

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Dengan hormat,

Bersama ini saya:

Nama : Febiana Tinzky Pratama Putri

NIM : 30401612359

Sedang mengadakan penelitian, untuk keperluan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dan mengisi kuesioner yang terlampir beserta data responden. Dalam penelitian ini, tidak ada jawaban benar atau salah. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang paling sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan dan alami. Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini merupakan bantuan yang sangat berharga bagi tercapainya keberhasilan penelitian. Atas kesediaan waktu dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Semarang, 02 September 2019

Hormat Saya

Febiana Tinzky Pratama Putri

I. IDENTITAS RESPONDEN

Usia : a. 16-20 tahun
 b. 21-25 tahun
 c. 25-30 tahun
 d. ≥ 39 tahun

Jenis Kelamin : a. Laki-laki
 b. Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. SMA
 b. SMK
 c. D3
 d. S1

Lama Kerja : a. ≤ 1 Tahun
 a. 1 Tahun – 2 Tahun
 b. 2 Tahun – 3 Tahun
 c. ≥ 3 Tahun



II. PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Baca masing-masing pernyataan dengan teliti dan jawab dengan sejujurnya tanpa dipengaruhi siapapun.
2. Semua jawaban adalah baik apabila dikerjakan sesuai dengan keadaan.
3. Baca setiap pernyataan dengan seksama. Kemudian beri jawaban pada setiap pernyataan dengan memberikan tanda (\surd) pada salah satu pilihan yang tersedia. Adapun pilihan jawaban yang tersedia: sangat tidak setuju (1), tidak setuju (2), kurang setuju (3), setuju (4), sangat setuju (5).

KUESIONER

Variabel Kepemimpinan Islami

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pemimpin mampu memahami karakter setiap karyawan					
2.	Pemimpin mampu mengukur resiko yang dihadapi					
3.	Pemimpin memperhatikan proses bekerja setiap karyawan					
4.	Pemimpin mampu memahami kemampuan setiap karyawan					

Variabel Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya percaya dan menerima setiap nilai-nilai yang dijunjung tinggi di perusahaan					
2.	Saya bersedia untuk mencapai setiap kepentingan yang diinginkan perusahaan					
3.	Saya ingin selalu bekerja di perusahaan ini					

Variabel *Organizational Citizenship Behavior*

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya berusaha maksimal untuk membantu rekan kerja yang lain					
2.	Saya selalu memperhatikan rekan kerja					
3.	Saya selalu adil dalam menerima keputusan dari pimpinan					
4.	Saya mampu menjaga kesopanan dalam bekerja					
5.	Saya memiliki moral yang baik dengan semua karyawan					
6.	Saya menjaga hubungan baik dengan semua karyawan					
7.	Saya mampu menyemangati semua karyawan					

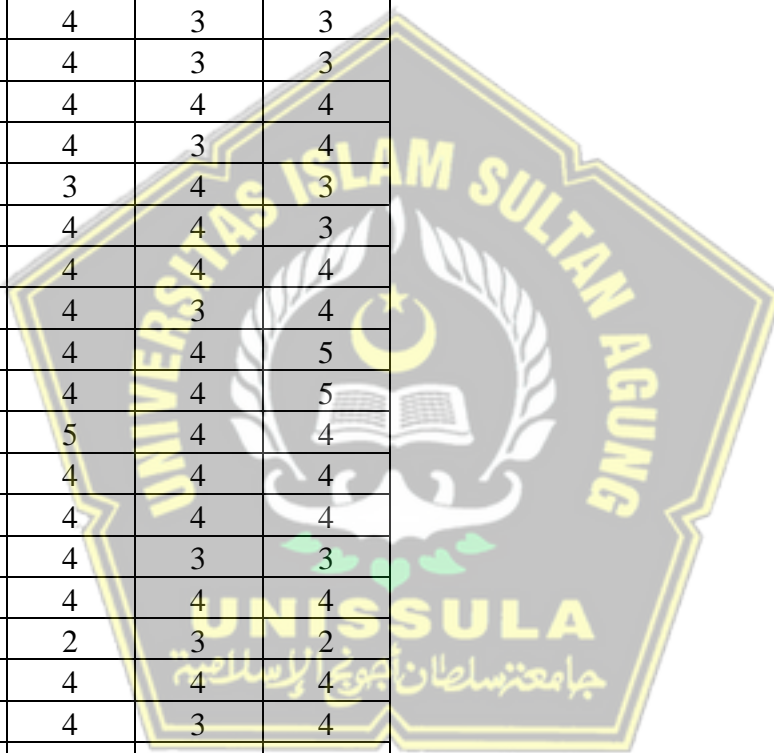
Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya mampu bersifat baik dalam menjaga perintah pimpinan					
2.	Saya menjaga perilaku ketika sedang bekerja					
3.	Saya menggunakan kompetensi dengan maksimal					
4.	Saya mampu mencapai setiap tujuan yang diinginkan					
5.	Saya menggunakan potensi untuk memperbaiki kesalahan					

