

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAKSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Upah	6
2.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Tingkat Upah	6
2.1.2 Keadilan dan Kelayakan Dalam Pengupahan	8
2.2 Sistem Upah	10
2.2.1 Sistem Upah Untuk Karyawan Produksi	10

2.2.2	Sistem Upah Untuk Karyawan Bukan Produksi	15
2.3	Tunjangan Sosial	15
2.3.1	Pengertian Tunjangan Sosial.....	16
2.3.2	Macam-Macam Tunjangan Sosial	18
2.4	Produktivitas Tenaga Kerja.....	19
2.4.1	Pengukuran Produktivitas	20
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	20
2.4.3	Ruang Lingkup Produktivitas	23
2.5	Kerangka Pemikiran	23
2.6	Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	27
3.2	Lokasi Penelitian	27
3.3	Populasi dan Sampel	27
3.3.1	Populasi	27
3.3.2	Sampel	28
3.4	Metode Pengumpulan Data	28
3.4.1	Data Primer	28
3.4.2	Data Sekunder	29
3.5	Metode Analisis Data.....	30
3.5.1	Analisis Kualitatif	30
3.5.2	Analisis Kuantitatif	30

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	36
4.2	Lokasi Perusahaan	38
4.3	Struktur Organisasi	40
4.4	Bidang Usaha	47
4.5	Proses Produksi	49
4.6	Upah	53
4.7	Tunjangan Sosial	54

BAB V ANALISA DATA

5.1	Analisis Kualitatif	56
5.1.1	Upah Yang Diberikan Pada Karyawan PT. Sandi Furni Rattan Semarang	56
5.1.2	Tunjangan Sosial Yang Diberikan Pada Karyawan PT. Sandi Furni Rattan Semarang	57
5.1.3	Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sandi Furni Rattan Semarang	58
5.2	Analisis Kuantitatif	61
5.2.1	Analisis Regresi Berganda	61
5.2.2	Koefisien Determinasi	62
5.3	Pengujian Hipotesis	62
5.3.1	Ujit	62
5.3.2	Uji F	64

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 5.1 Rata-Rata Upah Karyawan Dalam Satuan Waktu PT. Sandi Furni Rattan Semarang	56
Tabel 5.2 Tunjangan Sosial Yang Diberikan PT. Sandi Furni Rattan Semarang	58
Tabel 5.3 Hari Kerja Efektif Karyawan PT. Sandi Furni Rattan Semarang	59
Tabel 5.4 Produktivitas Kerja Karyawan / Jam / Unit PT. Sandi Furni Rattan Semarang	60



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Internal Consistency dalam Pengupahan	9
Gambar 2.2 Hubungan Upah dan Tunjangan Sosial Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	25
Gambar 3.1 Uji t	32
Gambar 3.2 Signifikasi Uji F	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sandi Furni Rattan Semarang	41
Gambar 4.2 Skema Proses Produksi	53
Gambar 5.1 Signifikasi Uji t Antara Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	63
Gambar 5.2 Signifikasi Uji t Antara Tunjangan Sosial Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	64
Gambar 5.3 Signifikasi Uji F Antara Upah (X_1) dan Tunjangan Sosial (X_2) Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y)	65

