

**LAMPIRAN**



## Lampiran 1. Daftar Pertanyaan

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Pegawai UKM Mebel

Di Weleri, Kendal

Dengan hormat, Berkaitan dengan penelitian yang sedang saya laksanakan dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana (S1) di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan waktu mengisi pertanyaan atau pernyataan di kuesioner ini dengan jujur sesuai keadaan yang ada. Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Ukm Mebel Weleri, Kendal, Jawa Tengah)”** mengenai jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya kemudian hal ini hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dalam penelitian ini. Atas partisipasi, bantuan, dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Endah Laily Fitriyani

NIM. 30401700067

1. Data Responden

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin :

2. Petunjuk Pengisian Jawablah pernyataan dibawah ini dengan menjawab salah satu jawaban yang tepat menurut Bapak/Ibu/Saudara dengan memberi tanda (X) dikolom yang telah tersedia, isilah jawaban sesuai keadaan yang ada.

Keterangan :

- 1) STS : Sangat Tidak Setuju
- 2) TS : Tidak Setuju
- 3) RG : Ragu-ragu
- 4) S : Setuju
- 5) ST : Sangat Setuju

**A. Keterampilan Kerja**

No.	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Saya mampu mengaplikasikan pengetahuan dan kemampuan saya melalui penyelesaian tugas dalam periode atau waktu tertentu					
2	Saya mampu mampu mengaplikasikan tugas yang telah diberikan secara benar dan tepat dalam pelaksanaan tugasnya.					
3	Saya mampu mengaplikasikan teknologi yang menunjang pekerjaan saya secara baik dan benar.					

**B. Kepuasan Kerja**

No.	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Upah yang diberikan perusahaan yang saya terima sesuai dengan beban tugas saya					
2	Saya merasa senang dengan hasil kerja saya selama ini					
3	saya merasa loyal terhadap pekerjaan saya dan rekan kerja saya					
4	Atasan saya cukup mampu dalam melaksanakan tugasnya					

### C. Kinerja Pegawai

No.	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Saya dapat menjelaskan setiap keputusan yang saya ambil tanpa ada keraguan					
2	Saya memberikan sebuah metode kerja yang efektif dan mudah demi kelancaran pekerjaan					
3	Saya dapat mengambil keputusan sendiri apabila ada masalah pada pekerjaan					
4	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kemampuan untuk menunjang pelaksanaan tugas					
5	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan bertanggung jawab, teliti, dan					

	selalu datang tepat waktu					
--	---------------------------	--	--	--	--	--



## Lampiran 2. Uji Validasi

### Correlations

		KK1	KK2	KK3	Keterampilan Kerja
KK1	Pearson Correlation	1	.346*	.567**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.012	.000	.000
	N	52	52	52	52
KK2	Pearson Correlation	.346*	1	.464**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.012		.001	.000
	N	52	52	52	52
KK3	Pearson Correlation	.567**	.464**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	52	52	52	52
Keterampilan Kerja	Pearson Correlation	.786**	.808**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		Kep1	Kep2	Kep3	Kep4	Kepuasan Kerja
Kep1	Pearson Correlation	1	.459**	.464**	.041	.588**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.774	.000
	N	52	52	52	52	52
Kep2	Pearson Correlation	.459**	1	.757**	.383**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.005	.000
	N	52	52	52	52	52
Kep3	Pearson Correlation	.464**	.757**	1	.396**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.004	.000
	N	52	52	52	52	52
Kep4	Pearson Correlation	.041	.383**	.396**	1	.601**
	Sig. (2-tailed)	.774	.005	.004		.000
	N	52	52	52	52	52
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.588**	.908**	.883**	.601**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





### Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	Kinerja Pegawai
KP1	Pearson Correlation	1	.019	.233	-.158	.148	.324*
	Sig. (2-tailed)		.894	.096	.263	.296	.019
	N	52	52	52	52	52	52
KP2	Pearson Correlation	.019	1	.241	.528**	.536**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.894		.085	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP3	Pearson Correlation	.233	.241	1	.290*	.251	.629**
	Sig. (2-tailed)	.096	.085		.037	.072	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP4	Pearson Correlation	-.158	.528**	.290*	1	.289*	.637**
	Sig. (2-tailed)	.263	.000	.037		.038	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KP5	Pearson Correlation	.148	.536**	.251	.289*	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.296	.000	.072	.038		.000
	N	52	52	52	52	52	52

Kinerja Pegawai	Pearson						
	Correlation	.324*	.782**	.629**	.637**	.739**	1
	Sig. (2- tailed)	.019	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Lampiran 3. Uji Reabilitas

