

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel *Job Crafting*, *Organizational Support*, dan *Work Engagement* terhadap peningkatan *Employee Performance*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari sumber utama baik dari individu atau perorangan yaitu kuesioner dalam bentuk google form yang disebar melalui whatsapp dengan pengumpulan kuesioner sebanyak 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan (1) *Job crafting* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (2) *Job crafting* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *work engagement* pada KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (3) *Organizational Support* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *employee performance* pada KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (4) *Organizational Support* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *work engagement* pada KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (5) *Work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (6) *Work engagement* tidak mampu menjadi variabel intervening pada *organizational support* terhadap *employee performance* pada KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (7) *Work engagement* tidak mampu menjadi variabel intervening pada *job crafting* terhadap *employee performance* pada KSP Sumber Rejeki Purwodadi.

Kata Kunci: *Job Crafting*, *Organizational Support*, *Work Engagement*, *Employee Performance*.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of *Job Crafting*, *Organizational Support*, and *Work Engagement* variables on increasing *Employee Performance*. The data used in this study are primary data obtained from the main source either from individuals or individuals, namely questionnaires in the form of google form which are distributed via WhatsApp by collecting 100 respondents of the questionnaire. The data analysis method used is *Partial Least Square* (PLS). The results of this study indicate (1) *Job crafting* has a positive and significant effect on *employee performance* at KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (2) *Job crafting* has a negative and insignificant effect on *work engagement* at KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (3) *Organizational Support* has a negative and insignificant effect on *employee performance* at KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (4) *Organizational Support* has a negative and insignificant effect on *work engagement* at KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (5) *Work engagement* has a positive and significant effect on *employee performance* at KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (6) *Work engagement* cannot be an intervening variable on *organizational support* for *employee performance* at KSP Sumber Rejeki Purwodadi. (7) *Work engagement* cannot be an intervening variable in *job crafting* on *employee performance* at KSP Sumber Rejeki Purwodadi.

Kata Kunci: ***Job Crafting, Organizational Support, Work Engagement, Employee Performance.***