

**PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA (SDM) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Kasus UKM Mebel Weleri, Kendal, Jawa Tengah)**

Abstrak

Di era sekarang Usaha Kecil dan Menengah (UKM) sangatlah pesat dalam perkembangannya. Dalam perkembangan UKM tidak lepas dari campur tangan manusia. Sehingga dalam menunjang keberhasilan pada UKM Mebel Weleri membutuhkan tenaga kerja yang memiliki keterampilan. Dengan adanya keterampilan suatu tujuan yang ada pada perusahaan dapat terealisasi dengan efektif dan efisien sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dan menimbulkan kepuasan kerja yang di dasari atas perasaan yang puas terhadap hasil pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh keterampilan terhadap kinerja sumber daya manusia (sdm) dengan kepuasan kerja pada UKM Mebel Weleri. Jenis penelitian ini bersifat Explanatory Research dengan populasi penelitian yaitu pekerja UKM Mebel di Weleri. Sampel yang dipilih dalam penelitian ini sebanyak 52 responden. Data diperoleh dengan mendistribusikan dan mengambil jawaban dari kuesioner yang telah disebarakan secara langsung dan tidak langsung. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi kontribusi pada ilmu keterampilan dalam bidang Sumber Daya Manusia (SDM). Selain itu diharapkan juga memberi kontribusi secara paktis untuk peningkatan kinerja dan kepuasan kerja pegawai UKM Mebel Weleri.

**Kata Kunci : Keterampilan, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja**

جامعنا سلطان أبجوج الإسلامية

**PENGARUH KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA (SDM) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (Studi Kasus UKM Mebel Weleri, Kendal, Jawa Tengah)**

Abstract

In the current era, Small and Medium Enterprises are developing very rapidly. In the development of Small and Medium Enterprises cannot be separated from human intervention. So that in supporting the success of Small and Medium Enterprises, Weleri Furniture requires skilled workers. With the skills, a goal that exists in the company can be realized effectively and efficiently so that it can improve employee performance and lead to job satisfaction based on feelings of satisfaction with the results of their work. The purpose of this study was to analyze the effect of skills on the performance of human resources with job satisfaction in Small and Medium Enterprises Weleri Furniture. This type of research is Explanatory Research with the research population being Small and Medium Enterprise Furniture Weleri workers. The sample selected in this study were 52 respondents. Data obtained by distributing and taking answers from questionnaires that have been distributed directly and indirectly. From the results of this study, it is hoped that it can contribute to the science of skills in the field of Human Resources. In addition, it is also expected to make a practical contribution to improving the performance and job satisfaction of the employees of Small and Medium Furniture Enterprises in Weleri.

**Keywords: Skills, Employee Performance, Job Satisfaction**