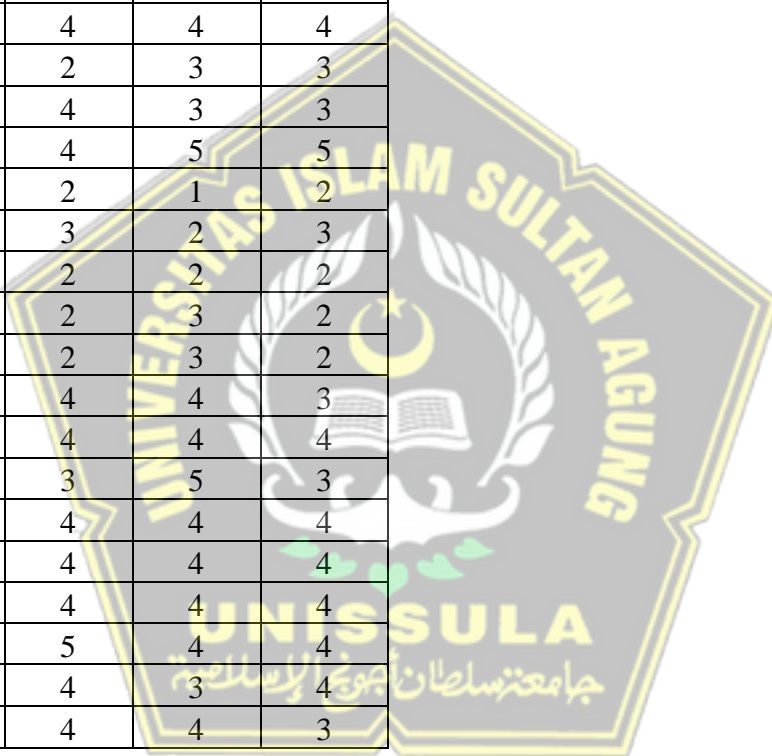
Lampiran 2 Tabulasi Data

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4
4	4	4	3
4	4	4	3
4	3	4	4
4	4	3	3
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	3	4
4	4	4	5
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	4	3
4	5	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	3	4
4	4	5	4
3	3	4	3
4	4	3	4
3	4	4	4
3	3	2	3
2	2	3	2
3	3	4	3
2	2	3	3
3	4	4	4
3	3	4	3
4	4	3	3
2	2	2	2
4	4	4	4
4	4	4	4
3	2	3	2
4	4	3	3
4	4	4	4
3	4	4	3

