

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan dengan judul : “Analisis Pengaruh Upah dan Tunjangan Sosial Terhadap Produktivitas Tenaga kerja Pada PT. Sandi Furni Rattan di Semarang”. Adapun masalah dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut: 1) Apakah upah yang diberikan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. 2) Apakah tunjangan sosial yang diberikan perusahaan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dan 3) Apakah upah dan tunjangan sosial yang diberikan perusahaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja.

Penelitian ini dibatasi pada masalah 1) upah, yaitu besarnya upah yang diberikan kepada tenaga kerja khususnya pada bagian produksi dalam satuan rupiah berdasarkan, banyak produk yang dihasilkan dalam unit, 2) tunjangan sosial, yaitu besarnya biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan dengan tujuan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan berupa biaya yang dikeluarkan untuk membayar Askes dan Jamsostek dan 3) produktivitas tenaga kerja, yaitu besarnya produk yang dihasilkan dalam unit setiap tahun.

Adapun yang menjadi tujuan dilakukannya penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui seberapa besar upah yang diberikan perusahaan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. 2) Untuk mengetahui seberapa besar tunjangan sosial yang diberikan perusahaan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dan 3) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh upah dan tunjangan sosial yang diberikan perusahaan secara bersama-sama terhadap produktivitas tenaga kerja.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dan koefisien determinasi yang dibantu dengan program SPSS dalam proses penghitungannya dengan hasil-hasil sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh antara upah terhadap produktivitas tenaga kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung = 2,401 > nilai t tabel = 1,895. Dapat diartikan bahwa upah (X_1) mempunyai pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja (Y).
2. Terdapat pengaruh antara tunjangan sosial terhadap produktivitas tenaga kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung = 2,494 > nilai t tabel = 1,895. Dapat diartikan bahwa tunjangan sosial (X_2) mempunyai pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja (Y).
3. Secara bersama-sama ternyata upah dan tunjangan sosial berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 319,396 pada taraf signifikansi 95 % lebih besar dari F tabel sebesar 4,74 sehingga nilai F hitung = 319,396 > dari F tabel = 4,74.