

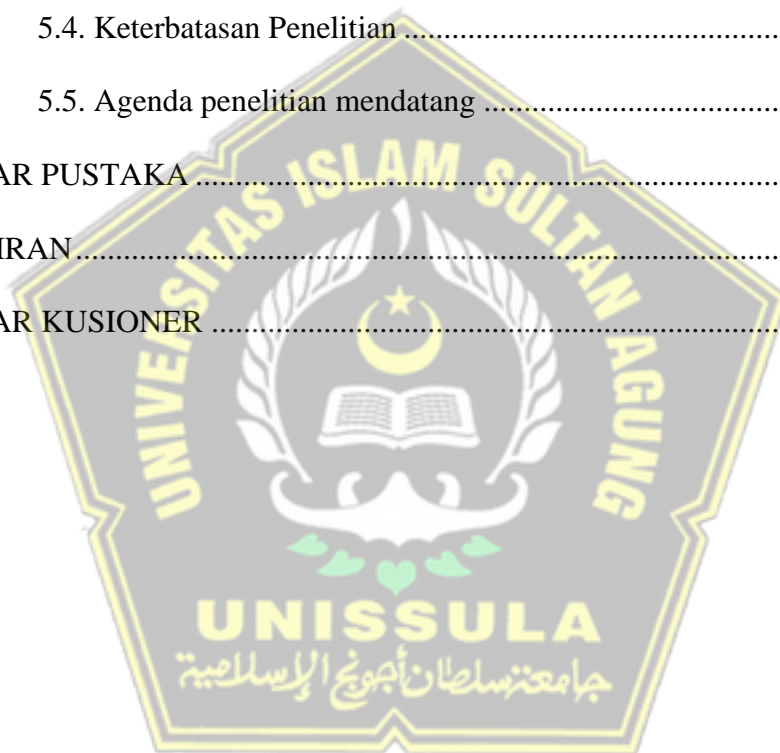
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Secara teoritis.....	8
1.4.2. Secara praktis.....	8
BAB II. LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Kinerja SDM.....	9
2.1.2. Kepemimpinan islami.....	11
2.1.3. Motivasi kerja.....	13
2.1.4. Kepuasan kerja.....	15

2.2. Hubungan Antar Variabel Dan Perumusan Hipotesis.....	19
2.2.1. Hubungan Antara Kepemimpinan Islami Terhadap Kepuasan Kerja.....	19
2.2.2. Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja	20
2.2.3. Hubungan Antara Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja SDM.....	26
2.2.4. Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM...	21
2.2.5. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM .	22
2.2.6. Hubungan Antara Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja SDM melalui Kepuasan Kerja. ....	23
2.2.7. Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM melalui Kepuasan Kerja.....	24
2.3. Kerangka Pikir .....	24
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	26
3.2. Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1. Populasi .....	27
3.2.2. Sampel .....	28
3.3. Sumber dan Jenis Data.....	29
3.3.1. Data Primer.....	29
3.3.2. Data sekunder .....	29
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5. Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukuran .....	31
3.6. Metode Analisis Data.....	33
3.6.1. Analisis Diskriptif.....	33
3.6.2. Uji Instrumen .....	33
3.7. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.7.1. Uji Normalitas .....	33
3.7.2. Uji Multikolonieritas .....	33
3.6.2. Uji Heterokedastisitas.....	33
3.8. Analisis Jalur (Path Analisis).....	36

3.9. Uji t .....	37
3.10. Koefisien Determinasi .....	37
3.11. Uji Sobel .....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1. Deskripsi Responden Penelitian .....	39
4.1.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
4.1.2. Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	40
4.1.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	41
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	42
4.2.1. Variabel Kepemimpinan Islami (X1).....	43
4.2.2. Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	44
4.2.3. Variabel Kepuasan Kerja (Z) .....	45
4.2.4. Variabel Kinerja SDM (Y).....	46
4.3. Analisis Data .....	48
4.3.1. Uji Instrumen .....	48
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	50
4.4.1. Hasil Uji Normalitas .....	50
4.4.2. Hasil Uji Heterokdisitas .....	52
4.4.3. Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	59
4.7. Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	60
4.8. Hasil Uji Sobel .....	62
4.9. Pembahasan .....	64
4.9.1. Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kepuasan kerja	64
4.9.2. Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja .....	64
4.9.3. Pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja SDM....	65
4.9.4. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja SDM.....	66
4.9.5. pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja SDM. ....	66
4.9.6. Kepemimpinan islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM melalui kepuasan kerja. ....	68

4.9.7. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM melalui kepuasan kerja .....	68
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	69
5.1. Kesimpulan .....	69
5.2. Implikasi manamejerial .....	70
5.3. Saran .....	72
5.4. Keterbatasan Penelitian .....	74
5.5. Agenda penelitian mendatang .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	75
<b>LAMPIRAN</b> .....	77
<b>DAFTAR KUSIONER</b> .....	78



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....	26
Gambar 3.1. Sobel Test.....	38
Gambar 4.1. Uji Normalitas Data .....	52
Gambar 4.2. Uji Normalitas Data .....	52
Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas Model 1 .....	53
Gambar 4.4. Uji Heteroskedastisitas Model 2 .....	54
Gambar 4.5. Uji Sobel Tes Model 1 .....	63
Gambar 4.6. Uji Sobel Tes Model 2 .....	64



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Unit Usaha, Jumlah Tenaga Kerja UKM Batik di Kelurahan Pekalongan .....	2
Tabel 3.1. Alternatif Jawaban .....	31
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel Dan Skala Pengukuran .....	31
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.2. Responden berdasarkan lama bekerja .....	41
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	42
Tabel 4. 4. Deskripsi Responden Kepemimpinan Islami .....	43
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Motivasi Kerja .....	44
Tabel 4.6. Deskripsi Responden Kepuasan Kerja .....	45
Tabel 4.7. Deskripsi Responden Kinerja SDM .....	47
Tabel 4.8. Hasil pengujian Validitas .....	48
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Realibilitas .....	51
Tabel 4.10. Hasil Uji Glejser Model 1 .....	54
Tabel 4. 11. Hasil Uji Glejser Model 2 .....	54
Tabel 4.12. Hasil Multikolonieritas Model 1 .....	54
Tabel 4.13. Hasil Multikolonieritas Model 2 .....	55
Tabel 4.14. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1 .....	56
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 2 .....	57
Tabel 4. 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
Tabel 4.17. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( R)model 2 .....	60
Tabel 4.18. Hasil Uji t .....	61