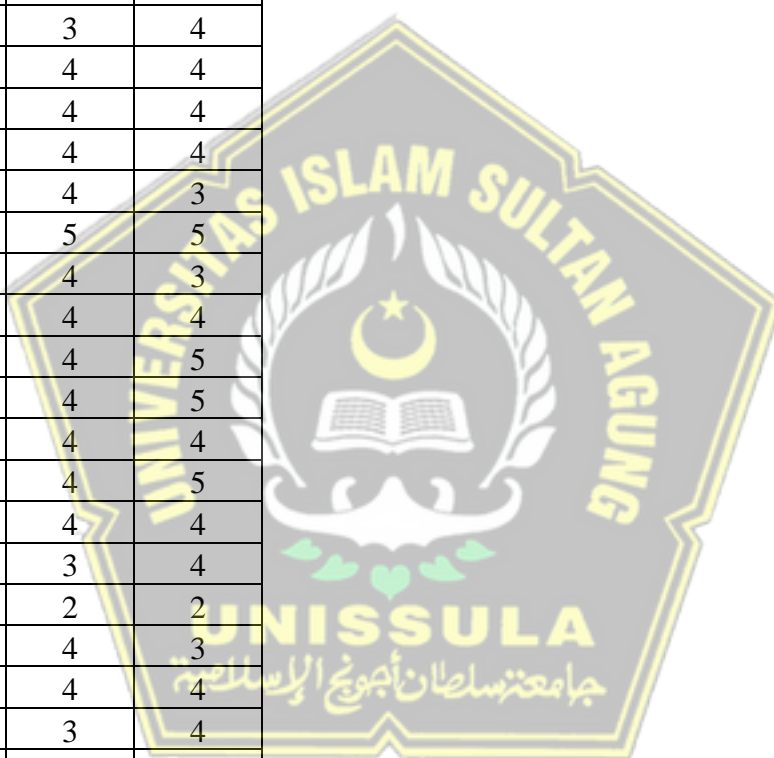
4	4	4	3
3	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	4	4
4	4	3	3
4	3	4	4
3	4	2	2
4	4	3	3
3	4	3	3
4	4	3	3
4	4	4	4
4	4	3	4
3	3	4	3
3	4	4	3
4	4	4	4
4	4	3	4
5	4	4	5
4	4	4	5
4	5	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	3	3
4	4	4	4
2	2	3	2
3	4	4	4
4	4	3	4
4	4	4	4
2	2	3	3
4	4	4	4
4	4	3	4
4	4	4	4
2	4	3	3
3	3	3	3
4	4	3	3
4	4	4	4
3	4	3	3
4	4	5	5



4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	4	3
4	3	4	4
4	4	4	4
4	4	3	4
4	4	4	4
4	4	4	4
2	2	3	3
4	4	3	3
4	4	5	5
2	2	1	2
3	3	2	3
3	2	2	2
2	2	3	2
2	2	3	2
4	4	4	3
4	4	4	4
4	3	5	3
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	5	4	4
4	4	3	4
3	4	4	3



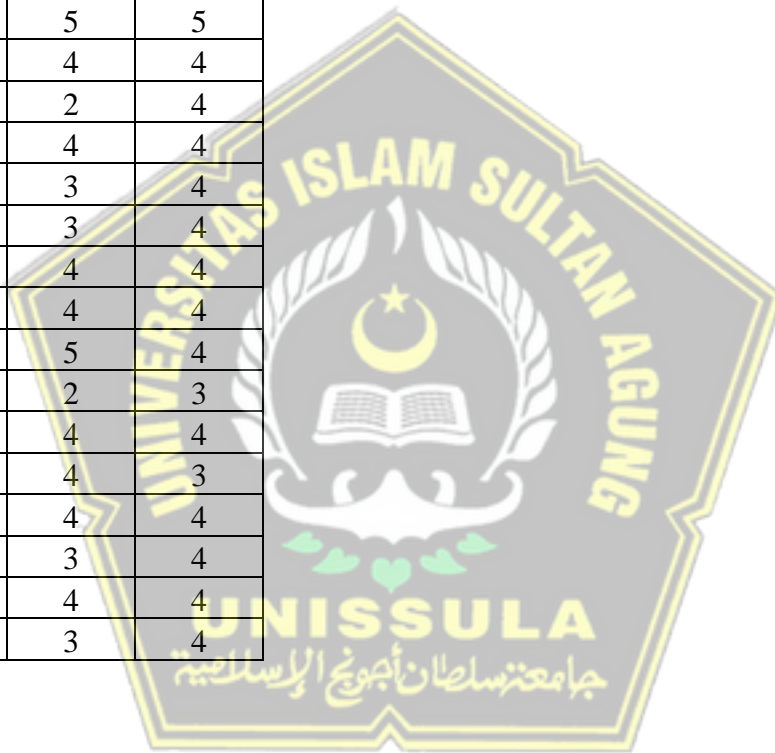
x2.1	x2.2	x2.3
4	5	4
4	4	5
4	3	4
4	5	4
4	4	5
4	4	4
4	5	4
4	4	4
3	3	4
4	4	4
4	4	4
4	4	4
3	4	3
4	5	5
4	4	3
3	4	4
5	4	5
4	4	5
4	4	4
5	4	5
4	4	4
4	3	4
4	2	2
4	4	3
4	4	4
4	3	4
3	4	4
3	4	3
4	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	3
4	4	4
4	4	4
5	4	4
4	4	5
3	4	3



