

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peningkatan kinerja SDM berbasis kepemimpinan islami dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Studi kasus UKM kabupaten Pekalongan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif dengan data primer dan juga sekunder. Data primer diperoleh peneliti dengan penyebaran kuisioner, dan data sekunder diperoleh dengan mengumpulkan dari buku, jurnal dan literatur. Analisis penelitian ini menggunakan program IBM SPSS statistics 23, dengan alat analisis uji instrument, uji asumsi klasik, path analisis, koefisien determinasi, uji t, dan sobel tes.

Hasil penelitian ini bahwa kepemimpinan islami memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,742. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan dalam kepuasan kerja, Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,122. Variabel kepemimpinan islami terhadap kinerja SDM dengan nilai koefisien sebesar - 0,583 dan bernilai negatif. Variabel motivasi kerja terhadap kinerja SDM dengan Nilai koefisien sebesar 0,615 dan bernilai positif. Variabel kepuasan kerja terhadap kinerja SDM dengan nilai koefisien Kepuasan kerja sebesar 0.622 dan berniali positif. Kesimpulan dari kepemimpinan islami terhadap kepuasan kerja hipotesis diterima, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja hipotesis ditolak, kepemimpinan islami terhadap kinerja sumber daya manusia hipotesis ditolak, motivasi kerja terhadap kinerja SDM hipotesis diterima, kepuasan kerja terhadap kinerja SDM hipotesis diterima.

Kata kunci : Kepemimpinan islami, Motivasi kerja, Kepuasan kerja, kinerja sumber daya manusia.