

DAFTAR ISI

| | |
|---|----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| ABSTRAKSI | ii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2. Perumusan Penelitian | 3 |
| 1.3. Pembatasan Penelitian | 4 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 5 |
| BAB II. LANDASAN TEORI | 6 |
| 2.1. Pengertian Sumber Daya Manusia | 6 |
| 2.2. Pemberian Motivasi | 8 |
| 2.2.1. Pengertian Dari Motivasi | 8 |
| 2.2.2. Teori Motivasi | 9 |
| 2.2.3. Jenis-Jenis Motivasi | 12 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.4. Faktor-Faktor Motivasi | 14 |
| 2.3. Jaminan Hari Tua | 16 |
| 2.3.1. Pengertian Jaminan Hari Tua | 16 |
| 2.3.2. Macam -Macam Jaminan Hari Tua Atau Pensiun | 17 |
| 2.3.3. Pemberian Jaminan Hari Tua Atau Pensiun | 18 |
| 2.4. Produktivitas Kerja Karyawan | 19 |
| 2.4.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan | 19 |
| 2.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan | 22 |
| 2.5. Hipotesa | 24 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | 25 |
| 3.1. Tipe Penelitian | 25 |
| 3.2. Lokasi Penelitian | 25 |
| 3.3. Jumlah Populasi Dan Sampel | 25 |
| 3.4. Metode Pengumpulan Data | 27 |
| 3.5. Jenis Data | 28 |
| 3.6. Definisi Operasional Variabel Dan Pengukurannya | 29 |
| 3.7. Analisis Data | 31 |
| 3.7.1. Analisis Data Kualitatif | 31 |
| 3.7.2. Analisis Data Kuantitatif | 32 |
| 3.7.3. Pengujian Hipotesis | 34 |
| BABIV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN | 38 |
| 4.1. Sejarah Berdirinya Perum Perhutani | 38 |
| 4.2. Lokasi Perusahaan | 41 |
| 4.3. Struktur Organisasi | 44 |

| | |
|---|-----------|
| 4.4. Kepegawaian | 55 |
| 4.5. Kesejahteraan Pegawai | 56 |
| 4.6. Bidang Usaha | 58 |
| 4.7. Kesejahteraan Karyawan Dalam Hal Pemberian Jaminan Hari Tua | 59 |
| BAB V. ANALISIS DATA | 63 |
| 5.1. Penyajian Data | 63 |
| 5.1.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 63 |
| 5.1.2. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 64 |
| 5.1.3. Identitas Responden Berdasarkan Usia | 65 |
| 5.2. Analisis Data | 65 |
| 5.2.1. Analisis Regresi Berganda | 66 |
| 5.2.2. Analisis Koefisien Determinasi | 67 |
| 5.2.3. Pengujian Hipotesis | 67 |
| 5.2.4. Pengujian Hipotesis Parsial | 68 |
| 5.2.4.1. Hipotesis Parsial Variabel Motivasi Kerja | 68 |
| 5.2.4.2. Hipotesis Parsial Variabel Jaminan Hari Tua | 68 |
| BAB VI. PENUTUP | 70 |
| 6.1. Kesimpulan | 70 |
| 6.2. Saran-Saran | 71 |
| DAFTAR PUSTAKA | 73 |
| LAMPIRAN - LAMPIRAN | 75 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 5.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 63 |
| 5.2. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 64 |
| 5.3. Identitas Responden Berdasarkan Usia | 65 |



DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|---|---------|
| 3.1. Gambar Uji | 35 |
| 3.2. Gambar Uji | 37 |
| 4.1. Lokasi Kantor Perum Perhutani Unit 1 Jawa Tengah Di Semarang | 43 |
| 4.2. Struktur Organisasi Perum Perhutani Unit 1 Jawa Tengah | 47 |
| 5.1. Gambar Distribusi f hitung | 67 |
| 5.2. Gambar Distribusi t hitung | 68 |



DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|--|---------|
| 1. Data Jawaban Kuesioner Responden | 76 |
| 2. Regression Analysis | 77 |
| 3. Tabel Titik Presentasi Distribusi uji f | 79 |
| 4. Tabel Titik Presentasi Distribusi uji t | 80 |