5	4	5
4	4	4
3	4	4
2	3	3
5	5	5
4	3	4
3	4	4
4	4	4
3	4	3
4	3	4
4	4	4
3	4	4
4	5	5
4	3	4
4	5	5
5	4	5
4	4	4
4	5	5
5	4	4
4	4	4
5	2	3
5	4	4
4	3	4
4	4	5
4	5	4
4	5	5
4	3	4
4	4	3
4	3	3
4	4	4
4	4	3
3	3	3
3	3	4
4	4	4
4	4	5
4	4	5
4	4	4
4	4	4



4	4	4
3	4	4
4	3	5
4	4	4
4	4	5
3	3	3
4	4	4
4	4	4
3	3	3
5	5	5
3	4	4
3	2	4
4	4	4
3	3	4
5	3	4
4	4	4
5	4	4
4	5	4
3	2	3
4	4	4
3	4	3
3	4	4
4	3	4
4	4	4
4	3	4



y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7
5	4	4	4	3	4	4
3	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	4	3	3
4	3	4	4	3	3	4
5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	4	3	3
4	4	5	4	4	3	5
3	3	4	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4
5	4	4	4	5	4	4
3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4
4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	3	3	4
4	3	3	3	4	3	3
3	3	3	4	3	3	3
3	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	2	3

3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3
4	5	5	4	4	5	4
4	3	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	3
4	4	5	4	4	3	4
3	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4
5	5	4	4	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4
4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	4	4
5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2
4	4	3	4	3	4	4
3	4	4	4	4	4	3
3	3	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4	3

4	3	5	4	5	4	4
5	3	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3
2	2	2	3	3	3	2
5	5	5	4	5	3	5
4	5	5	5	5	5	3
3	3	3	3	3	4	3
2	3	3	3	4	3	2
3	3	3	3	3	4	3
3	2	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3
4	4	5	4	5	4	4
3	2	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4
5	4	5	4	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3

y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5
4	4	4	3	4
3	4	4	3	3
4	4	4	4	3
3	4	4	4	4
3	4	4	3	3
4	4	4	4	4
5	4	5	4	4
4	4	3	4	3
4	3	4	3	3
4	4	5	3	4
4	4	4	4	4
3	4	4	3	4
3	3	2	4	3
4	5	5	4	4
3	3	3	3	3
3	3	4	3	3
4	5	5	4	5
4	4	4	4	4
3	3	3	4	3
4	4	4	4	3
4	3	4	4	4
3	4	4	4	4
2	3	3	2	3
3	3	4	3	3
2	3	3	2	3
3	3	3	3	3
3	4	3	4	4
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	4	4	3	4
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3	4	3
4	4	3	4	3
3	3	2	3	2

