

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAKSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATAPENGANTAR .....	v
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	2
1.3 Pembatasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Kegunaan Penelitian .....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	5
2.1.1 Tujuan Pengembangan Karir .....	6
2.1.2 Cara-cara Pengembangan Karir Tenaga Kerja .....	6
2.2 Pengertian Prestasi Kerja .....	12
2.2.1 Macam Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	13
2.3 Kaitan Antara Pengembangan Karir dan Prestasi Kerja .....	15

2.4 Hipotesis .....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Obyek Penelitian .....	17
3.2 Populasi dan Sampel .....	17
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	18
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	19
3.5 Analisis Data .....	21
3.5.1 Analisis Kualitatif .....	21
3.5.2 Analisis Kuantitatif .....	21
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
4.1 Sejarah Umum Perkembangan PLH .....	24
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	28
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Analisis Kualitatif .....	34
5.1.1 Identitas Responden .....	34
5.1.2 Variabel Pendidikan dan Pelatihan ( $x_1$ ) .....	36
5.1.3 Variabel Promosi ( $x_2$ ) .....	38
5.1.4 Variabel Mutasi ( $x_3$ ) .....	39
5.1.5 Variabel Prestasi Kerja ( $x_4$ ) .....	41
5.2 Analisis Kuantitatif .....	42
5.2.1 Analisis Regresi Berganda .....	42
5.2.2 Analisis Koefisien Determinasi .....	44

5.2.3 Analisis Faktor Paling Dominan Yang Mempengaruhi

Prestasi Kerja ..... 44

5.3 Pengujian Hipotesis ..... 44

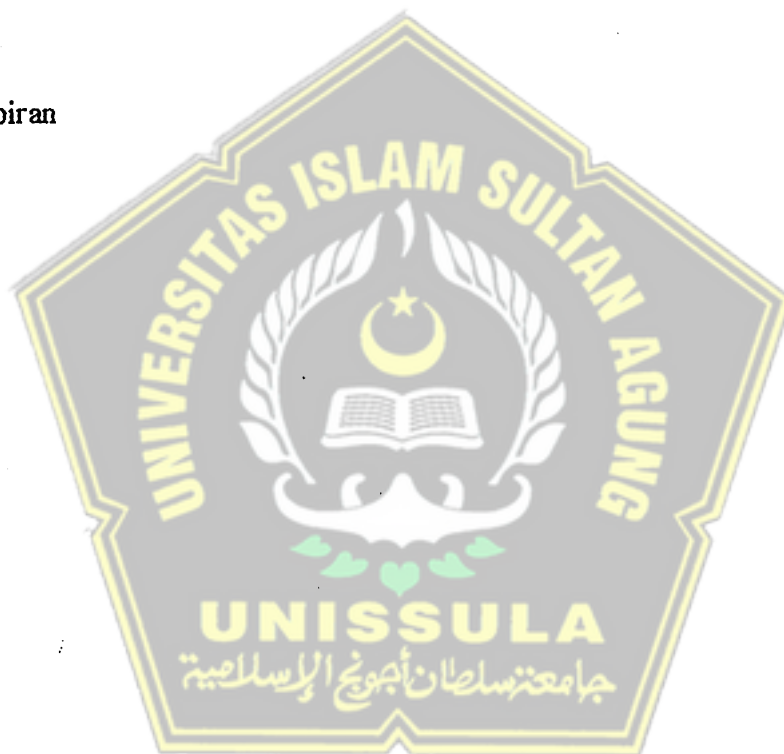
BAB VI PENUTUP

5.1 Kesimpulan ..... 46

5.2 Saran..... 46

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran



## DAFTAR TABEL

	Halaman
5.1 Jenis Kelamin Responden .....	34
5.2 Usia Responden.....	35
5.3 Jabatan Responden.....	35
5.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	36
5.5 Perlunya Pendidikan dan Pelatihan Bagi Karyawan .....	37
5.6 Peningkatan Prestasi Kerja Setelah Pendidikan dan Pelatihan .....	37
5.7 Promosi Peningkatan Jabatan Bagi Karyawan Setelah Adanya Pendidikan dan Pelatihan.....	38
5.8 Upaya Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Dengan Adanya Promosi .....	39
5.9 Penempatan Karyawan Dalam Tiap Bagian .....	40
5.10 Terganggu Tidaknya Karyawan Dengan Adanya Mutasi.....	40
5.11 Hasil Kerja Responden Menurut Penilaian Atasan.....	41
5.12 Sikap dan Perilaku Responden Dalam Bekerja .....	42
5.13 Hasil Perhitungan Regresi Berganda Berdasarkan Program SPSS .....	43

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1 Uji sigrifikasi Fhitung .....	23
4.1 Struktur Organisasi .....	30
5.1 Signifikasi Regresi Berganda antara Pendidikan dan Pelatihan ( $x_1$ ), Promosi ( $x_2$ ) dan Mutasi ( $x_3$ ) terhadap Prestasi Kerja (Y).....	45