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	21.13	3.138	.677	.778
KK2	21.12	2.888	.682	.760
KK3	21.31	3.472	.723	.802
Keterampilan Kerja	12.71	1.111	1.000	.678

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kep1	29.13	12.354	.509	.808
Kep2	29.04	8.979	.853	.690
Kep3	29.21	10.327	.838	.731
Kep4	28.92	11.837	.495	.799
Kepuasan Kerja	16.62	3.496	1.000	.745

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	52	100.0

Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

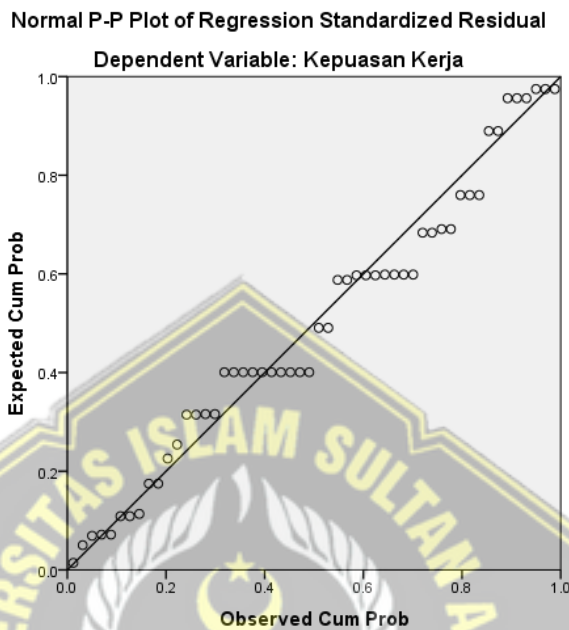
Cronbach's Alpha	N of Items
.752	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	36.69	13.864	.212	.771
KP2	36.63	11.099	.694	.683
KP3	37.13	12.236	.519	.723
KP4	36.71	12.366	.537	.724
KP5	36.63	11.452	.643	.696
Kinerja Pegawai	20.42	3.700	1.000	.635

## Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

### 1) Uji Normalitas



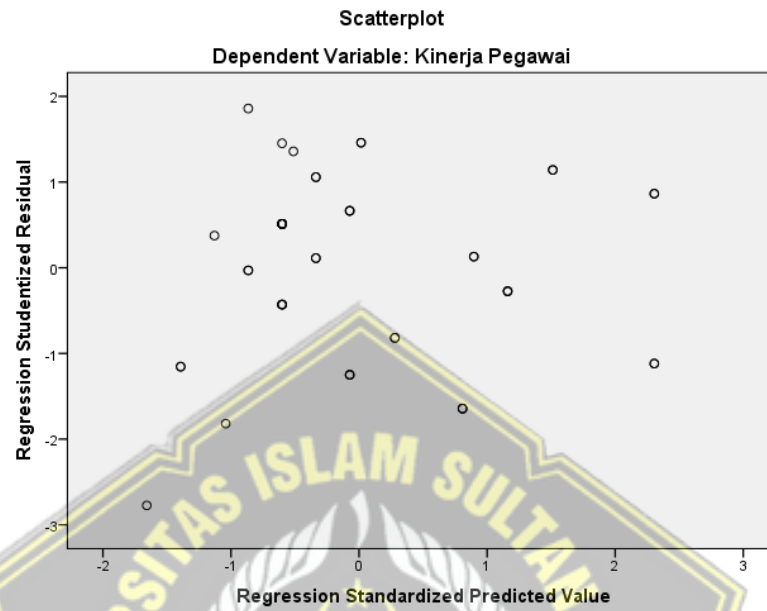
### 2) Uji Multikolonieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.770	1.884		.409	.684		
Keterampilan Kerja	.991	.168	.543	5.915	.000	.730	1.370
Kepuasan Kerja	.424	.094	.413	4.493	.000	.730	1.370

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### 3) Uji Heteroskedestitas



### 4) Uji Autokoleransi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.836 <sup>a</sup>	.698	.686	1.078	1.940

a. Predictors: (Constant), Keterampilan Kerja , Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



## Lampiran 5. Analisis Kalur Regresi

### TAHAP 1

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keterampilan Kerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.520 <sup>a</sup>	.270	.255	1.614

a. Predictors: (Constant), Keterampilan Kerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	48.137	1	48.137	18.490	.000 <sup>b</sup>
	Residual	130.171	50	2.603		
	Total	178.308	51			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keterampilan Kerja

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	4.900	2.734		1.793	.079
	Keterampilan Kerja	.922	.214	.520	4.300	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