5	5	4	4	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	3	3	3	3
4	4	5	4	5
3	3	2	3	2
3	4	4	4	4
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	4	3	4	3
4	3	4	3	4
4	4	5	4	5
3	4	3	4	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3	4	3	4
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
2	3	3	3	3
4	3	4	3	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
3	3	2	2	3
3	3	2	2	3
4	4	3	3	4
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
5	5	4	4	5
4	4	4	3	3
3	3	3	3	3

3	3	2	2	3
3	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	4	3	3	3
4	4	3	3	4
4	4	4	3	4
3	3	4	4	3
2	2	2	2	2
4	5	5	4	4
4	4	4	4	3
3	3	3	3	3
2	3	3	3	2
3	2	3	3	3
3	3	3	3	3
2	3	3	3	2
3	3	3	3	3
4	3	3	3	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
4	3	4	3	3
5	5	5	4	5
3	4	4	3	3

Lampiran 3 Analisis Outer Model

Outer Loadings

Outer Loadings

Matrix Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Kepemimpinan Islami	Kinerja Sumber Daya Manusia	Komitmen Organisasi	Organizational Citizenship Behaviour
x1.1	0.903			
x1.2	0.847			
x1.3	0.713			
x1.4	0.873			
x2.1			0.601	
x2.2			0.798	
x2.3			0.848	
y1.1				0.822
y1.2				0.846
y1.3				0.894
y1.4				0.853
y1.5				0.808
y1.6				0.749
y1.7				0.738
y2.1		0.858		
y2.2		0.881		
y2.3		0.853		
y2.4		0.807		
y2.5		0.860		

Composite Reliability dan AVE

Construct Reliability and Validity

Matrix Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kepemimpinan Islami	0.856	0.879	0.903	0.701
Kinerja Sumber Daya Manusia	0.905	0.909	0.930	0.726
Komitmen Organisasi	0.633	0.680	0.797	0.572
Organizational Citizenship Behaviour	0.916	0.927	0.933	0.668

Validitas Diskriminan

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	
		Kepemimpinan Islami	Kinerja Sumber Daya Manusia	Komitmen Organisasi	Organizational Citizenship Behaviour
x1.1		0.903	0.587	0.348	0.486
x1.2		0.847	0.466	0.387	0.355
x1.3		0.713	0.327	0.251	0.360
x1.4		0.873	0.489	0.302	0.417
x2.1		0.116	0.299	0.601	0.228
x2.2		0.402	0.438	0.798	0.341
x2.3		0.297	0.505	0.848	0.377
y1.1		0.405	0.584	0.329	0.822
y1.2		0.426	0.621	0.420	0.846
y1.3		0.485	0.563	0.436	0.894
y1.4		0.438	0.488	0.359	0.853
y1.5		0.352	0.426	0.370	0.808
y1.6		0.289	0.441	0.176	0.749
y1.7		0.353	0.424	0.309	0.738
y2.1		0.628	0.858	0.422	0.550
y2.2		0.483	0.881	0.543	0.553
y2.3		0.455	0.653	0.505	0.608
y2.4		0.417	0.307	0.494	0.433
y2.5		0.427	0.860	0.417	0.520



