

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- a. *Knowledge Sharing* terbukti berpengaruh positif pada peningkatan *Innovation Capability*, dengan demikian peningkatan *innovation capability* dapat dibangun dengan kesediaan berbagi pengetahuan ketika diminta, kesediaan untuk berbagi pengetahuan sukarela dan mau menerima pengetahuan maka dapat tercipta kemampuan menyelesaikan masalah dengan cara baru, kemampuan menggunakan teknik baru dalam bekerja serta kemampuan dalam memberikan ide baru.
- b. *Innovation Capability* terbukti berpengaruh positif pada peningkatan *Organizational performance* dengan demikian kemampuan menyelesaikan masalah dengan cara baru, Kemampuan menggunakan teknik baru dalam bekerja, dan kemampuan memberikan ide baru pemilik UMKM dapat menciptakan *organizational performance* yang maksimal yang diwujudkan dengan kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, kemampuan bekerjasama, kehadiran karyawan dalam menjalankan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Batik.
- c. *Knowledge Sharing* terbukti berpengaruh positif pada peningkatan *Organizational performance* dengan demikian kesediaan berbagi pengetahuan ketika diminta, kesediaan untuk berbagi pengetahuan sukarela dan kesediaan

pemilik UMKM untuk menerima pengetahuan dapat menciptakan *organizational performance* yang maksimal yang diwujudkan dengan kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, kemampuan bekerjasama, kehadiran karyawan dalam menjalankan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Batik.

5.2 Saran

Atas dasar kesimpulan yang telah dikemukakan, dapat diberikan beberapa saran dan diharapkan dapat meningkatkan Innovation Capability. Adapun beberapa saran tersebut adalah :

1. Pada variabel *Innovation Capability* indikator “Kemampuan memberikan ide baru” mendapat nilai terendah. Beberapa cara yang dilakukan adalah mendorong organisasi untuk mengikuti pelatihan untuk menambah pengetahuan terkait teknik/metode baru dalam menghasilkan produk.
2. Pada variabel *Knowledge Sharing* indikator “berbagi pengetahuan ketika diminta” mendapat nilai terendah. Beberapa cara yang dilakukan adalah perlu adanya contoh dari pimpinan dan budaya keterbukaan di perusahaan sehingga dapat meningkatkan keboasaan berbagi pengetahuan dalam organisasi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut: teknik pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner sehingga kesimpulan yang dapat

diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui kuesioner tersebut. Data yang dianalisis merupakan persepsi jawaban responden yang dapat menimbulkan masalah jika jawaban responden tidak sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya.

5.4 Agenda Penelitian Mendatang

Pada penelitian selanjutnya yang menggunakan variabel *Organizational performance* perlu pencermatan terhadap kebutuhan, keinginan, kepuasan pelanggannya yang dilakukan secara berkesinambungan agar dapat memaksimalkan kemampuan inovasi dalam mencapai *Organizational performance*.