## TAHAP 2

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keterampilan Kerja , Kepuasan Kerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.836 <sup>a</sup>	.698	.686	1.078

a. Predictors: (Constant), Keterampilan Kerja , Kepuasan Kerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	131.763	2	65.882	56.706	.000 <sup>b</sup>
	Residual	56.929	49	1.162		
	Total	188.692	51			

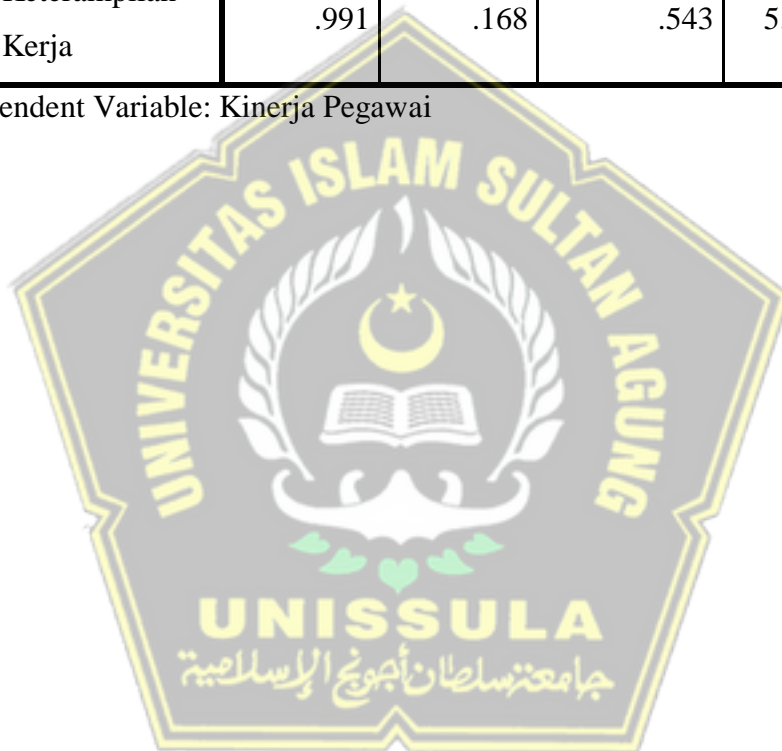
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Keterampilan Kerja , Kepuasan Kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.770	1.884		.409	.684
Kepuasan Kerja	.424	.094	.413	4.493	.000
Keterampilan Kerja	.991	.168	.543	5.915	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai





23	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4
24	4	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5
25	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
30	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
31	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
32	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5
33	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	4
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
36	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
37	5	4	4	3	3	3	5	5	3	4	4	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	3	4	4	2	3	3	5	3	3	3	1
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4
46	4	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5

47	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
52	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4

No.	Jenis kelamin	Usia (tahun)	Masa kerja (tahun)	Pendidikan
1	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
2	Laki-laki	20-30	2-9	SMP
3	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
4	Laki-laki	20-30	2-9	SMP
5	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
6	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
7	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
8	Laki-laki	41-50	18-25	SD
9	Laki-laki	41-50	18-25	SD
10	Laki-laki	20-30	18-25	SMA
11	Laki-laki	20-30	18-25	SMA
12	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
13	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
14	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
15	Laki-laki	41-50	18-25	SD
16	Laki-laki	20-30	10-17	SMP
17	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
18	Laki-laki	31-40	10-17	SMP
19	Laki-laki	31-40	18-25	SMP
20	Laki-laki	20-30	18-25	SMA
21	Laki-laki	20-30	2-9	SMP
22	Laki-laki	41-50	2-9	SMA
23	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
24	Laki-laki	20-30	2-9	SMP
25	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
26	Laki-laki	20-30	18-25	SMP
27	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
28	Laki-laki	20-30	10-17	SMA

29	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
30	Laki-laki	41-50	10-17	SD
31	Laki-laki	41-50	10-17	SD
32	Laki-laki	20-30	18-25	SMA
33	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
34	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
35	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
36	Laki-laki	41-50	2-9	SMP
37	Laki-laki	20-30	2-9	SD
38	Laki-laki	20-30	2-9	SMP
39	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
40	Laki-laki	41-50	2-9	SMP
41	Laki-laki	41-50	10-17	SMP
42	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
43	Laki-laki	20-30	18-25	SMP
44	Laki-laki	41-50	10-17	SMA
45	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
46	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
47	Laki-laki	20-30	2-9	SMA
48	Laki-laki	20-30	18-25	SMA
49	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
50	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
51	Laki-laki	20-30	10-17	SMA
52	Laki-laki	41-50	18-25	SD