Lampiran 4 Analisis Inner Model

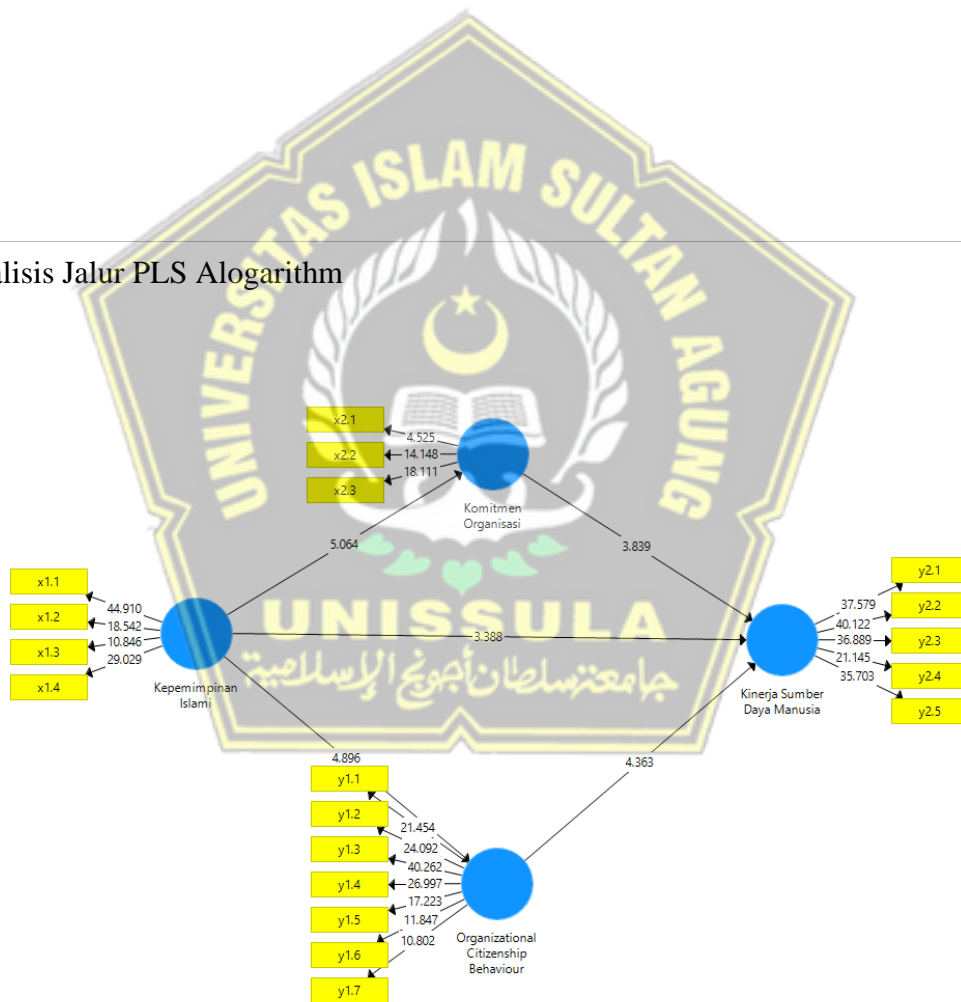
Koefisien Determinasi

R Square

Matrix R Square R Square Adjusted Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Sumber Daya Manusia	0.555	0.541
Komitmen Organisasi	0.150	0.141
Organizational Citizenship Behaviour	0.237	0.229

Analisis Jalur PLS Alogarithm



Analisis Path Coefficients

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values
 Confidence Intervals
 Confidence Intervals Bias Corrected
 Samples
 Copy to Clipboard:

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values
Kepemimpinan Islami -> Kinerja Sumber Daya Manusia	0.276	0.265	0.081	3.388	0.001
Kepemimpinan Islami -> Komitmen Organisasi	0.387	0.401	0.076	5.064	0.000
Kepemimpinan Islami -> Organizational Citizenship Behaviour	0.487	0.498	0.099	4.896	0.000
Komitmen Organisasi -> Kinerja Sumber Daya Manusia	0.297	0.287	0.077	3.839	0.000
Organizational Citizenship Behaviour -> Kinerja Sumber Daya Manusia	0.368	0.384	0.084	4.363	0.000

Lampiran 5 Uji Mediasi

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values
 Confidence Intervals
 Confidence Intervals Bias Corrected
 Samples
 Copy to Clipboard:

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values
Kepemimpinan Islami -> Komitmen Organisasi -> Kinerja Sumber Daya Manusia	0.115	0.117	0.043	2.646	0.008
Kepemimpinan Islami -> Organizational Citizenship Behaviour -> Kinerja Sumber Daya Manusia	0.179	0.195	0.069	2.582	0.010