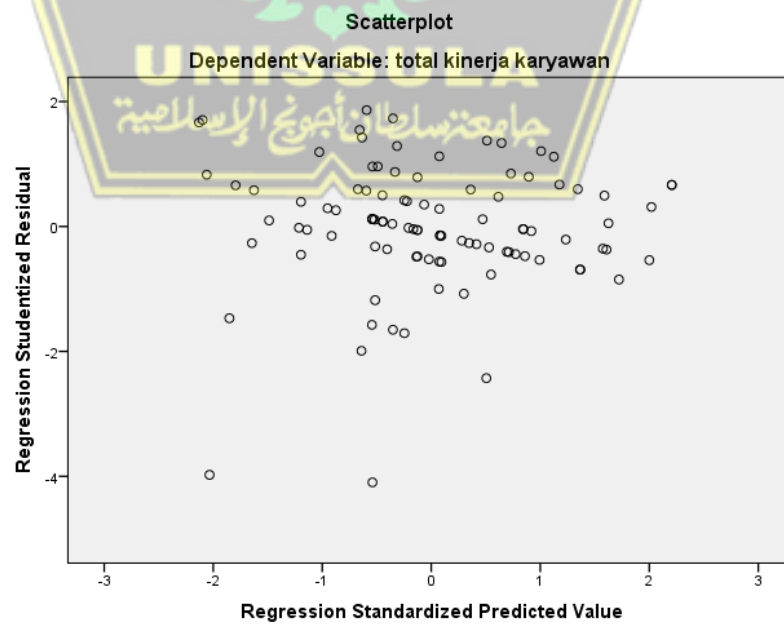
a. Dependent Variable: total kinerja karyawan

Uji heterosideksitas

Persamaan 1



Persamaan 2



Analisis linier berganda

Hipotesis 1

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,925	3,234		4,306	,000
	total lmx	,165	,123	,134	1,341	,183
	total lingkungan kerja	,174	,151	,115	1,156	,251

a. Dependent Variable: total kepuasan kerja

Hipotesis 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,181	3,207		2,551	,012
	total lmx	,224	,113	,188	1,984	,050
	total lingkungan kerja	,315	,138	,216	2,282	,025
	total kepuasan kerja	,206	,092	,213	2,229	,028

a. Dependent Variable: total kinerja karyawan

Koefisien determinasi

Hipotesis 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,180 ^a	,032	,012	2,631

a. Predictors: (Constant), total lingkungan kerja, total lmx

b. Dependent Variable: total kepuasan kerja

Hipotesis 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,390 ^a	,152	,126	2,391

a. Predictors: (Constant), total kepuasan kerja, total lingkungan kerja, total lmx

b. Dependent Variable: total kinerja karyawan

Uji sobel test

Persamaan 1

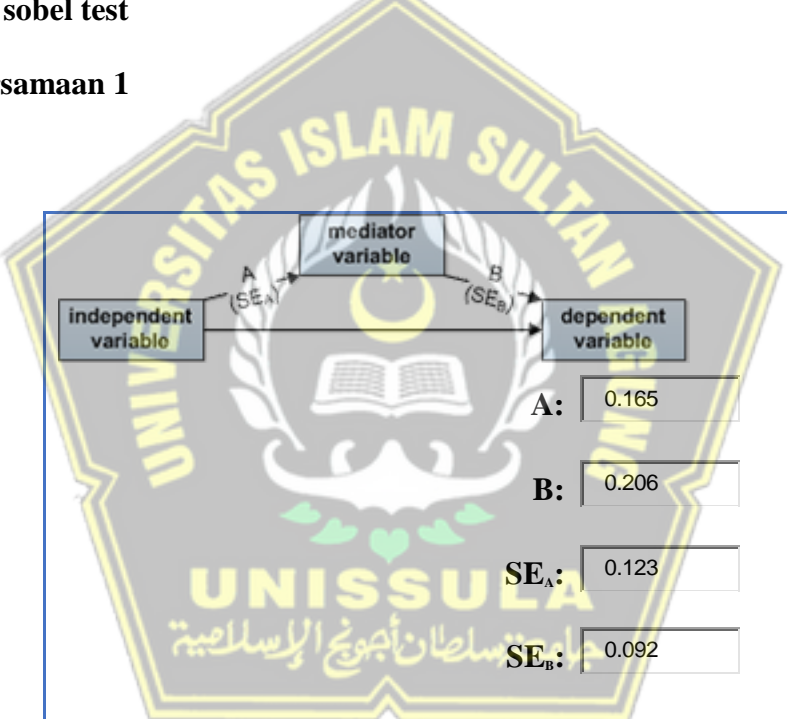


Diagram of the Sobel test model showing the relationship between an independent variable, a mediator variable, and a dependent variable. The independent variable is connected to the mediator variable by path A (SE_A), and the mediator variable is connected to the dependent variable by path B (SE_B). There is also a direct path from the independent variable to the dependent variable.

A:
 B:
 SE_A:
 SE_B:

Sobel test statistic: 1.15075197
One-tailed probability: 0.12491715
Two-tailed probability: 0.24983429

Persamaan 2

A:

B:

SE_A:

SE_B:

Sobel test statistic:1.02459981

One-tailed probability:0.15277603

Two-tailed probability:0.30555205

