

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam penelitian Bisnis*. CV. Andi Offset.
- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo.
- Ashar, M. K., Mujanah, Si., & Murgianto. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. *Journal Global*, 04(01), 16–29.
- Bambang, R. (2015). *Dasar–Dasar Pembelajaran Perusahaan Edisi 4 cetakan keempat belas*. BPFE.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 149.  
<https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.364>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Grava Media.
- Chris, R., & Keith, J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: The Key Concepts* (E. Pawan (ed.)). Rajawali Pers.
- Dama, J., & Ogi, I. w. . (2018). Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 41–50.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.18759>
- Dana, N. M., & Dewi, A. A. S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Dukungan

- Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Journal Manajemen Unud*, 5(9), 5978–6006.
- Depdiknas. (2004). *Peningkatan Kualitas Belajar Siswa* (p. 4). Depdiknas Ditjen.
- Etikariena, A., & Muluk, H. (2014). Hubungan Antara Memori Organisasi dan Perilaku Inovatif Karyawan. *Makara Hubs-Asia*, 18(2), 77–88.  
<https://doi.org/10.7454/mssh.v18i2.3463>
- Fatati, M. A., Tobing, D. S. K., & Hana, S. W. L. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMKS Swasta Di Kecamatan Sumbersari*. 271–294.
- Ghozali, & Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gradiannisa, Y., & Salendu, A. (2014). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dan Perilaku Inovatif Di Tempat Kerja Pada Karyawan. *Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia. Depok*.
- Hadian, D. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, perilaku kreatif-inovatif terhadap kinerja guru. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 11(2), 137–148.
- Handoko, T. H. (2008). *Majemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. BPF.
- Imam, G. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*.
- Janssen, O. (2000). Job Demands, Perceptions of Effort Reward Fairness and Innovative Work Behavior. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 73(3), 287–392.

- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Kementerian Agama Di Jombang. *Seminar Nasional Sistem Informasi*, 2(1), 395–407.
- Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Binsis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (1sted.). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada.
- Jong, D., & De, H. (2003). *Leadership as a Determinant of Innovative Behavior: A Conceptual Framework*. Scientific Analysis of Entrepreneurship and Smes.
- Jong, D., & De, H. (2008). *Innovative Work Behavior: Measurement and Validation*. Scientific Analysis of Entrepreneurship and Smes.
- Krisdianto, B., & Nurhajati. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu. *Jurnal Ilmu Manajemen*, II(2), 85–97.
- Kurniawan, A. W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 391. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.2332>
- Li, H., Sajjad, N., Wang, Q., Ali, A. M., & Khaqan, Z. (2019). *Dalam memengaruhi Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Karyawan Inovatif Kerja di Organisasi Berkelanjutan : Uji Mediasi dan Proses Moderasi*. 1–21.
- Lolowang, M. G., Adolfian, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 177–186.

<https://doi.org/10.1080/00050326.1957.10437402>

Mangkunegara, A. P. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.

Mathis, R. L., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.

Mathis, R. L., & Jackson, J. (2009). *Human Resource Management Buku Ke2*. Salemba Empat.

Priansa, D. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.

Price, A. (2011). *Human Resource Management*. Cengage Learning EMEA.

Rahman, R. W., & Titik, N. (2015). Evaluasi Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 6(2), 120–141.

Rangkuti, S. (2017). Hubungan Kemampuan Individual, Tingkat Usaha Dan Dukungan Organisasi Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi: 51*, 4, 9–15.

Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.

Riaz, S., Xu, Y., & Hussain, S. (2018). Understanding Employee Innovative Behavior and Thriving at Work: A Chinese Perspective. *Administrative Sciences*, 8(3), 46. <https://doi.org/10.3390/admsci8030046>

Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi Jilid I* (8th ed.). Prenhallindo.

Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Salemba Empat.

- Sendow, G., & Tatilu, J. (2014). Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Galesong Pratama Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 295–304. <https://doi.org/10.35794/emba.v2i1.3816>
- Sheehan, M. (2014). Innovation and Human Resource Development (HRD). *European Journal Of Training and Development*, 38(1/2). <https://doi.org/10.1108?EJTD-11-2013-0128>
- Silalahi. (2000). *Manajemem Sumber Daya Manusia* (Sekolah Ti). LPMI.
- Soetrisno, L. C. P., & Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sukses Mekar Abadi. *Agora*, 5(3).
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Sujarwo, A., & Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. In *Infokam No. 1*. Teknologi Cipta.
- Sukarjati, E., Magdalena, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Semarang". *Journal of Management*, 2(02), 1–14.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Tombakan, josua R., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai Pada Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5525–5533.

<https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26339>

West, M. A. (2002). Sparkling Fountains or Stagnant Ponds: an Integrative Model of Creativity and Innovation Implementation Work Groups. *Applied Psychology*. Lancaster University.

Widoyoko, E. P. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian (Pertama)*. Pustaka Pelajar.

Wijaya, O. Y. (2018). Pengaruh Pertukaran Anggota Pemimpin Dan Dukungan Organisasi Yang Diperhatikan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Star Karyawan Hotel Berperingkat. *Jurnal Terapan Manajemen (JAM)*, 16(4), 574-585ISS. <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.04.03>

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.

